

Ein besonderer Entwicklungsort

Das Katholisch-Soziale Institut in Siegburg versteht sich als **Ort des Dialogs**.

Die besondere Atmosphäre ermöglicht es Ihnen

- wertvollen Abstand vom Arbeitsalltag zu gewinnen
- Ihre Führungsrolle bewusst zu reflektieren
- neue Perspektiven für Ihre Praxis zu entwickeln

Aufbau der Kursreihe:

- 6 Module à 5 Tage
- optionales 3-tägiges BWL-Modul
- Einstieg jederzeit möglich
- Module auch einzeln buchbar

■ Teilnahmegebühren

960 € pro Modul inkl. Kursgebühren,
Unterkunft und Vollverpflegung
BWL-Modul (optional): 690 €

■ Kooperationspartner

 **katholisch-soziales institut**



Bundesverband Caritas
Kinder- und Jugendhilfe e.V.



■ Zertifikat

Sie erhalten ein aussagekräftiges Zertifikat nach Abschluss aller sechs Module (grundsätzlich innerhalb von max. zwei Kursreihen).

Sichern Sie sich Ihren Platz.

Die Zahl der Teilnehmenden ist auf **20 Personen pro Modul begrenzt**.

■ Inhaltliche Informationen

Katrin Hildebrandt

Telefon: 0160-8272797

kh@katrin-hildebrandt.net

www.katrin-hildebrandt.net

■ Anmeldung

Silke Herchenbach (KSI)

Telefon: 02241-2517-419

herchenbach@ksi.de



Eine detaillierte Kursbeschreibung finden Sie unter <https://www.ksi-institut.de/veranstaltungen/beruf-und-schule/berufsbezogene-bildung/management-im-bereich-kinderhilfe/>

 **katholisch-soziales institut**

Bergstraße 26
53721 Siegburg

Telefon 02241-2517-0
Telefax 02241-2517-102

info@ksi.de
www.ksi.de

 **katholisch-soziales institut**



ZERTIFIKATSKURS

XXVI. MANAGEMENTKURS 2026/2027

**MANAGEMENT IN EINRICHTUNGEN
DER KINDER- UND JUGENDHILFE
UND SOZIALEN ORGANISATIONEN**



MIT HALTUNG FÜHREN.
KLAR ENTSCHEIDEN.
TEAMS WIRKSAM ENTWICKELN.

Ein Ort des Dialogs

Führung wirksam gestalten in der Kinder- und Jugendhilfe und anderen sozialen Organisationen

Die Anforderungen an Führungskräfte in der Kinder- und Jugendhilfe und sozialen Unternehmen wachsen stetig: Steigende Komplexität, Fachkräftemangel, hohe Verantwortung für Mitarbeitende und Klientinnen und Klienten.

Darüber hinaus ist Führung in caritativen Einrichtungen auch immer eine Frage von Haltung, Orientierung und persönlicher Klarheit.

Dieser Zertifikatskurs verbindet moderne Managementkompetenz mit einer wertorientierten Führung auf Basis eines christlichen Menschenbildes – und unterstützt Sie dabei, Ihre Rolle als Führungskraft sicher und wirksam auszufüllen.

Dieser Kurs ist genau richtig, wenn Sie...

- Führungskraft sind und Ihre Führungskompetenz gezielt weiterentwickeln möchten
- neu in einer Leitungsfunktion sind und Orientierung suchen
- in komplexen Situationen sicher entscheiden wollen
- Nachwuchsführungskraft oder Fachkraft sind und eine Führungsfunktion anstreben
- Ihren sozialen Auftrag professionell und wertebasiert gestalten möchten

Das Besondere: Führen im caritativen Kontext

Führung in sozialen Organisationen bewegt sich in besonderen Spannungsfeldern:

- zwischen sozialem Auftrag und wirtschaftlichen Anforderungen
- zwischen Leitung von Mitarbeitenden und Verantwortung für Klient/innen
- zwischen persönlicher Haltung und organisationalen Rahmenbedingungen

Dieser Kurs macht diese Herausforderungen bearbeitbar – praxisnah, reflektiert und lösungsorientiert.

Dieser Kurs unterstützt Sie dabei...

- Ihren eigenen, authentischen Führungsstil (weiter) zu entwickeln
- sich sicherer in Ihrer Führungsrolle zu fühlen
- Ihre Kommunikationsfähigkeiten weiter zu verbessern
- Gespräche klarer und souveräner zu führen
- sich gelassener und ausgeglichener in Ihrem Alltag zu erleben
- klare Entscheidungen – auch in unsicheren Situationen – zu treffen
- Konflikte sicherer und zielorientierter zu lösen

Ihre Trainerin

Katrin Hildebrandt

Erfahrene Trainerin in der Führungskräfteentwicklung im sozialen Bereich. Praxisnah, reflektiert und mit klarem Blick für die Herausforderungen in sozialen Organisationen.

Ergänzt wird die Kursreihe durch weitere Fachreferenten zu expliziten Themen.

Besonderheiten des Kurses

- **Praxisnah & direkt anwendbar**
Arbeit an Situationen und realen Fällen aus Ihrem Führungsalltag. Übertragen Sie konkrete Methoden direkt in Ihren Arbeitsalltag
- **Lernen in kleiner Gruppe**
Max. 20 Teilnehmende – intensiver Austausch garantiert
- **Ganzheitlicher Ansatz**
Verbindung von Managementmethoden, Führungskompetenz und wertorientierter Haltung
- **Flexibler Einstieg**
Beginn mit jedem Modul möglich

Modul 1 – Führen und Leiten in sozialen Einrichtungen
15. bis 19. Juni 2026

Modul 2 – Zeit- und Selbstmanagement
14. bis 18. September 2026

Modul 3 – Führungs- und Feedbackkultur, Umgang mit Herausforderungen und Konflikten
9. bis 13. November 2026

Modul 4 – Organisationskultur und Identität sozialer Einrichtungen
22. bis 26. Februar 2027

Modul 5 – Personalmanagement und Personalentwicklung
19. bis 23. April 2027

Modul 6 – Social Marketing und Teamentwicklung
28. Juni bis 2. Juli 2027

Optional – Grundlagen der BWL
6. bis 8. September 2027