



katholisch-soziales institut



© Peter Heiliger

PROGRAMM 2027

KURSE FÜR MITARBEITER- VERTRETERINNEN UND MITARBEITERVERTRETER



Ein Ort des Dialogs

■ Kurszeiten (inkl. Pausen):

Die Zeiten dienen zur Orientierung. Bitte besprechen Sie den genauen zeitlichen Ablauf am ersten Kurstag mit Ihrem Referenten oder Ihrer Referentin.

10:00–17:30 Uhr	Kursdauer am ersten Kurstag
09:00–17:30 Uhr	Kursdauer an den Folgetagen
09:00–15:30 Uhr	Kursdauer am letzten Kurstag
10:00–16:00 Uhr	Kursdauer der Tageskurse

■ Rahmenzeiten der KSI-Infrastruktur:

07:00–09:00 Uhr	Frühstückszeit
09:00–11:00 Uhr	Kaffeepause
12:00–13:30 Uhr	Mittagessenszeit
14:00–16:00 Uhr	Kaffeepause
18:00–20:00 Uhr	Abendessenszeit

■ Gebets- und Gottesdienstzeiten:

Dienstag bis Freitag:

07:00 Uhr	Laudes
07:30 Uhr	Heilige Messe für unsere Hausgäste
12:15 Uhr	Sext
18:15 Uhr	Vesper
18:45 Uhr	Heilige Messe

Impressum

Katholisch-Soziales Institut
Bergstraße 26 | 53721 Siegburg
Telefon 02241–2517-0 | Telefax 02241–2517-102
info@ksi.de | www.ksi-institut.de

Redaktion Andreas Kaul
Gestaltung & Druck medienzentrum süd, Köln

Alle Rechte vorbehalten; Siegburg, September 2026



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

im Jahr 2027 präsentieren wir Ihnen wieder ein reichhaltiges Schulungsprogramm für Mitarbeitervertreterinnen und Mitarbeitervertreter.

Darin

- sind alle Kurse nach § 16 MAVO vom Diözesan-Caritasverband bzw. vom Erzbischöflichen Generalvikariat Köln anerkannt (Ausnahme: Kurse S. 14 und S. 86),
- wurden alle Kurse in Kooperation mit der Diözesanen Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen im Erzbistum Köln (DiAG MAV Köln) vorbereitet,
- werden alle Kurse von erfahrenen und kompetenten Dozentinnen und Dozenten durchgeführt,
- sind Änderungen vorbehalten, auch wenn wir versuchen, sie zu vermeiden.

Das Kursangebot ist wie folgt gegliedert (siehe dazu das Schaubild auf S. 8/9):

Neben den Grund- und Aufbaukursen zum Arbeitsrecht (ab S. 16) gibt es die Kurse zu Wirtschaftsthemen in der MAV-Arbeit (ab S. 50), die Kurse zum Sozialversicherungsrecht (ab S. 58), die Kurse zu Gesundheitsthemen in der MAV-Arbeit (ab S. 62), die Methodischen Hilfen für die MAV-Arbeit (ab S. 72) und schließlich die Kurse für besondere MAV-Gruppen (ab S. 86).

Beachten Sie bitte auch unser Exerzitienangebot für Mitarbeitervertreter/innen (ab S. 14).

Über das bestehende Programm hinaus werden wir im Laufe des Jahres immer wieder Zusatztermine zu unseren Kursen anbieten. Bei besonderen Fortbildungswünschen können Sie sich gerne an uns wenden. Schwerbehindertenvertreter/innen, Auszubildendenvertreter/innen und BEM-Vetreter/innen sind in unseren Kursen herzlich willkommen.

Wir freuen uns sehr, Sie im KSI begrüßen zu dürfen!

Anne-Barbara Müller-Charjaoui

Referentin im KSI

Jörg Schwarz

Vorstand DiAG MAV Köln

7. Oktober 2027 Studientag der DiAG MAV Köln für alle MAVen im Erzbistum Köln

© HockleyM3/peopleimages.com – stock.adobe.com



**Bitte
vormerken!**

7. Oktober 2027

Kurs-Nr.: 11.575

Hinweis:

Der Studientag bedarf noch der Anerkennung nach § 16 MAVO. Bitte beachten Sie die gesonderten Ausschreibungen.

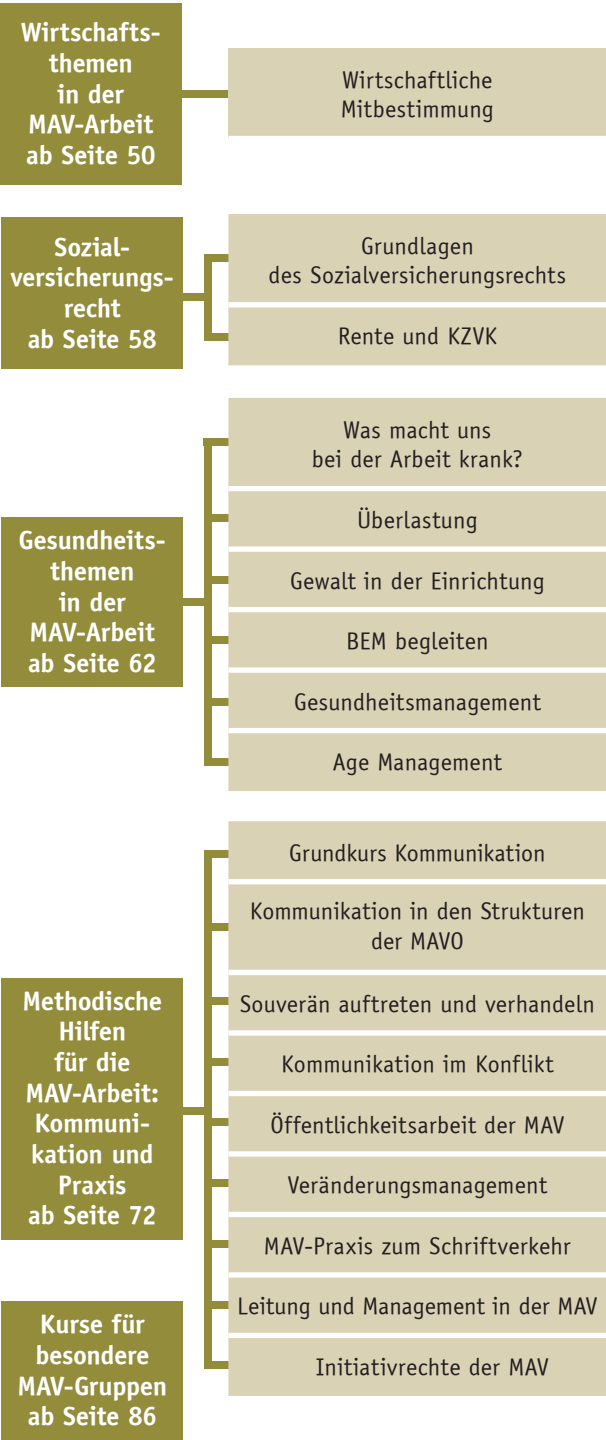


© Sebastian Felske

Inhaltsverzeichnis

■ Spiritualität in der MAV-Arbeit	14
■ Grundkurse zum Arbeitsrecht	16
■ Aufbaukurse zum Arbeitsrecht	24
■ Wirtschaftsthemen in der MAV-Arbeit	50
■ Sozialversicherungsrecht	58
■ Gesundheitsthemen in der MAV-Arbeit	62
■ Methodische Hilfen für die MAV-Arbeit: Kommunikation und Praxis	72
■ Kurse für besondere MAV-Gruppen	86
■ Allgemeine Informationen	88

Übersicht über unser Kursangebot



Kursübersicht

Termin	Titel	Seite
1. bis 2.2.	MAVO-Spezial für „Paare“	20
1. bis 2.2.	Souverän auftreten und verhandeln	76
1. bis 3.2.	Grundkurs Kommunikation	73
17. bis 18.2.	Mitbestimmungsrechte – Schwerpunkte	38
22. bis 24.2.	Arbeitsunfähigkeit, Urlaub, Fortbildung	36
22. bis 25.2.	MAVO-Grundkurs	17
1. bis 3.3.	Arbeitsrechts-Grundkurs AVR	22
1. bis 4.3.	MAVO-Grundkurs	17
4.3.	BEM begleiten	68
5.3.	Überlastung	64
8. bis 10.3.	Wirtschaftliche Mitbestimmung I: Grundlagen	52
5. bis 7.4.	Grundlagen des Sozialversicherungsrechts	59
5. bis 7.4.	Einstellung und Eingruppierung nach AVR	28
12. bis 13.4.	Öffentlichkeitsarbeit der MAV: Grundlagen	78
12. bis 15.4.	MAVO-Grundkurs	17
19. bis 21.4.	Gesundheitsmanagement	69
19. bis 21.4.	Was macht uns bei der Arbeit krank?	63
26. bis 28.4.	Aufbaukurs Kommunikation: Kommunikation in den Strukturen der MAVO	74
26. bis 28.4.	Wirtschaftliche Mitbestimmung II: Analyse des Jahresabschlusses	53
3. bis 4.5.	Grundlagen der Dienstplangestaltung und -überwachung	35
3. bis 4.5.	Durchsetzbarkeit von Mitbestimmungsrechten	39
10. bis 12.5.	Arbeitszeitrecht für Mitarbeiter/innen in Einrichtungen der Altenhilfe, Behindertenhilfe und der Ambulanten Pflegedienste	33
10. bis 13.5.	MAVO-Grundkurs	17
19. bis 21.5.	Arbeitsrechts-Grundkurs KAVO	23
19. bis 21.5.	AVR-Anwenderseminar	30
24. bis 26.5.	Arbeitszeitrecht für Mitarbeiter/innen im Krankenhaus	32
24. bis 26.5.	Aufbaukurs Kommunikation: Kommunikation im Konflikt	77
24. bis 26.5.	Arbeitsrechts-Grundkurs AVR	22
24. bis 26.5.	Wirtschaftliche Mitbestimmung III: Das interne Rechnungswesen	55
31.5. bis 1.6.	MAV-Praxis zum Schriftverkehr	81
31.5 bis 2.6.	Gewalt in der Einrichtung	66
31.5. bis 2.6.	Beendigung, Kündigungsschutz und Arbeitsgerichtsbarkeit	44
7. bis 8.6.	Rente und KZVK	60

Termin	Titel	Seite
7. bis 9.6.	Die MAV als Partner bei der Gestaltung von Veränderungsprozessen	80
7. bis 10.6.	MAVO-Grundkurs	17
14. bis 17.6.	MAVO-Grundkurs	17
14. bis 16.6.	Rechtsfragen der Amtsführung	37
28. bis 30.6.	Arbeitsrechts-Grundkurs AVR	22
28.6. bis 1.7.	MAVO-Grundkurs	17
29.6 bis 1.7.	Wirtschaftliche Mitbestimmung I: Grundlagen	52
5. bis 7.7.	Arbeitsrechts-Grundkurs AVR	22
5. bis 8.7.	MAVO-Grundkurs	17
8. bis 9.7.	KI in der MAV-Arbeit	40
12. bis 14.7.	Wirtschaftliche Mitbestimmung II: Analyse des Jahresabschlusses	53
12. bis 14.7.	Betriebsübergang und Betriebsänderung	48
12. bis 15.7.	MAVO-Grundkurs	17
30. bis 31.8.	Öffentlichkeitsarbeit für die MAV: Aufbaukurs	79
30.8 bis 1.9.	Leitung und Management in der MAV-Arbeit	82
30.8. bis 1.9.	Arbeitsunfähigkeit, Urlaub, Fortbildung	36
6. bis 8.9.	Arbeitszeitrecht für Mitarbeiter/innen im KAVO-Bereich	34
13. bis 15.9.	Wirtschaftliche Mitbestimmung IV: Strategien zur Beratung	56
13. bis 15.9.	Initiativrechte der MAV – wie kommt die MAV ins Handeln?	84
14. bis 15.9.	Die Bedeutung der Rechtsprechung der staatlichen Arbeitsgerichte für Mitbestimmungsrechte nach MAVO	41
4. bis 5.10.	Datenschutz und Mitarbeiterüberwachung	46
11. bis 14.10.	MAVO-Grundkurs	17
18. bis 20.10.	Was macht uns bei der Arbeit krank?	63
18. bis 21.10.	MAVO-Grundkurs	17
8. bis 11.11.	MAVO-Grundkurs	17
15. bis 17.11.	Gesundheitsmanagement	69
24. bis 26.11.	Age Management	70
29. bis 30.11.	Rente und KZVK	60
30.11. bis 2.12.	Grundlagen des Sozialversicherungsrechts	59
6.12.	Aktuelles aus dem Arbeitsrecht	26
6. bis 8.12.	Arbeitsrechts-Grundkurs KAVO	23
13. bis 15.12.	Einstellung und Eingruppierung nach KAVO	27
13. bis 15.12.	Arbeitsrecht-Grundkurs AVR	22
13. bis 16.12.	MAVO-Grundkurs	17

Dozentinnen und Dozenten

Balkenhol, Andreas
DiAG MAV Köln

Becker-Huberti, Susanne
Journalistin, Domradio, Köln

Bethlehem, Thordis
Organisationsentwicklerin, Stuttgart

Biesenbach, Gregor
Rechtsanwalt, Rettungssanitäter, Die Ozeane der Welt

Ferreri, Dr. Regina
Juristische Referentin, Bonn

Förster, Kai
DiAG MAV Köln

Fuhrmann, Dr. Martin
Geschäftsstelle des Kirchlichen Arbeitsgerichtshofs, Bonn

Göd, Judith
Fachbereich Geistliches Leben & Exerzitienhaus EB Köln

Görbitz-Jakobi, Barbara
Rechtsanwältin, Verwaltungsleiterin, Remscheid

Hahne, Jean Paul
DiAG MAV Köln

Hardt, Ursula
DiAG MAV Köln

Hauser, Stephan
DiAG MAV Köln

Heger, Christiane
DiAG MAV Köln, i.R.

Hermanns, Stephan
Krankenpfleger, Köln

Hörstemeier, Stefan
DiAG MAV Köln

Ipers, Jürgen
DiAG MAV Köln, i.R.

Janßen, Peter
Geschäftsführer der Regional-KODA NW
(Mitarbeiterseite), Köln

Jüngst, Manfred
Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Köln a.D.

Kahn, Walter
DiAG MAV Köln, i.R.

Kalus, Thomas
Rentenberater KZVK, Köln

Kellmann, Elke
Rentenberaterin, Deutsche Rentenversicherung, i.R., Münster

Koop, Johannes
DiAG MAV Köln

Kreies, Markus
DiAG MAV Köln

Kreitner, Dr. Jochen
Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Köln

Krings, Monika
DiAG MAV Köln, i.R.

Küster, Markus
DiAG MAV Köln

Lang, Falko
DiAG MAV Köln

Nowak, Margret
Rechtssekretärin i.R., Recklinghausen

Maik Meid
KI- und Kommunikationsberater, Hattingen

Merkel, Christina
Referentin für die Haupt-MAV/DiAG im Bistum Limburg

Michler, Lisa-Katharina
DiAG MAV Köln

Milleschewski, Marvin
Rechtsanwalt, Bielefeld

Müller, Renate
DiAG MAV Köln

Rick, Sebastian
DiAG MAV Köln

Rögels, Sabine,
DiAG MAV Köln

Rudolph, Volker
DiAG MAV Köln, i.R.

Schmitz, Thomas
Rechtsanwalt, Herne

Schwarz, Jörg
DiAG MAV Köln

Tix, Jochen
Betriebsrat i.R., Wipperfürth

Vollmer, Richard
Datenschutzbeauftragter, Euskirchen

Weber, Ricarda
DiAG MAV Köln

Weitz, Ludwig
Organisationsberater, Bonn

Welter, Ralf
Dozent FH Aachen

Wollweber, Andreas
Rechtsanwalt, Siegburg



© SThorsten Kern

SPIRITUALITÄT IN DER MAV-ARBEIT

- Freut euch im Herrn zu jeder Zeit!
(Philipper 4,4)

15

Achtung:
Dieser Kursbereich fällt
nicht unter die Anerkennung
nach § 16 MAVO!

Spiritualität in der MAV-Arbeit

- „Freut euch im Herrn zu jeder Zeit!“
(Philipper 4,4)

Dankbarkeit und Freude – Quellen meines Glaubens

Oasentage für MAV-Mitglieder

Eine Kooperation mit dem Fachbereich Geistliches Leben,
Bibel & Liturgie des EB Köln

Dankbarkeit und Freude sind kostbare Ressourcen in unserem Glaubens- und Arbeitsalltag. Sie schenken Leichtigkeit, neue Perspektiven und eine tiefe innere Freiheit – auch mitten in Belastungen und Herausforderungen. Gemeinsam gehen wir auf die Suche nach den Spuren von Dankbarkeit und Freude in unserem Leben. Wir richten den Blick auf das, was gelungen ist, was trägt und stärkt, und fragen danach, wie Gottes Gegenwart darin spürbar wird. Wir nehmen uns Zeit, wahrzunehmen, wofür wir heute danken können – persönlich, im Glauben und in unserem Dienst in der MAV.

Programm

In den nächsten drei Tagen wollen wir gemeinsam die Bibel entdecken. Es erwarten Sie Impulse, Gebet, Austausch in der Gruppe und Elemente der Biografiearbeit.

Termin:	6. bis 8. Dezember 2027	Kurs-Nr. 31.758
Beginn:	10:00 Uhr	
Ende:	15:30 Uhr	
Kosten:	313,- €	
Dozentin:	Judith Göd	
Hinweis:	Allen Mitarbeiter/innen in Caritas und verfasster Kirche stehen auf Grundlage von AVR und KAVO drei Tage bezahlte Freistellung für Exerzitien zu. Das vorliegende Angebot richtet sich speziell an Mitarbeitervertreter/innen und erfüllt alle notwendigen Grundlagen, um diese Arbeitsbefreiung zu erhalten. Die Kostenübernahme für Übernachtung, Verpflegung und der geringen Kursgebühr klären Sie bitte bei Ihren Dienstgebern.	

GRUNKURSE ZUM ARBEITSRECHT

■ MAVO-Grundkurs	17
■ MAVO-Spezial für „Paare“	20
■ Arbeitsrechtsgrundkurs – AVR	22
■ Arbeitsrechtsgrundkurs – KAVO	23

Grundkurse zum Arbeitsrecht

■ MAVO-Grundkurs

Rechtsgrundlagen für Mitarbeitervertreter/innen

In diesem Kurs führen wir in das besondere kirchliche Dienstrecht in Zusammenhang mit dem staatlichen Arbeitsrecht ein. Wir informieren über die unterschiedlichen Mitwirkungsmöglichkeiten, die Rechte und Pflichten der MAV. Neben den theoretischen Grundlagen beleuchten wir die Praxis der MAV-Arbeit und der DiAG MAV.

Programm

1. Tag: Staatliches und kirchliches Arbeitsrecht, MAVO-Grundkurs

U.a.: Grundlagen des staatlichen und des kirchlichen Arbeitsrechts (der Dritte Weg, Grundordnung des kirchlichen Dienstes, eigenständige Rechtsquellen des kirchlichen Arbeitsrechts); die MAVO (Allgemeine Hinführung, Beteiligungsrechte der MAV).

2. Tag: Die MAVO

U.a.: Fortsetzung des Themas vom Vortag; Beteiligungsrechte der MAV; Regelungsstreitigkeiten und Rechtsstreitigkeiten.

3. Tag: MAVO konkret – die DiAG informiert

U.a.: Aufbau und Organisation der DiAG MAV (Organe, Ziele); Arbeitsrechtliche Kommission, Regional-KODA NW, Schlichtungsstelle; Zusammenarbeit zwischen DG und MAV; Anforderungsprofil eines MAV-Mitgliedes.

4. Tag: MAVO konkret – die DiAG informiert

U.a.: Fortsetzung der Themen des 3. Tages; Organisation der täglichen MAV-Arbeit; Sitzungen; Rechtsstellung der MAV; Freistellung von der Arbeitspflicht; Ausstattung; Mitarbeiterversammlung; Zusammenarbeit mit dem DG; Eigendarstellung der MAV.

Termine:	22. bis 25. Februar 2027	Kurs-Nr.: 26.700
	1. bis 4. März 2027	Kurs-Nr.: 17.650
	12. bis 15. April 2027	Kurs-Nr.: 17.666
	10. bis 13. Mai 2027	Kurs-Nr.: 26.772
	7. bis 10. Juni 2027	Kurs-Nr.: 26.773
	14. bis 17. Juni 2027	Kurs-Nr.: 26.776
	28. Juni bis 1. Juli 2027	Kurs-Nr.: 29.193
	5. bis 8. Juli 2027	Kurs-Nr.: 26.777
	12. bis 15. Juli 2027	Kurs-Nr.: 25.302
	11. bis 14. Oktober 2027	Kurs-Nr.: 12.089
	18. bis 21. Oktober 2027	Kurs-Nr.: 29.204
	8. bis 11. November 2027	Kurs-Nr.: 8.220
	13. bis 16. Dezember 2027	Kurs-Nr.: 29.642
Kosten:	793,- €	
Dozent/ innen:	Barbara Görbitz-Jakobi, Dr. Regina Ferreri, Christina Merkel, Marvin Milleschewski, Margret Nowak, Anja Schu oder Andreas Wollweber und zwei Mitglieder der DiAG MAV.	
Hinweis:	Bitte MAVO mitbringen!	

Hört doch mal
in unsere Podcasts
zum Thema rein!



#16
Nach der Wahl



#10
Die Grundordnung
des kirchlichen Dienstes

■ MAVO-Spezial für „Paare“

MAVen und Dienstgebervertreter/innen denken gemeinsam über die MAVO nach

Grundordnung und MAVO verpflichten MAV und Dienstgebervertreter dazu, in der Dienstgemeinschaft vertrauensvoll zusammenzuarbeiten und einander zu unterstützen; gemeinsam tragen sie die Sorge für die Rechte der Mitarbeiterschaft der Einrichtung (vgl. Art 8 Abs. 2 GrO und §26 Abs. 1 MAVO).

Bitte kommt als „Paar“ vorbei!

In diesem Kurs vertiefen wir den Blick auf die MAVO aus der Perspektive der gemeinsamen Sorge um die Dienstgemeinschaft. Wir informieren über die unterschiedlichen Mitwirkungsmöglichkeiten, die Rechte und Pflichten von MAV und Dienstgebervertreter/in. Anhand von Fallbeispielen beleuchten wir die Chancen und Grenzen des gemeinsamen Einsatzes um die Einrichtung.

Achtung: Bei diesem Kurs handelt es sich **nicht** um eine „Teamentwicklung“ für einzelne Einrichtungen. Es ist ein Kurs, in dem das eigene Rollenverständnis und das Verständnis der Rolle des Gegenübers gemeinsam mit Teilnehmer/innen anderer Einrichtungen gestärkt und vertieft werden soll.

Programm

1. Tag: Das kirchliche Arbeitsrecht im Dritten Weg der Dienstgemeinschaft

U.a.: Die Grundordnung des Kirchlichen Dienstes als Basis kirchlicher Dienstverhältnisse; kurzer Blick auf KAVO und AVR; die MAVO als Regelwerk der MAV-Arbeit. Anhörungs-, Mitberatungs-, Vorschlags- und Zustimmungsrechte nach §§ 28–36 MAVO; Mitbestimmungsverfahren bei Einstellung, Eingruppierung und Versetzung; aktuelle Rechtsprechung.

2. Tag: Die gemeinsame Sorge um die Dienstgemeinschaft

U.a.: Mitbestimmung in Angelegenheiten der Dienststelle; das Recht zum Abschluss von Dienstvereinbarungen nach §§ 36–38 MAVO; Möglichkeit/ Erforderlichkeit der Einschaltung der kirchlichen Arbeitsgerichtsbarkeit; Einigungsstelle.

Termin:	1. bis 2. Februar 2027	Kurs-Nr.: 31.761
Kosten:	493,- €	
Dozenten:	Manfred Jüngst, Jörg Schwarz	
Hinweis:	Die Anmeldung ist nur für „Paare“: MAVen und „ihre“ Dienstgebervertreter/in möglich! Anmeldungen von einzelnen Personen können nicht berücksichtigt werden. Bitte MAVO mitbringen! Bitte bringen Sie Beispiele der Zusammenarbeit von MAV und DG mit!	



© Peter Heitiger

■ **Arbeitsrechtsgrundkurs – AVR**

Einführung in die Arbeitsvertragsrichtlinien

Für Sie gelten die AVR des Deutschen Caritasverbandes? Dieser Kurs bietet einen Einstieg in die Grundlagen des Arbeitsvertragsrechts unter besonderer Berücksichtigung der AVR. Ohne Kenntnis dieser Grundlagen ist erfolgreiche MAV-Arbeit nicht möglich. Die in diesem Zusammenhang bestehenden Mitbestimmungsrechte der MAV werden dargestellt. Praktische Übungen helfen, das Gelernte zu vertiefen, um es rechtssicher im Alltag einsetzen zu können.

Programm

1. Tag: Beschäftigung und Arbeitsvertrag

U.a.: Zustandekommen von Arbeitsverträgen; Formen des Arbeitsverhältnisses (auch Befristung und Teilzeit); Inhalte des Arbeitsverhältnisses.

2. Tag: Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag

U.a.: Zahlung des Arbeitsentgeltes, Erbringung der Arbeitsleistung; Direktionsrecht; Fürsorgepflicht, Treuepflicht, Loyalitätspflichten; Ermahnung, Abmahnung.

3. Tag: Beendigung des Arbeitsverhältnisses

U.a.: Kündigung; Aufhebungsvertrag; Auslauf einer Befristung; Renteneintritt.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termine:	1. bis 3. März 2027 24. bis 26. Mai 2027 28. bis 30. Juni 2027 5. bis 7. Juli 2027 13. bis 15. Dezember 2027	Kurs-Nr.: 17.727 Kurs-Nr.: 17.704 Kurs-Nr.: 17.705 Kurs-Nr.: 29.194 Kurs-Nr.: 31.997
Kosten:	573,- €	
Dozenten:	Gregor Biesenbach, Manfred Jüngst oder Dr. Jochen Kreitner, Marvin Milleschewski oder Andreas Wollweber	
Hinweis:	Bitte AVR mitbringen!	

■ **Arbeitsrechtsgrundkurs – KAVO**

Einführung in die Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung

Für Sie gilt die KAVO NW? Dieser Kurs bietet einen Einstieg in die Grundlagen des Arbeitsvertragsrechts unter besonderer Berücksichtigung der KAVO. Ohne Kenntnis dieser Grundlagen ist erfolgreiche MAV-Arbeit nicht möglich. Die in diesem Zusammenhang bestehenden Mitbestimmungsrechte der MAV werden dargestellt. Praktische Übungen helfen, das Gelernte zu vertiefen, um es rechtssicher im Alltag einsetzen zu können.

Programm

1. Tag: Beschäftigung und Arbeitsvertrag

U.a.: Zustandekommen von Arbeitsverträgen; Formen des Arbeitsverhältnisses (auch Befristung und Teilzeit); Inhalte des Arbeitsverhältnisses.

2. Tag: Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag

U.a.: Zahlung des Arbeitsentgeltes, Erbringung der Arbeitsleistung; Direktionsrecht; Fürsorgepflicht, Treuepflicht, Loyalitätspflichten; Ermahnung, Abmahnung.

3. Tag: Beendigung des Arbeitsverhältnisses

U.a.: Kündigung; Aufhebungsvertrag; Auslauf einer Befristung; Renteneintritt.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termine:	19. bis 21. Mai 2027 6. bis 8. Dezember 2027	Kurs-Nr.: 29.184 Kurs-Nr.: 29.641
Kosten:	573,- €	
Dozentin:	Margret Nowak	
Hinweis:	Bitte KAVO mitbringen!	



© whitebox - stockadobe.com

AUFBAUKURSE ZUM ARBEITSRECHT

■ Aktuelles aus dem Arbeitsrecht	26	■ Arbeitsunfähigkeit, Urlaub, Fortbildung	36
■ Einstellung und Eingruppierung nach KAVO – juristische Grundlagen und AGG	27	■ Rechtsfragen der Amtsführung	37
■ Einstellung und Eingruppierung nach AVR – juristische Grundlagen und AGG	28	■ Mitbestimmungsrechte – Schwerpunkte	38
■ AVR-Anwenderseminar zu Eingruppierung und Vergütung	30	■ Durchsetzbarkeit von Mitbestimmungsrechten	39
■ Arbeitszeitrecht für Mitarbeiter/innen im Krankenhaus	32	■ KI – eine Herausforderung für die Arbeit der MAV	40
■ Arbeitszeitrecht für Mitarbeiter/innen in Einrichtungen der Altenhilfe, Behindertenhilfe und der Ambulanten Pflegedienste	33	■ Die Bedeutung der Rechtsprechung der staatlichen Arbeitsgerichte für Mitbestimmungsrechte nach MAVO	41
■ Arbeitszeitrecht für Mitarbeiter/innen im Bereich der KAVO	34	■ Beendigung, Kündigungsschutz und Arbeitsgerichtsbarkeit	44
■ Grundlagen der Dienstplangestaltung und -überwachung – eine Aufgabe für die MAV	35	■ Datenschutz und Mitarbeiterüberwachung	46
		■ Betriebsübergang und Betriebsänderung	48

■ **Aktuelles aus dem Arbeitsrecht
für Mitarbeitervertretungen**

Die Veranstaltung informiert über neue Entwicklungen in Gesetzgebung und Rechtsprechung zum Arbeitsrecht. Diese Kenntnisse sind für eine sachgerechte Wahrnehmung der Beteiligungsrechte der Mitarbeitervertretung nach MAVO von unverzichtbarer Bedeutung.

Programm

In der Veranstaltung sollen aktuelle Entwicklungen im Arbeitsrecht mit besonderem Bezug zu den Beteiligungsrechten der MAV nach der MAVO dargestellt werden.

Die Teilnehmer/innen sind eingeladen, durch Fragestellung an die Referenten die Inhalte der Vorträge zu diskutieren und deren Verständnis zu vertiefen.

Hierfür wird ausreichend Zeit eingeräumt.

Der Moderator bringt die Referenten miteinander und die Referenten mit den Teilnehmer/innen der Veranstaltung ins Gespräch und vermittelt das Verständnis der neuen Entwicklungen.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	6. Dezember 2027	Kurs-Nr.: 31.375
Kosten:	203,- €	
Dozenten:	Manfred Jüngst, N.N., Jean Paul Hahne	
Hinweis:	Die Veranstaltung wird tagesaktuell angeboten, bitte beachten Sie unsere gesonderten Ausschreibungen: www.newsletter.ksi.de	

■ **Einstellung und Eingruppierung nach KAVO
– juristische Grundlagen und AGG**

Fragestellungen rund um die Einstellung und Eingruppierung nach §§ 34 und 35 MAVO gehören zum Alltag der Arbeit einer jeden Mitarbeitervertretung. Diese personellen Einzelmaßnahmen bedürfen zu ihrer Umsetzung der Zustimmung der MAV. Für rechtssicheres Handeln ist vielfältiges Wissen erforderlich. In diesem Kurs werden die Rechte und Aufgaben der MAV in diesem Zusammenhang intensiv behandelt und anhand von Fallbeispielen in die Praxis überführt. Daneben werden wir uns ausführlich mit dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) und den Merkmalen von Diskriminierung auseinandersetzen.

Programm

**1. Tag: Mitbestimmungsrechtlicher Verfahrensablauf
– Einstellung**

U.a.: Begriffsklärung (Einstellung, Anstellung, Eingruppierung); Stellenausschreibung, Stellenplan; Verfahrensablauf Einstellung nach § 34 MAVO; Folgen des Mitbestimmungsverstoßes bei Einstellung.

**2. Tag: Mitbestimmungsrechtlicher Verfahrensablauf
– Eingruppierung, Folgen des Mitbestimmungsverstoßes bei Eingruppierung**

U.a.: (Nicht-)Zustimmung zur Eingruppierung nach § 35 MAVO; Einigungsgespräch; Folgen bei Eingruppierung des MA trotz Zustimmungsverweigerung; Besonderheiten.

3. Tag: Diskriminierungen und das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

U.a.: Merkmale und verschiedene Arten von Diskriminierung; spezielle Pflichten des Arbeitgebers; zulässige unterschiedliche Behandlung durch den Arbeitgeber; Pflichten der MAV.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	13. bis 15. Dezember 2027	Kurs-Nr.: 29.644
Kosten:	573,- €	
Dozenten:	Manfred Jüngst oder Dr. Jochen Kreitner, Peter Janßen und Dr. Martin Fuhrmann	
Hinweis:	Bitte MAVO und KAVO mitbringen!	

■ Einstellung und Eingruppierung nach AVR – juristische Grundlagen und AGG

Fragestellungen rund um die Einstellung und Eingruppierung nach §§ 34 und 35 MAVO gehören zum Alltag der Arbeit einer jeden Mitarbeitervertretung. Diese personellen Einzelmaßnahmen bedürfen zu ihrer Umsetzung der Zustimmung der MAV. Für rechtssicheres Handeln ist vielfältiges Wissen erforderlich. In diesem Kurs werden die Rechte und Aufgaben der MAV in diesem Zusammenhang intensiv behandelt und anhand von Fallbeispielen in die Praxis überführt. Daneben werden wir uns ausführlich mit dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) und den Merkmalen von Diskriminierung auseinandersetzen.

Programm

1. Tag: Mitbestimmungsrechtlicher Verfahrensablauf – Einstellung

U.a.: Begriffsklärung (Einstellung, Anstellung, Eingruppierung); Stellenausschreibung, Stellenplan; Verfahrensablauf Einstellung nach § 34 MAVO; Folgen des Mitbestimmungsverstoßes bei Einstellung.

2. Tag: Mitbestimmungsrechtlicher Verfahrensablauf – Eingruppierung, Folgen des Mitbestimmungsverstoßes bei Eingruppierung

U.a.: (Nicht-)Zustimmung zur Eingruppierung nach § 35 MAVO; Einigungsgespräch; Folgen bei Eingruppierung des MA trotz Zustimmungsverweigerung; Besonderheiten.

3. Tag: Diskriminierungen und das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

U.a.: Merkmale und verschiedene Arten von Diskriminierung; spezielle Pflichten des Arbeitgebers; zulässige unterschiedliche Behandlung durch den Arbeitgeber; Pflichten der MAV.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	5. bis 7. April 2027	Kurs-Nr.: 29.180
Kosten:	573,- €	
Dozenten:	Manfred Jüngst oder Dr. Jochen Kreitner und Dr. Martin Fuhrmann	
Hinweis:	Bitte MAVO und AVR mitbringen!	

■ AVR-Anwenderseminar zu Eingruppierung und Vergütung

Zu den ständigen Aufgaben der Mitarbeitervertretung gehört nach § 35 MAVO die Zustimmung bei der Eingruppierung, Höhergruppierung oder Beförderung sowie bei der Rückgruppierung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Um dieses Zustimmungsrecht sachgerecht ausüben zu können, müssen Mitarbeitervertreter/innen die Bestimmungen der AVR zu Eingruppierung und Vergütung für die unterschiedlichen Beschäftigtengruppen in ihren Einrichtungen kennen und sicher beherrschen. Die dafür notwendigen Kenntnisse werden in diesem Seminar vermittelt. Neben der richtigen und sachgerechten Lesart der einschlägigen Bestimmungen zur Eingruppierung und Vergütung in den AVR werden häufig vorkommende Fragen aus dem MAV-Alltag behandelt. Fallbeispiele können gern mitgebracht werden.

Programm

1. Tag: Eingruppierung und Vergütung

U.a.: Mitbestimmungstatbestände nach MAVO; Eingruppierungssystematik in den AVR; Anrechnung von Vorbeschäftigungszeiten; Stufenzuordnung; Information des Dienstgebers etc.

2. Tag: Eingruppierung und Vergütung

U.a.: Funktions- und Tätigkeitsmerkmale; Besonderheiten in den einzelnen Berufsgruppen (Anlagen der AVR) etc.

3. Tag: Eingruppierung und Vergütung

U.a.: Prinzipien der Höher-/Herabgruppierung; Wie weiter im Konfliktfall mit dem Dienstgeber? Etc.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“ und am Kurs „Einstellung und Eingruppierung nach KAVO und AVR – juristische Grundlagen“	
Termin:	19. bis 21. Mai 2027	Kurs-Nr.: 29.187
Kosten:	573,- €	
Dozent:	Gregor Biesenbach	
Hinweis:	Bitte MAVO und AVR (2027) mitbringen!	



© Sebastian Felske

■ **Arbeitszeitrecht für Mitarbeiter/innen im Krankenhaus**

In Ihrer MAV-Arbeit werden Sie immer wieder mit Fragen zu Überstunden/Mehrarbeit, Pausengewährung, Dienstplangestaltung, Arbeitszeitkonten, Bereitschaftsdiensten/Rufbereitschaft oder Ruhezeiten konfrontiert. In diesem Seminar erhalten Sie einen Kompass durch die vielschichtigen Regelungen dieser komplexen Inhalte der AVR. Die Grundlagen des Arbeitszeitrechts werden dargestellt. Zudem werden die speziellen Problematiken des Arbeitszeitrechts dieses Bereichs unter Berücksichtigung bestehender Mitbestimmungsrechte beleuchtet. Beispiele aus der Praxis sollen die eigenen Gestaltungsmöglichkeiten aufzeigen.

Programm

1. Tag: Arbeitszeitregelungen und die Grundlagen des Arbeitszeitschutzes

U.a.: Höchstarbeitszeit; Ruhezeit; Pause; Öffnungsklauseln zum Arbeitszeitgesetz; Arbeitsschutz.

2. Tag: Dienstplan

U.a.: Soll- und Ist-Dienstplan; Schichtarbeit, Schichtfolgen, Schichtplanturnus; Überstunden/Mehrarbeit; Sonderformen der Arbeit.

3. Tag: Mitbestimmung und praktische Umsetzung

U.a.: Zustimmungserfordernis; Dienstvereinbarung; Veränderung der Arbeitszeitsituation/Pausen; Einigungsstelle; Einstweilige Verfügung.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	24. bis 26. Mai 2027	Kurs-Nr.: 17.692
Kosten:	633,- €	
Dozenten:	Marvin Milleschewski und Stephan Hermanns	
Hinweis:	Bitte MAVO, AVR, ArbZG und TzBfG mitbringen!	

■ **Arbeitszeitrecht für Mitarbeiter/innen in Einrichtungen der Altenhilfe, Behindertenhilfe und der Ambulanten Pflegedienste**

In Ihrer MAV-Arbeit werden Sie immer wieder mit Fragen zu Überstunden/Mehrarbeit, Pausengewährung, Dienstplangestaltung, Arbeitszeitkonten, Bereitschaftsdiensten/Rufbereitschaft oder Ruhezeiten konfrontiert. In diesem Seminar erhalten Sie einen Kompass durch die vielschichtigen Regelungen dieser komplexen Inhalte der AVR. Die Grundlagen des Arbeitszeitrechts werden dargestellt. Zudem werden die speziellen Problematiken des Arbeitszeitrechts dieses Bereichs unter Berücksichtigung bestehender Mitbestimmungsrechte beleuchtet. Beispiele aus der Praxis sollen die eigenen Gestaltungsmöglichkeiten aufzeigen.

Programm

1. Tag: Arbeitszeitregelungen und die Grundlagen des Arbeitszeitschutzes

U.a.: Höchstarbeitszeit; Ruhezeit; Pause; Öffnungsklauseln zum Arbeitszeitgesetz; Arbeitsschutz.

2. Tag: Dienstplan

U.a.: Soll- und Ist-Dienstplan; Schichtarbeit, Schichtfolgen, Schichtplanturnus; Überstunden/Mehrarbeit; Sonderformen der Arbeit.

3. Tag: Mitbestimmung und praktische Umsetzung

U.a.: Zustimmungserfordernis; Dienstvereinbarung; Veränderung der Lage der Arbeitszeit/Pausen; Einigungsstelle; Einstweilige Verfügung.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	10. bis 12. Mai 2027	Kurs-Nr.: 17.693
Kosten:	633,- €	
Dozenten:	Andreas Wollweber und Jürgen Ipers	
Hinweis:	Bitte MAVO und AVR mitbringen!	

■ **Arbeitszeitrecht für Mitarbeiter/innen
im Bereich der KAVO**

In Ihrer MAV-Arbeit werden Sie immer wieder mit Fragen zu Überstunden/Mehrarbeit, Pausengewährung, Dienstplangestaltung, Arbeitszeitkonten, Bereitschaftsdiensten/Rufbereitschaft oder Ruhezeiten konfrontiert. In diesem Seminar erhalten Sie einen Kompass durch die vielschichtigen Regelungen dieser komplexen Inhalte der KAVO. Die Grundlagen des Arbeitszeitrechts werden dargestellt. Zudem werden die speziellen Problematiken des Arbeitszeitrechts dieses Bereichs unter Berücksichtigung bestehender Mitbestimmungsrechte beleuchtet. Beispiele aus der Praxis sollen die eigenen Gestaltungsmöglichkeiten aufzeigen. In diesem Seminar wird einerseits ein Schwerpunkt auf den Bereich der KITAs als auch auf den Bereich des „gemeindlichen Stammpersonals (Küster, Pfarramtssekretärin, Organist)“ gelegt.

Programm

1. Tag: Arbeitszeitregelungen und die Grundlagen des Arbeitszeitschutzrechts

U.a.: Höchstarbeitszeit; Ruhezeit; Pause; Öffnungsklauseln zum Arbeitszeitgesetz; Arbeitsschutz.

2. Tag: Dienstplan/Besondere „Zeitkonstellationen“

U.a.: Soll- und Ist-Dienstplan; Schichtarbeit, Schichtfolgen, Schichtplanturnus; Überstunden/Mehrarbeit; Sonderformen der Arbeit. Arbeitszeit und KIBIZ/Arbeitszeit, Ruhezeiten und Dienst an besonderen Tagen.

3. Tag: Mitbestimmung und praktische Umsetzung

U.a.: Zustimmungserfordernis; Dienstvereinbarung; Veränderung der Lage der Arbeitszeit/Pausen; Einigungsstelle; Einstweilige Verfügung.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	6. bis 8. September 2027	Kurs-Nr.: 29.199
Kosten:	633,- €	
Dozenten:	Marvin Milleschewski und Johannes Koop	
Hinweis:	Bitte MAVO und KAVO mitbringen!	

■ **Grundlagen der Dienstplangestaltung und
-überwachung – eine Aufgabe für die MAV**

Programm

1. Tag: Dienstplangestaltung

U.a.: Rechtsnatur, Mindestanforderungen an einen Dienstplan, Umgang mit Pausen, Freizeitausgleich in verschiedensten Formen und sonstigen Freitabeständen, Kurzfristige Änderungen, Wünsche von Mitarbeitern, Vorplanung unter Berücksichtigung der aktuellen Tarifabschlüsse, Gleichmäßige Belastung von Mitarbeitern, Veröffentlichung von Dienstplänen, Zugang zu diesen und Überprüfbarkeit derselben durch den Mitarbeiter, Aufbewahrung von Dienstplänen.

2. Tag: Überwachung von Dienstplänen

U.a.: MAV Rechte und Pflichten, Dienstplankontrolle/Verfahren nach §§ 33, 36 MAVO, Einigungsstellenverfahren/einstweiliger Rechtsschutz, Besonderheiten bei Rahmendienstpläne, Besonderheiten beim Monatswechsel, Soll-/Istplan-Abweichungen.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	3. bis 4. Mai 2027	Kurs-Nr.: 29.182
Kosten:	393,- €	
Dozent:	Marvin Milleschewski	
Hinweis:	Bitte MAVO mitbringen!	

■ Arbeitsunfähigkeit, Urlaub, Fortbildung

In diesem Kurs werden Ihnen die arbeitsrechtlichen und MAV-relevanten Inhalte rund um die Themen Urlaub, Arbeitsunfähigkeit und Fortbildung vermittelt. Auch sonstige Gründe der Arbeitsverhinderung (z.B. Sonderurlaub, Mutterschutz, Pflegezeit) werden beleuchtet.

Programm

1. Tag: Arbeitsunfähigkeit

U.a.: Krankheitsbegriff, Entgeltfortzahlung, Krankengeld; Grundzüge des BEM; Zuschläge durch den Dienstgeber.

2. Tag: Urlaub

U.a.: Bundesurlaubsgesetz; §§ 36-39 KAVO, Anlage 19; §§ 44 ff. AVR; Rechtliche Durchsetzung; Urlaubsabgeltung/ALG I/Vererbbarkeit.

3. Tag: Fortbildung und sonstige Arbeitsbefreiungstatbestände

U.a.: Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz NRW; § 49 Abs. 6 AVR; § 14 AVR; § 6a KAVO; Anlage 25 KAVO; MAV-Schulungen; Sonderurlaub; Zusatzurlaub; Arbeitsbefreiung §§ 40, 40a KAVO; § 49 Abs.1 AVR; Pflegezeit/Familienpflegezeit; Mutterschutz, Elternzeit, Altersteilzeit.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termine:	22. bis 24. Februar 2027 30. August bis 1. September 2027	Kurs-Nr.: 26.701 Kurs-Nr.: 29.196
Kosten:	573,- €	
Dozent:	Marvin Milleschewski	
Hinweis:	Bitte MAVO und AVR bzw. KAVO mitbringen!	

■ Rechtsfragen der Amtsführung

Das Thema „Rechtsfragen der Amtsführung“ beinhaltet die Rechtsbeziehungen innerhalb der MAV, zum Dienstgeber als Rechtsträger der Einrichtung, der Gesamtmitarbeitervertretung und den Mitarbeiter/innen. Im Kurs werden unterschiedliche Rechtsfragen behandelt und anhand von Fallbeispielen für die MAV-Praxis greifbar gemacht.

Programm

1. Tag: Rechtsfragen der Amtsführung der MAV

U.a.: Welche Aufgaben haben Vorsitzende/r und stellvertretende/r Vorsitzende/r der MAV? Welche Rechte und Pflichten haben die MAV-Mitglieder? Inwieweit ist eine Einflussnahme durch Dritte im Rahmen der Autonomie der Amtsführung zulässig?

2. Tag: Fortführung des Themas

U.a.: Inwieweit bestehen formale und materielle Regelungen über den Beschluss der MAV? Welchen Inhalt und Umfang hat die Verschwiegenheitspflicht? Welche Bedeutung und welchen Inhalt hat das Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit?

3. Tag: Fortführung des Themas

U.a.: Innerhalb welcher rechtlichen Grenzen kann die MAV die innerbetriebliche Kommunikation mit der Belegschaft innerhalb der Einrichtung gestalten?

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	14. bis 16. Juni 2027	Kurs-Nr.: 24.053
Kosten:	703,- €	
Dozenten:	Thomas Schmitz und Andreas Balkenhol	
Hinweis:	Bitte MAVO und AVR bzw. KAVO mitbringen!	

Mitbestimmungsrechte – Schwerpunkte

Mitbestimmungsrechtliche Fragen rund um Einstellung und Anstellung, Fragen in Angelegenheiten der Dienststelle und bei Kündigungen bestimmen in der Praxis den Schwerpunkt der Arbeit der MAVen: Das Seminar stellt die dazugehörigen Mitbestimmungsrechte vor, zeigt mit Fallbeispielen den Weg einer ordnungsgemäßen Beteiligung der MAV und stellt die Wahrnehmung des Mitbestimmungsrechts dar. Besonderes Augenmerk gilt dabei dem Zustandekommen ordnungsgemäßer Beschlüsse der MAV unter Einhaltung der für das Mitbestimmungsrecht eingeräumten Fristen.

Programm

1. Tag: Das Mitbestimmungsrecht bei Einstellung und Anstellung, § 34 MAVO

U.a.: Das Mitbestimmungsrecht in sonstigen persönlichen Angelegenheiten, insbesondere bei Eingruppierung, Höhergruppierung, Rückgruppierung und Versetzung, § 35 MAVO; Zustimmungsverfahren, § 33 MAVO; Unterrichtungspflicht des Dienstgebers; Wochenfrist zur Möglichkeit der Erhebung von Einwendungen; Erhebung von Einwendungen; Verfahren in Eilfällen.

2. Tag: Das Mitbestimmungsrecht bei Angelegenheiten der Dienststelle, § 36 MAVO

U.a.: Zustimmungsverfahren; Regelungsstreitigkeit; Anrufung und Zuständigkeit der Einigungsstelle; Anhörungsverfahren bei ordentlicher Kündigung; Unterrichtung; Stellungnahme; Beschlussfassung und Einwendungsbegründung; gemeinsame Sitzung mit dem Ziel einer Verständigung; Anhörungsverfahren bei außerordentlicher Kündigung; Zeitpunkt, Inhalt und Umfang der Unterrichtung; Einwendungen der MAV.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	17. bis 18. Februar 2027	Kurs-Nr.: 17.722
Kosten:	393,- €	
Dozent:	Manfred Jüngst oder Dr. Jochen Kreitner	
Hinweis:	Bitte MAVO mitbringen!	

Durchsetzbarkeit von Mitbestimmungsrechten

Klageverfahren und Einigungsstellen

Besteht zwischen Dienstgeber und der MAV Streit um die Mitbestimmungsrechte der MAV, so stellt sich die Frage der Durchsetzbarkeit des in Anspruch genommenen Mitbestimmungsrechts. Das Seminar zeigt die Unterscheidung zwischen Rechtsstreitigkeit und Regelungsangelegenheit auf und stellt die Grundzüge eines Klageverfahrens und eines Einigungsstellenverfahrens dar. Schließlich wird auf die Einschränkungen hingewiesen, die für Vollstreckungsmöglichkeiten aus Entscheidungen des Kirchlichen Arbeitsgerichts bestehen.

Programm

1. Tag: Die Unterscheidung zwischen Rechtsstreit und Regelungsangelegenheit nach der MAVO

U.a.: Rechtsstreit vor dem Kirchlichen Arbeitsgericht; Klageerhebung; Klageantrag; das Feststellungsinteresse für sogenannte Feststellungsklagen; Ladung, Zustellung, Fristen; mündliche Verhandlung; anwaltliche Vertretung und Kostentragung; Vergleich und sonstige Erledigung des Verfahrens; Urteil; einstweilige Verfügung; Revision zum Kirchlichen Arbeitsgerichtshof.

2. Tag: Regelungsangelegenheit und Einigungsstelle

U.a.: Zuständigkeit der Einigungsstelle; Einigungsstellenverfahren; Anträge und Antragsformulierungen; Spruch der Einigungsstelle und Überprüfbarkeit des Spruchs durch das Kirchliche Arbeitsgericht; Rechtskraft von Entscheidungen; Vollstreckungsgrundsätze für Entscheidungen des Kirchlichen Arbeitsgerichts.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	3. bis 4. Mai 2027	Kurs-Nr.: 29.183
Kosten:	393,- €	
Dozent:	Manfred Jüngst oder Dr. Jochen Kreitner	
Hinweis:	Bitte MAVO und KAGO mitbringen!	

■ KI – eine Herausforderung für die Arbeit der MAV

Nicht erst seit der Enzyklika „Magnifica Humanitas“ ist die Anwendung Künstlicher Intelligenz ein Thema in katholischen Einrichtungen. Für die MAVen stellen sich zwei Problemlagen dar: Einerseits müssen die MAVen die Nutzung von KI in den Einrichtungen und in der Arbeitswelt durch den Dienstgeber kritisch begleiten. Andererseits stellt sich ebenso die Frage, inwieweit KI-Anwendungen sinnvoll für die eigene MAV-Arbeit nutzbar gemacht werden können, um die MAV-Arbeit weiter zu professionalisieren. In diesem Seminar werden Fragen der Mitberatung und Mitbestimmung der MAV bei der Einführung und Nutzung von KI-Anwendungen in der Einrichtung ebenso wie rechtliche Gefahren und notwendiger Schutz der Mitarbeitenden beleuchtet. MAVO-konforme Möglichkeiten der Nutzung von KI-Anwendung in der täglichen MAV-Arbeit und bei der Erstellung und Verhandlung von bspw. Dienstvereinbarungen werden besprochen.

Programm

1. Tag: Ethische Grundlagen und Schutzrechte

U.a.: Was ist KI? Sozialethische Einordnung der KI. Wie schützt die MAV die Mitarbeitenden in Bezug auf KI-Anwendungen? Mitbestimmungsrechte und Dienstvereinbarung zur KI.

2. Tag: KI als Arbeitsinstrument für die MAV-Arbeit

U.a.: Praktische KI-Anwendungsbeispiele für die MAV-Arbeit, Möglichkeiten und Grenzen; Erfahrungsaustausch.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	8. bis 9. Juli 2027	Kurs-Nr.: 32.029
Kosten:	573,- €	
Dozenten:	Marvin Milleschewski, Maik Meid	

■ Die Bedeutung der Rechtsprechung der staatlichen Arbeitsgerichte für Mitbestimmungsrechte nach MAVO

Mitbestimmungsrechte nach der MAVO haben häufig einen direkten Bezug zum Individualarbeitsrecht. Für alle Fragen des Individualarbeitsrechts sind die staatlichen Arbeitsgerichte zuständig. Dies gilt auch für die Festlegung der Grenzen des Selbstbestimmungsrechts der Religionsgemeinschaften. Für eine ordnungsgemäße Wahrnehmung der Rechte nach der MAVO ist daher die Kenntnis dieser Rechtsprechung der staatlichen Arbeitsgerichte unverzichtbar.

Programm

1. Tag: Mitbestimmungsrechtliche Fragestellungen mit Bezug auf das Individualarbeitsrecht

U.a.: Religionszugehörigkeit und Einstellung, „eigenständige Kündigungsgründe“ nach der Grundordnung; Verstöße gegen §§ 30 bzw. 31 MAVO und Kündigungsschutzprozess; Bedeutung der Einschränkungen für Befristungen mit und ohne Sachgrund, die über die nach staatlichem Recht bestehenden Einschränkungen hinausgehen; Grenzen der Verbindlichkeit kirchlicher Arbeitsrechtsregelungen bei Verstößen gegen diese Regelungen; Versetzung nach MAVO versus Versetzung nach Arbeitsvertrag. Nebeneinander von kollektivrechtlicher und individualrechtlicher Eingruppierung und die unterschiedlichen Wege der gerichtlichen Überprüfung; Unterscheidung von individualrechtlicher und mitbestimmungsrechtlicher Versetzung und deren unterschiedliche gerichtliche Überprüfung; Bedeutung der mitbestimmungsrechtlichen Zustimmung bzw. Zustimmungsverweigerung bei personellen Einzelmaßnahmen für die individualrechtliche Umsetzung der Maßnahme.

2. Tag: Besuch einer Verhandlung beim Arbeitsgericht und Nachbesprechung der Fälle der Gerichtsverhandlung.

In der Nachbesprechung prüfen wir insbesondere zwei Fragen,

- Welche der verhandelten individualrechtlichen Fragestellungen hatten einen Bezug zu Mitbestimmungsrechten?
- Was hätte für diese Fälle mitbestimmungsrechtlich zu gelten, wenn für diese Fälle die MAVO anzuwenden wäre?

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“ und am „Arbeitsrechtsgrundkurs“	
Termin:	14. bis 15. September 2027	Kurs-Nr.: 25.417
Kosten:	393,- €	
Dozent:	Manfred Jüngst	
Hinweis:	Bitte MAVO und AVR bzw. KAVO mitbringen! Die Kursdauer weicht ab: Tag 1: 10h bis 17h30; Tag 2: 08h30 bis 16h30.	

© Thorsten Kern



■ **Beendigung, Kündigungsschutz und
Arbeitsgerichtsbarkeit**

Zu den wichtigsten, aber auch unangenehmsten Aufgaben einer Mitarbeitervertretung zählt die Beteiligung bei dienstgeberseitigen Kündigungen. Darum ist es für Mitarbeitervertreter/innen besonders wichtig, sich mit diesem Fragenkomplex zu befassen. Neben der Vermittlung des Wissens über die Gründe zur Beendigung von Dienstverhältnissen und fristlose bzw. fristgerechte Kündigungen gibt der Kurs einen umfassenden Überblick über den allgemeinen Kündigungsschutz und die Möglichkeiten der Arbeitsgerichtsbarkeit.

Programm

1. Tag: Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen

U.a.: Anfechtung; Befristung; Aufhebungsvertrag; Kündigung; Änderungskündigungen.

2. Tag: Der Kündigungsschutz sowie die arbeits- und sozialrechtlichen Folgen der Beendigung von Arbeitsverhältnissen

U.a.: Wann besteht Kündigungsschutz? Welche anderen Möglichkeiten gibt es? Kündigungsschutz und MAV-Mitwirkung; Arbeitspapiere; Zeugnis; Zusatzversorgung; Sperrfristen.

3. Tag: Arbeitsgerichtsbarkeit – Möglichkeiten und Risiken

U.a.: Kirchliche und weltliche Arbeitsgerichtsbarkeit. Wie läuft ein solches Verfahren ab? Wann darf und wann muss ich welche Institution anrufen? Welche Kosten entstehen? Brauche ich einen Anwalt? Wer bezahlt den Anwalt? Rechtsmittel.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“ und am „Arbeitsrechtsgrundkurs“	
Termin:	31. Mai bis 2. Juni 2027	Kurs-Nr.: 30.588
Kosten:	573,- €	
Dozentin:	Christina Merkel	
Hinweis:	Bitte MAVO und AVR bzw. KAVO mitbringen!	

Hört doch mal
in unseren Podcast
zum Thema rein!



#11
Schlichtungsstelle,
Einigungsstelle, kirchliches
Arbeitsgericht: Wenn zwei
sich streiten – wer und wo

■ **Datenschutz und Mitarbeiterüberwachung**

Aufgaben und Beteiligungsrechte der MAV

Die Informations- und Kommunikationstechnologie durchdringt (un)sichtbar immer mehr Bereiche der Arbeitswelt und ist mittlerweile auch im kirchlich-caritativen Dienst allgegenwärtig. Die MAVen sehen sich oft mit komplexen rechtlichen, technischen und organisatorischen Fragestellungen konfrontiert. Der Kurs greift diese Fragestellungen im Lichte von KDG und EU-DGSVO auf, damit Mitarbeitervertretungen ihren Kontroll- und Mitbestimmungsrechten und -Pflichten beim Einsatz moderner Technologien nachkommen können.

Programm

1. Tag: Die Beteiligungsrechte der Mitarbeitervertretung und Grundlagen des Datenschutzes

U.a.: Warum Datenschutz? Persönlichkeitsrechte; Schweigepflicht; Tatbestandsvoraussetzungen der Mitbestimmung; Antragsrecht; Dienstvereinbarungen; Aufgaben des Datenschutzbeauftragten und sein Verhältnis zur MAV; Datenverarbeitung der MAV; Rechtsfolgen bei Datenschutzverstößen.

2. Tag: Konsequenzen für die Mitbestimmung

U.a.: Personalaktenführung; Überwachung im Bereich Telekommunikation und Internet; Zutrittskontrolle; Ortungssysteme; Arbeitszeiterfassung; mobile personenbezogene Speicher- und Verarbeitungsmedien; Videoüberwachung.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	4. bis 5. Oktober 2027	Kurs-Nr.: 31.759
Kosten:	393,- €	
Dozent:	Richard Vollmer	
Hinweis:	Bitte MAVO und KDG mitbringen!	

Hört doch mal
in unsere Podcasts
zum Thema rein!



#17
Datenschutz für die MAV –
Teil 1



#20
Datenschutz für die MAV –
Teil 2

■ Betriebsübergang und Betriebsänderung

Eine Herausforderung für den Dritten Weg

Thema des Seminars sind die auf der Freiheit der unternehmerischen Entscheidung basierenden Möglichkeiten der Umstrukturierung und Übertragung des Betriebs. Die individualrechtlichen und kollektivrechtlichen Rechtsfolgen für das Arbeitsverhältnis bei einem rechtsgeschäftlichen Betriebsübergang werden dargestellt. Hierzu gehören insbesondere die Weitergeltung der Regelungen des Dritten Wegs (KAVO, AVR), die Anwendbarkeit der Regelungen über die betriebliche Altersversorgung im Rahmen der KZVK, die Fortgeltung der Dienstvereinbarungen, die Zuständigkeit der MAV für die Mitarbeiter/innen in der Einrichtung. In diesem Zusammenhang werden die Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte der MAV erörtert. Durch die Kenntnis der Rechtslage soll die MAV in die Lage versetzt werden, im Stadium der Planung auf die beabsichtigte Maßnahme Einfluss zu nehmen.

Programm

1. Tag: Betriebsübergang und Betriebsänderung

U.a.: Begriffserklärungen; Wechsel des Gesellschafters; Auswirkungen für Mitarbeiter und MAVen nach Individual- und Kollektivrecht; Besonderheiten eines rechtsgeschäftlichen Betriebsübergangs in der Insolvenz des Unternehmens.

2. Tag: Umwandlung nach den Regelungen des UmwG

U.a.: Erläuterung der Rechtsbegriffe Verschmelzung, Spaltung, Vermögensübertragung, Formwechsel, Beteiligungsrechte der MAV nach den Regelungen der MAVO und Information und Unterrichtung der betrieblichen Interessenvertretungen nach den Regelungen des UmwG.

3. Tag: Anforderungen an die MAV

U.a.: Relevante Aspekte für die praktische MAV-Arbeit, rechtliche Betrachtung praktischer Beispiele aus der Beratung der MAVen.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	12. bis 14. Juli 2027	Kurs-Nr.: 17.743
Kosten:	703,- €	
Dozenten:	Thomas Schmitz und Andreas Balkenhol	



WIRTSCHAFTSTHEMEN IN DER MAV-ARBEIT

Will die Mitarbeitervertretung auf gleicher Augenhöhe mit der Geschäftsführung die ökonomischen Geschicke des Unternehmens begleiten, analysieren und innerhalb einer Dienstgemeinschaft ihre Interessen einfordern, so wird dies durch einen Wirtschaftsausschuss (WA) am besten realisiert. Der WA nach § 27b MAVO bietet nun die Möglichkeit, einen Teil der MAV und zusätzliche Mitarbeiter/innen zu betriebswirtschaftlichen Experten zu machen. Neben dem Jahresabschluss, der nach § 27a MAVO der MAV zur Information gegeben werden muss, kann der WA auch noch andere relevante Informationen aus dem Controlling-Bereich erhalten und so ein Gesamtbild der ökonomischen Realität des Unternehmens für die speziellen Fragestellungen der MAV entwickeln.

- **Wirtschaftliche Mitbestimmung in gemeinnützigen Unternehmen in kirchlicher Trägerschaft, Teil 1** 52
- **Wirtschaftliche Mitbestimmung in gemeinnützigen Unternehmen in kirchlicher Trägerschaft, Teil 2** 53
- **Wirtschaftliche Mitbestimmung in gemeinnützigen Unternehmen in kirchlicher Trägerschaft, Teil 3** 55
- **Wirtschaftliche Mitbestimmung in gemeinnützigen Unternehmen in kirchlicher Trägerschaft, Teil 4** 56

■ **Wirtschaftliche Mitbestimmung
in gemeinnützigen Unternehmen
in kirchlicher Trägerschaft**

Teil 1: Grundlagen

Dieser Kurs vermittelt die Basiskenntnisse für Ihr Engagement im Wirtschaftsausschuss.

Programm

1. Tag: Arbeitsgrundlagen zur ökonomischen Analyse

U.a.: Kenntnis der wichtigsten Unternehmensbereiche für die Informationsbeschaffung des WA (Anfordern und Auswerten von Unterlagen); externes und internes Rechnungswesen; Umfang und Grenzen der Unterrichtung des WA; Aufgaben und Ziele des WA im Einzelnen: Überwachung, Auswertung von Unterlagen (z.B. Haushaltsplan und Personaltableau); Aufbau einer Informationsinfrastruktur; Zusammenarbeit mit der arbeitsrechtlichen Kommission.

**2. Tag: Externes Rechnungswesen:
Der Wirtschaftsprüfungsbericht**

U.a.: Besonderheiten von „Sozialunternehmen“ gegenüber gewinnorientierten Unternehmen und ihre Rechtsformen; Interpretation von Wirtschaftsprüfungsbericht bzw. Jahresabschluss; die Bilanz als Spiegelbild der Kapitalherkunft und -verwendung; die Gewinn- und Verlustrechnung; der Anlagespiegel und die Bedeutung der Abschreibungen; Verbindlichkeiten- und Rückstellungsspiegel.

3. Tag: Intensivierung der Analyseparameter

U.a.: Eigenkapital; Fremdkapital; Anlage- und Umlaufvermögen; Liquidität; Gewinn- und Verlustrechnung und die Darstellung der laufenden Erträge und Aufwendungen.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termine:	8. bis 10. März 2027 29. Juni bis 1. Juli 2027	Kurs-Nr.: 25.320 Kurs-Nr.: 30.589
Kosten:	573,- €	
Dozent:	Ralf Welter	
Hinweis:	Der Kurs ist besonders für MAVen von Krankenhäusern, Pflegeheimen, Werkstätten für Behinderte, Caritasverbänden und diesen angeschlossenen Fachverbänden geeignet. Bitte wenn möglich, Wirtschaftsprüfungsbericht oder Jahresabschlüsse und USB-Stick, Taschenrechner und Lineal mitbringen!	

■ **Wirtschaftliche Mitbestimmung
in gemeinnützigen Unternehmen
in kirchlicher Trägerschaft**

Teil 2: Analyse des Jahresabschlusses

Dieser Kurs vermittelt fortgeschrittene Kenntnisse für Ihr Engagement im Wirtschaftsausschuss.

Programm

1. Tag: Rückblick auf Teil 1 und Vertiefung bestimmter relevanter Jahresabschlusstatbestände

U.a.: Analyse der Jahresabschlüsse der im Kurs vertretenen Sozialunternehmen; Inhalte der Aktiv- und Passivseite der Bilanz anhand markanter Positionen; Erstellung einer Strukturbilanz.

2. Tag: Bilanzpolitik und Bilanzanalyse

U.a.: Kennziffern zur Bestimmung der Finanzlage; Ertragslage; Vermögenslage (anhand eines Exceltools); Lagebericht des Geschäftsführers; Sozialbilanz für Produktivität und Personalentwicklung.

3. Tag: Besondere Kennziffern

U.a.: Rentabilitätskennziffern; Cash Flow; Return on Investment und Social Return on Investment;
Kennziffern zur Bestimmung des Investitionsstaus.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“ und am Kurs: „Wirtschaftliche Mitbestimmung in gemeinnützigen Unternehmen in kirchlicher Trägerschaft, Teil 1: Grundlagen“	
Termine:	26. bis 28. April 2027 12. bis 14. Juli 2027	Kurs-Nr.: 30.577 Kurs-Nr.: 17.681
Kosten:	573,- €	
Dozent:	Ralf Welter	
Hinweis:	Der Kurs ist besonders für MAVen von Krankenhäusern, Pflegeheimen, Werkstätten für Behinderte, Caritasverbänden und diesen angeschlossenen Fachverbänden geeignet. Bitte wenn möglich, Wirtschaftsprüfungsbericht oder Jahresabschlüsse und USB-Stick, Taschenrechner und Lineal mitbringen!	

■ Wirtschaftliche Mitbestimmung in gemeinnützigen Unternehmen in kirchlicher Trägerschaft

Teil 3: Das interne Rechnungswesen

Dieser Kurs vermittelt fortgeschrittene Spezialkenntnisse für Ihr Engagement im Wirtschaftsausschuss.

Programm

- 1. Tag: Rückblick auf Teile 1 und 2 und Vertiefung durch die Analyse des internen Rechnungswesens**
U.a.: Beziehungen des Jahresabschlusses zum internen Rechnungswesen und Übernahme der Daten in den Betriebsabrechnungsbogen; Einführung in die Fallstudie für die nächsten zwei Tage.
- 2. Tag: Aufbau des Betriebsabrechnungsbogens**
Das Herzstück des internen Rechnungswesens: Kostenartenrechnung; Kostenstellenrechnung; Kostenträgerrechnung.
- 3. Tag: Besonderheiten des Betriebsabrechnungsbogens**
U.a.: Ermittlung von Gemeinkostenzuschlägen; kalkulatorische Kosten; Ermittlung der Deckungsbeiträge I, II und III.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“ und am Kurs: „Wirtschaftliche Mitbestimmung in gemeinnützigen Unternehmen in kirchlicher Trägerschaft, Teil 2: Analyse des Jahresabschlusses“	
Termin:	24. bis 26. Mai 2027	Kurs-Nr.: 30.578
Kosten:	573,- €	
Dozent:	Ralf Welter	
Hinweis:	Der Kurs ist besonders für MAVen von Krankenhäusern, Pflegeheimen, Werkstätten für Behinderte, Caritasverbänden und diesen angeschlossenen Fachverbänden geeignet. Bitte wenn möglich, Wirtschaftsprüfungsbericht oder Jahresabschlüsse und USB-Stick, Taschenrechner und Lineal mitbringen!	

■ **Wirtschaftliche Mitbestimmung in gemeinnützigen Unternehmen in kirchlicher Trägerschaft**

Teil 4: Strategien zur Beratung

In diesem Kurs überführen wir die gelernten mathematischen Grundlagen in die Praxis und machen Sie fit für finanzstrategische Diskussionen mit dem Dienstgeber.

Programm

1. Tag: Rückblick auf Teile 1, 2 und 3 und Erfahrungen in der ökonomischen Diskussion mit dem Dienstgeber

Anhand verschiedener Fallbeispiele (je nach Teilnehmerherkunft) werden spezielle Fragestellungen rund um die Existenzfähigkeit der Muster-Unternehmen erörtert und in Gruppenarbeit gelöst.

2. Tag: Präsentation der Ergebnisse in der Gruppe und Diskussion

U.a.: Rollenspiel zwischen Dozent und Gruppenteilnehmern, die Geschäftsführung und WA darstellen; Gesprächsführungsstrategien.

3. Tag: Beratung bei fundamentalen Veränderungen des Unternehmens

U.a.: Betriebsänderungen und -übergang; Outsourcing; Leasing; Konzern- und Holdingstrukturen; Fusionen.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“ und am Kurs: „Wirtschaftliche Mitbestimmung in gemeinnützigen Unternehmen in kirchlicher Trägerschaft, Teil 3: Das interne Rechnungswesen“	
Termin:	13. bis 15. September 2027	Kurs-Nr.: 29.197
Kosten:	573,- €	
Dozent:	Ralf Welter	
Hinweis:	Der Kurs ist besonders für MAVen von Krankenhäusern, Pflegeheimen, Werkstätten für Behinderte, Caritasverbänden und diesen angeschlossenen Fachverbänden geeignet. Bitte wenn möglich USB-Stick mitbringen!	



© Sebastian Felske



SOZIALVERSICHERUNGSRECHT

■ Grundlagen des Sozialversicherungsrechts	59
■ Rente und KZVK	60

Sozialversicherungsrecht

■ Grundlagen des Sozialversicherungsrechts

Die MAV muss bei arbeitsrechtlichen Fragestellungen die sozialrechtlichen Folgen kennen, um Schaden von den Mitarbeiter/innen abwenden zu können. In diesem Kurs werden die Grundlagen des Sozialversicherungsrechts in krankenversicherungsrechtlichen, rentenrechtlichen und arbeitslosenrechtlichen Fragen erörtert, um die relevanten Zusammenhänge erkennen zu können.

Programm

1. Tag: Der kranke Arbeitnehmer

U.a.: Krankheit und ihre sozialrechtlichen Folgen, Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen; Schwerbehinderung; BEM; die krankheitsbedingte Kündigung; Beendigung des Arbeitsverhältnisses und die Folgen; Weiterbeschäftigung des unkündbaren Mitarbeiters bei Leistungseinschränkungen; Vergütung ohne Arbeit; Befristungsrechte/Teilzeitbeschäftigungen.

2. Tag: Sozialrecht

U.a.: Berufsunfähigkeit; rentenrechtliche Fragen; berufsgenossenschaftliche Fragen der Berufskrankheit; Arbeitslosenrecht; Mutterschutzgesetz; Elternzeit; Besonderheiten der Schwerbehinderung; Teilhabe am Leben.

3. Tag: Praktische Anwendung

U.a.: Aktuelle Rechtsprechung, Neuerungen; Pflegezeitgesetz; Fallbeispiele.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“ und am „Arbeitsrechtsgrundkurs“	
Termine:	5. bis 7. April 2027 30. November bis 2. Dezember 2027	Kurs-Nr.: 29.179 Kurs-Nr.: 30.576
Kosten:	573,- €	
Dozentin:	Barbara Görbitz-Jakobi	

■ Rente und KZVK

MAVen sehen sich immer häufiger mit vielen Fragen rund um das Thema Rente konfrontiert. Dieser Kurs bietet eine Übersicht über das Rentenrecht und die betriebliche Altersvorsorge bei der Kirchlichen Zusatzversorgungskasse (KZVK). Zudem werden aktuelle Themen wie Gesetzesänderungen behandelt.

Programm

1. Tag: Einführung in das Rentenrecht

U.a.: Was muss die MAV über das Rentenrecht wissen? Versicherungszeiten (Beschäftigungszeiten, Zeiten aus dem Sozialleistungsbezug, Kindererziehungszeiten); Versicherungsjahre (Anrechnungszeiten, Zurechnungszeit, Kinderberücksichtigungszeiten, Zeiten aus dem Versorgungsausgleich); Rentenarten (Versichertenrenten, Hinterbliebenenrenten); Rentenberechnung (Ermittlung der Rentenhöhe, Altersteilzeit); Aktuelles: Gesetzliche Besonderheiten.

2. Tag: Was muss die MAV über die betriebliche Altersvorsorge im katholisch-kirchlichen und caritativen Dienst wissen?

U.a.: Die Kirchliche Zusatzversorgungskasse (KZVK) im Überblick; arbeitsrechtliche Grundlagen der betrieblichen Altersversorgung; Gewährung einer Betriebsrente nach der Satzung der KZVK; betriebliche Altersversorgung durch Entgeltumwandlung, Übertragung von Versorgungsanwartschaften; Bedeutung der betrieblichen Altersversorgung; Aktuelles.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“ und am „Arbeitsrechtsgrundkurs“	
Termine:	7. bis 8. Juni 2027 29. bis 30. November 2027	Kurs-Nr.: 30.591 Kurs-Nr.: 31.760
Kosten:	393,- €	
Dozent/in:	Elke Kellmann, Thomas Kalus	



© Holger Arndt



© pressmaster – stock.adobe.com

GESUNDHEITSTHEMEN IN DER MAV-ARBEIT

■ Was macht uns bei der Arbeit krank?	63
■ Überlastung	64
■ Gewalt in der Einrichtung	66
■ BEM begleiten	68
■ Gesundheitsmanagement	69
■ Age Management	70

Gesundheitsthemen in der MAV-Arbeit

■ Was macht uns bei der Arbeit krank?

Warnsignale erkennen und ihnen begegnen

Seit Jahren befindet sich die Zahl der Krankschreibungen und Frühberentungen aufgrund psychischer Störungen auf hohem Niveau. In diesem Kurs werden ungünstige Rahmenbedingungen am Arbeitsplatz für das psychische Wohlbefinden behandelt und Folgen andauernden Stresses und Fehlbelastung (u.a. Burn-out) betrachtet. Mobbing als möglicher Ursache wie auch Folge psychischer Erkrankung kommt dabei eine besondere Bedeutung zu. Als rechtliche Grundlage für mögliche Aktionen der MAV wird das Arbeitsschutzgesetz genauer unter die Lupe genommen.

Programm

1. Tag: Mobbing – erkennen, vorbeugen, einschreiten

U.a.: Was ist Mobbing? Wo beginnt es? Gibt es typische Verlaufsschemata? Gibt es Mobbing-Prophylaxen? Wie gehe ich mit Mobbingfällen um?

2. Tag: Erschöpfung, Burn-out, Depression

U.a.: Erschöpfung, Burn-out, Depression als Folgen psychischer Belastung – was steckt dahinter? Wie kommt es zur Erschöpfung? Woran ist psychische Beanspruchung erkennbar? Welche Personengruppen sind welchen Belastungen besonders ausgesetzt und wie sieht es mit den (neuen) Arbeitsbedingungen im Homeoffice aus? Wie kann „gesunde Arbeit“ aussehen? Welche Hilfestellungen für die MAV und seitens der MAV gibt es?

3. Tag: Der Aktionsplan für die MAV

U.a.: Vor dem Hintergrund der Arbeitsschutzgesetze lernen die Teilnehmenden beispielhaft einen Prozess der Gefährdungsbeurteilung kennen und entwerfen ein mögliches Vorgehen für den eigenen Arbeitsbereich. Sie erhalten Handwerkszeug für die Gespräche mit Kolleginnen und Kollegen und Argumentationshilfen für den Austausch mit dem Dienstgeber. Nicht zuletzt gibt es auch für die Teilnehmenden selbst in ihrer Rolle als MAV-Aktive Hinweise für die Gestaltung „gesunder Arbeit“.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termine:	19. bis 21. April 2027 18. bis 20. Oktober 2027	Kurs-Nr.: 17.695 Kurs-Nr.: 29.201
Kosten:	573,- €	
Dozentin:	Thordis Bethlehem	

■ Überlastung

Handlungsmöglichkeiten für die MAV

In diesem Seminar werden Überlastungssituationen betrachtet und die damit zusammenhängenden Rechte und Pflichten auf Mitarbeiterseite dargestellt. Ein besonderer Aspekt soll auf die verschiedenen Perspektiven gelegt werden, aus denen ein Handeln und Begleiten seitens der MAV notwendig ist.

Programm

Themenaufriss, Bestandsaufnahme und MAVO-Bezug.

U.a.: Was ist eine Überlastungssituation? Die Überlastungsanzeige als Instrument für den Mitarbeiter; Handlungsfelder und Optionen für die MAV zur Implementierung und Begleitung von Überlastungssituationen auf Mitarbeiterseite.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	5. März 2027 9:00 bis 15:00 Uhr	Kurs-Nr.: 31.429
Kosten:	163,- €	
Dozent/in:	Thordis Bethlehem und Marvin Milleschewski	
Hinweis:	Der Kurs findet online per ZOOM statt.	

Hört doch mal
in unseren Podcast
zum Thema rein!



#2
Überlastung
am Arbeitsplatz

■ Gewalt in der Einrichtung

Handlungsmöglichkeiten für die MAV

In dieser Veranstaltung werden die Bedingungen beleuchtet, die Gewaltausbrüchen von im Dienst anvertrauten Personen gegenüber ihrem Betreuungs- und Behandlungspersonal begünstigen. Auf der anderen Seite werden ebenso jene Bedingungen analysiert, die dazu führen können, dass Mitarbeiter/innen, denen Personen anvertraut sind, Gewalt gegen diese ausüben. Anhand von Fallbeispielen werden Handlungsoptionen und Handlungsaufträge der MAV beleuchtet und Umsetzungsvorschläge für die einzelnen Einrichtungen erarbeitet. Dies betrifft hierbei sowohl die Mitberatungs- und Mitbestimmungsrechte im Rahmen von präventiven Maßnahmen im Bereich der Ordnung des Betriebes sowie die wahrzunehmen- den Rechte der MAVen im Rahmen von Gesundheits- prävention und Verhütung von und Begleitung bei Vorfällen im Rahmen der gesetzlichen Unfallversiche- rung (insbs. §§ 36,37,38 MAVO).

Programm

1. Tag: Schwerpunkt: Gewalt gegenüber Pflege- und Betreuungspersonal: Vertiefende Bestandsanalyse und MAVO-Bezug

U.a.: Strukturelle Ursachen für Gewaltausübung; Strafrechtliche Konsequenzen; Arbeitsrechtliche Konsequenzen; Reflektion über Handlungsaufträge und Handlungsstrategien der MAV (bisherige Umset- zung in den Einrichtungen und aufgetretene Probleme).

2. Tag: Schwerpunkt: Gewalt gegenüber Anvertrau- ten: Vertiefende Bestandsanalyse und MAVO-Bezug

U.a.: Strukturelle Ursachen für Gewaltausübung; Strafrechtliche Konsequenzen; Arbeitsrechtliche Konsequenzen; Reflektion über Handlungsaufträge und Handlungsstrategien der MAV (bisherige Um- setzung in den Einrichtungen und aufgetretene Probleme).

3. Tag: Markt der Möglichkeiten

U.a.: Weiterführende Ideen und Umsetzungsvor- schläge in den einzelnen Einrichtungen, Austausch über gelingende Projekte.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	31. Mai bis 2. Juni 2027	Kurs-Nr.: 29.188
Kosten:	753,- €	
Dozent/in:	Thordis Bethlehem und Marvin Milleschewski	



■ BEM begleiten



Eine Aufgabe der MAVen ist es, Mitarbeitende in BEM-Verfahren professionell zu begleiten. In diesem Kurs werden sie darauf vorbereitet.

Programm

In diesem Seminar werden Sie mit den Grundlagen des BEM, der Zielrichtung, den Beteiligten und der Einleitung des Verfahrens vertraut gemacht. Wir beantworten folgende Fragen: Welche Rechte und Pflichten haben MAV und MAV-Mitglieder? Wie kann die MAV im BEM-Verfahren eingreifen? Wie sichert sie ihre Rechte und setzt diese ggf. auch durch? Praktische Problemstellungen in der direkten Begleitung von Mitarbeitenden in diesem Verfahren werden ebenfalls betrachtet.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	4. März 2027	Kurs-Nr.: 31.164
Kosten:	136,- €	
Dozent:	Marvin Milleschewski	
Hinweis:	Der Kurs findet online per ZOOM statt. Kurszeit: 9:00 bis 16:00 Uhr, der Kurs hat 8 Unterrichtsstunden.	

■ Gesundheitsmanagement

Eine Herausforderung für die MAV

Die Sorge um die Gesundheit ist eine der großen Herausforderungen angesichts einer veränderten Altersstruktur nicht nur in den Einrichtungen des kirchlich-caritativen Dienstes. Die meisten Unternehmen haben die Gesundheitsförderung als ein sinnvolles Instrument der langfristigen Unternehmensstrategie erkannt. Im Kurs wird ein Überblick über das Betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) gegeben. Es werden die wesentlichen Strategien, Methoden und Instrumente des BGM erläutert und die Einsatzgebiete bzw. der Nutzen eines BGM-Systems vorgestellt.

Programm

1. Tag: Einführung in das Betriebliche Gesundheitsmanagement

U.a.: Was ist das BGM? Allgemeine rechtliche Grundlagen, Prävention; § 20 SGB V; Handlungsfelder der betrieblichen Gesundheitsförderung; BEM; Risikopotenzialanalyse des Arbeitsplatzes; Überlastungsanzeige, insb. psychische Belastungen/Arbeitszeitrecht; § 5 ArbSchG.

2. Tag: Themenvertiefung

U.a.: Prävention; Ist-Standerhebung im Betrieb; Analyseinstrumente; Verantwortlichkeiten von MAV, Mitarbeiter/innen und Dienstgeber.

3. Tag: Fortführung des Themas

U.a.: Mitarbeitervertretungsrechte und deren Durchsetzung; Dienstvereinbarung; Arbeitsschutzausschuss als Instrument der MAV-Arbeit.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termine:	19. bis 21. April 2027 15. bis 17. November 2027	Kurs-Nr.: 22.271 Kurs-Nr.: 25.390
Kosten:	573,- €	
Dozent:	Marvin Milleschewski	
Hinweis:	Der Schwerpunkt liegt auf den AVR, aber alle MAVen sind willkommen.	

■ Age Management

Wissenswertes für die MAV

Die demografische Entwicklung bzgl. der Altersstruktur von Mitarbeiter/innen macht auch vor den Diensten und Einrichtungen kirchlicher Träger nicht halt. Ziel des Seminares ist es, zunächst einen Überblick über das Konzept Age Management zu geben und ausgewählte Beispiele als Ansatzpunkte zur Umsetzung darzustellen.

Age Management zielt dabei vor allem, aber nicht nur, auf lebenserfahrenere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ab, nimmt dabei auch andere Altersgruppen mit ihren speziellen Bedarfen und Fragestellungen bzgl. Arbeitsfähigkeit und ihrer Erhaltung in den Blick. Age Management ist ein spannendes und zukunftsorientiertes Thema, das der MAV mit der Dienstgeberebene in gemeinsam getragener Verantwortung für die Einrichtung eine konstruktive, zukunftsweisende Zusammenarbeit hinsichtlich der Einrichtungspolitik ermöglicht. Das Seminar lebt (auch) vom Erfahrungsaustausch und der Diskussion verschiedener Konzepte.

Programm

1. Tag: Einführung in das Thema, Bestandsaufnahme und MAVO-Bezug

U.a.: Was ist Age Management? Um welche Mitarbeitergruppen und Maßnahmen geht es? Wie sehen die spezifischen Problem- und Fragestellungen der „Generationen“ im Unternehmen aus? Wie hängen Age Management und Gesundheitsmanagement/betriebliche Gesundheitsförderung zusammen? Welche Verbindungen gibt es zu Diversity und Personalentwicklung? Austausch über „Age Management“ in den Organisationen.

2. Tag: Vertiefung und Umsetzung

U.a.: Best Practice – Darstellung von Umsetzung des Age Managements aus anderen Organisationen; Erarbeitung eines Konzeptes zur Umsetzung in der eigenen Einrichtung; Darstellung der erarbeiteten Inhalte; MAVO-Bezug auch unter der Fragestellung, wie man die erarbeiteten Konzepte in der Einrichtung implementieren kann

3. Tag: Durchsetzungsmöglichkeiten für die MAV – Einbindung in die MAV-Arbeit

U.a.: Vertiefung von Einzelproblematiken aus Tag 2, Durchsetzung von Age-Managementkonzepten gegenüber dem Dienstgeber, Verbindungen und Schnittstellen zu anderen MAV-Aufgaben.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	24. bis 26. November 2027	Kurs-Nr.: 29.203
Kosten:	633,- €	
Dozent/in:	Thordis Bethlehem und Marvin Milleschewski	



© Thorsten Kern

METHODISCHE HILFEN FÜR DIE MAV-ARBEIT: KOMMUNIKATION UND PRAXIS

■ Grundkurs Kommunikation	73
■ Aufbaukurs Kommunikation: Kommunikation in den Strukturen der MAVO	74
■ Aufbaukurs Kommunikation: Souverän auftreten und verhandeln	76
■ Aufbaukurs Kommunikation: Kommunikation im Konflikt	77
■ Öffentlichkeitsarbeit der MAV: Grundlagen	78
■ Öffentlichkeitsarbeit der MAV: Aufbaukurs	79
■ Die MAV als Partner bei der Gestaltung von Veränderungsprozessen	80
■ MAV-Praxis zum Schriftverkehr	81
■ Leitung und Management in der MAV-Arbeit	82
■ Initiativrechte der MAV – wie kommt die MAV ins Handeln?	84

Methodische Hilfen für die MAV-Arbeit

■ Grundkurs Kommunikation

Kommunizieren, Argumentieren und Gespräche führen
im MAV-Alltag

„Man kann in der MAV nicht nicht kommunizieren“ (frei nach Paul Watzlawick). Die Kommunikation ist für MAV-Mitglieder das wichtigste Instrument der Amtsausübung. Der Erfolg der MAV hängt maßgeblich von den rhetorischen und kommunikativen Kompetenzen ihrer Mitglieder ab. In diesem Seminar lernen Sie die Grundlagen der MAV-bezogenen Kommunikation kennen. Neben Argumentationstechniken erarbeiten wir Tipps und Tricks für den MAV-Alltag und den Umgang mit (MAV-) Kolleg/innen, Dienstgebern und Partner/innen.

Programm

1. Tag: Grundlagen der Kommunikation

U.a.: Einführung und theoretische Grundlagen;
Modelle der Kommunikation für die MAV-Praxis;
Erweiterung der eigenen Kommunikationskompetenzen.

2. Tag: Kommunikationsfähigkeit zur Wahrnehmung MAV-relevanter Aufgaben

U.a.: Theorie der Argumentation und praktische Übungen;
Nonverbale Kommunikation; Artikulation und Modulation;
vom Umgang mit Kommunikationsstörungen.

3. Tag: Praktische Kommunikationsbeispiele aus dem MAV-Alltag

U.a.: Praktische Übungen anhand von Fallbeispielen;
Sammlung und Abschluss.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	1. bis 3. Februar 2027	Kurs-Nr.: 32.026
Kosten:	573,- €	
Dozent:	Ludwig Weitz	
Hinweis:	Bitte Fallbeispiele aus der eigenen MAV-Praxis mitbringen.	

■ **Aufbaukurs Kommunikation:**
Kommunikation in den Strukturen der MAVO

Beraten – Moderieren – Präsentieren – Verhandeln

Die MAVO gibt bestimmte Kommunikationswege vor. In diesem Seminar lernen Sie, diese Wege rechtssicher und kompetent zu beschreiten. Dazu gehört: die Präsentation von Ideen (Vorschlagsrecht), die interne Öffentlichkeitsarbeit in der Einrichtung (Newsletter, Bericht auf der Mitarbeiterversammlung), die Gesprächsleitung in Sitzungen und Beratungsgesprächen (MAV-Sitzung, Dienstgebergespräch, Beratung der Kolleg/innen), die Verhandlungsführung (Gespräch mit dem Ziel der Einigung, Dienstvereinbarungen). Der Fokus wird auf die wichtigsten Grundprinzipien von Rhetorik, Moderation und Gesprächsführung gelegt.

Programm

1. Tag: Eigene Ideen präsentieren

U.a.: Grundkenntnisse der Präsentation; die richtige Wahl der Methoden; gute Argumente für die eigene Idee; Umgang mit Einwänden und Störungen.

2. Tag: Sitzungen moderieren

U.a.: Rolle der Moderation in der MAV; Techniken und Methoden der Moderation; Umgang mit Herausforderungen.

3. Tag: Gespräche führen

U.a.: Gespräche vorbereiten, führen und nachbereiten; praktische Übungen anhand von Fallbeispielen; Sammlung und Abschluss.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“ und am „Grundkurs Kommunikation“	
Termin:	26. bis 28. April 2027	Kurs-Nr.: 32.027
Kosten:	573,- €	
Dozent:	Ludwig Weitz	
Hinweis:	Bitte Fallbeispiele aus der eigenen MAV-Praxis mitbringen.	

**Hört doch mal
in unseren Podcast
zum Thema rein!**



**#8
Mitarbeiterversammlung –
wie geht das?**

**Aufbaukurs Kommunikation:
Souverän auftreten und verhandeln**

Stärken Sie Ihr Selbstbewusstsein als MAV-Mitglied

Fachliche Kompetenz, die richtigen Argumente und viel Idealismus sind keine Garantie für Erfolg in Verhandlungen. Wer Ideen und Vorschläge einbringen und durchsetzen will, braucht zusätzlich ein souveränes Auftreten, gekonnte Kommunikation und eine gute Kontaktfähigkeit. Um sich durchsetzen zu können, muss sich niemand verändern oder verstellen. Durchsetzungsfähigkeit bedeutet, die eigenen Interessen und Ziele zu kennen und angemessen zu verwirklichen. Dazu bedarf es einerseits einer bewussten Wahrnehmung des Geschehens und andererseits einer souveränen Präsentation der eigenen Persönlichkeit. Schulen Sie darum Ihre Wahrnehmung und trainieren Sie den souveränen Auftritt.

Programm

1. Tag: Die Kunst der Wahrnehmung

U.a.: Der erste Eindruck; was der Körper erzählt.

2. Tag: Von der Verantwortung in Kommunikationssituationen

U.a.: Sach- und Beziehungsebenen; wie der Bauch dem Kopf beim Denken hilft; rhetorische und dialogische Mittel; Elemente zur Steigerung der Überzeugungskraft.

3. Tag: Vorbereitung und Strukturierung von Verhandlungen

U.a.: Das „Setting“ und wie ich es nutzen kann; vom Umgang mit Stress und Aufregung; wie beruhige ich mich und andere?

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	1. bis 3. Februar 2027	Kurs-Nr.: 31.761
Kosten:	573,- €	
Dozent:	Andreas Balkenhol	

**Aufbaukurs Kommunikation:
Kommunikation im Konflikt**

Konfliktmanagement für Mitarbeitervertreter/innen

Wo Menschen zusammenarbeiten, gibt es Konflikte. Ohne Konflikte gäbe es keine MAV. Die MAVO eröffnet Wege der guten Konfliktlösung, an die alle Konfliktbeteiligten gebunden sind. Gute Konfliktmanagement ist Kernkompetenz der MAV.

In diesem Seminar erfahren Sie, wie Konflikte entstehen und eskalieren. Sie lernen, Probleme und Konflikte einzuschätzen und konstruktiv damit umzugehen.

Mit praktischen Übungen stärken Sie Ihre Fähigkeiten, Konflikte zu erkennen, die eigenen Interessen wahrzunehmen und Wege der guten Konfliktlösung zu beschreiten.

Programm

1. Tag: Konflikttheorie

U.a.: Reflexion eigener Erfahrungen im Umgang mit Konflikten; Grundlagen der Konflikttheorie für die MAV-Arbeit; Rolle der MAV im Konflikt.

2. Tag: Konflikttraining – die eigenen Interessen vertreten

U.a.: Praktische Übungen anhand von Fallbeispielen; Kommunikation im Konflikt; Konfliktfähigkeiten.

3. Tag: Konfliktlösung

U.a.: Modelle der Konfliktlösung und ihre Anwendung auf den MAV-Alltag; Sammlung und Abschluss.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“ und „Grundlagen der Kommunikation“	
Termin:	24. bis 26. Mai 2027	Kurs-Nr.: 32.028
Kosten:	573,- €	
Dozent:	Ludwig Weitz	
Hinweis:	Bitte Fallbeispiele aus der eigenen MAV-Praxis mitbringen.	

■ Öffentlichkeitsarbeit der MAV: Grundlagen

Einführung und Überblick in Theorie und Praxis.
Eine Kooperation mit dem Medienkompetenzzentrum des KSI.

Als MAV sichtbar zu sein, ist wichtig, um als kompetente/r Ansprechpartner/in wahrgenommen zu werden, um die Kolleg/innen für die Anliegen der MAV zu interessieren, um Meinungen einzuholen, um für die Mitarbeit in der MAV zu werben, um vom Dienstgeber als relevante Größe betrachtet zu werden. Darum gehören Kommunikation und Selbst-Marketing für eine MAV zu den Basisaufgaben. Verschiedene Tools zur Information und Kontaktpflege wie Flyer, Schaukasten, Intranet, Newsletter, Video-Clip o.ä. werden in diesem Seminar vorgestellt und ausprobiert. Im Mittelpunkt steht der Erfahrungsaustausch.

Programm

1. Tag: MAV-relevante Methoden der Öffentlichkeitsarbeit

U.a.: Mit welchen Methoden kann ich unsere MAV darstellen und MAV-relevante Themen an die Kolleg/innen weitergeben? Welche verschiedenen Methoden der Öffentlichkeitsarbeit gibt es (Blog im Intranet, Schaukasten, Rundmails, Videoclips u.Ä.)?

2. Tag: Präsentationstechniken in der Öffentlichkeitsarbeit

U.a.: Über welche Medien spreche ich meine Kolleg/innen an? Wie erfahre ich ihre Meinung? Wie werbe ich für die Arbeit der MAV? Wie bringe ich meine Überzeugung nach außen? Wie werbe ich für mehr Engagement? Wie wird die MAV attraktiv?

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	12. bis 13. April 2027	Kurs-Nr.: 29.181
Kosten:	393,- €	
Dozentin:	Susanne Becker-Huberti	
Hinweis:	Bringen Sie bitte Arbeitsproben Ihrer eigenen Öffentlichkeitsarbeit mit.	

■ Öffentlichkeitsarbeit der MAV: Aufbaukurs

Reflexion, Weiterentwicklung und Training.
Eine Kooperation mit dem Medienkompetenzzentrum des KSI.

Ihre MAV hat in Sachen Öffentlichkeitsarbeit schon einiges ausprobiert und Sie wollen diese Erfahrungen reflektieren und Feedback einholen? Sie wollen Ihre PR-Methoden weiterentwickeln und Neues ausprobieren? Wir experimentieren mit Video-Clips, Podcast- und anderen Ideen. Neben dem Erfahrungsaustausch der Teilnehmenden untereinander bietet das Seminar den Rahmen für kreative Versuche und die Planung neuer Wege in der Öffentlichkeitsarbeit der MAV.

Programm

1. Tag: Vorstellung und Feedback der bisherigen ÖA in der eigenen MAV

U.a.: Erfahrungsaustausch zur bisherigen Öffentlichkeitsarbeit der eigenen MAV; Weiterentwicklung der bisherigen Ansätze; erste praktische Übungen im Audio- und Videobereich (Einführung ins Podcasting; kleine Videoclips produzieren) im Multimedia-Lab des KSI.

2. Tag: Vertiefung und Spezialisierung der eigenen Ansätze

U.a.: Fortführung der Trainingseinheiten von Tag 1; Erstellung eines Konzepts für die Umsetzung der eigenen Öffentlichkeitsarbeit.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“ und am Kurs „Öffentlichkeitsarbeit der MAV: Grundlagen“	
Termin:	30. bis 31. August 2027	Kurs-Nr.: 30.592
Kosten:	393,- €	
Dozent/in:	Susanne Becker-Huberti und Markus Saager	
Hinweis:	Bringen Sie bitte Arbeitsproben Ihrer eigenen Öffentlichkeitsarbeit mit.	

■ Die MAV als Partner bei der Gestaltung von Veränderungsprozessen

Organisationen befinden sich mittlerweile in einem Zustand ständiger Veränderung. Im Spiel des notwendigen „Steuerns von Veränderungen“ (Change-Management) haben MAVen verschiedene Möglichkeiten, ihre Aufgaben als Handelnde im Interesse ihrer Kolleg/innen wahrzunehmen. In diesem Kurs lernen Mitarbeitervertreter/innen, ihre Rolle in Veränderungsprozessen zu finden und auszufüllen.

Programm

1. Tag: Einführung in das Change-Management

U.a.: Wesen und Merkmale des Veränderungsmanagements (Typische Phasen und Verläufe von Resilienzprozessen); Grundlagen der Organisationsentwicklung; „Systeme“ und „Unter-Systeme“.

2. Tag: Die Psycho-Logik im Veränderungsprozess

U.a.: Es menschelt. Ängste, Konflikte und Widerstände erkennen, aufgreifen und bearbeiten; Ziele und Werte der Beteiligten erkennen und vermitteln; häufige Fehler im Wandel kennen und Alternativen vorschlagen.

3. Tag: Die MAV als Veränderungsbegleiter und -gestalter

U.a.: Rechtliche Grundlagen; Mitbestimmungs- und Mitwirkungsmöglichkeiten; Handlungsspielräume; Ziele, Rolle und Strategien der MAV im Veränderungsprozess.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“ und mehrjährige Erfahrung als Mitarbeitervertreter/in; hilfreich ist zudem eine geklärte Rollen- und Aufgabenverteilung in der eigenen MAV!	
Termin:	7. bis 9. Juni 2027	Kurs-Nr.: 17.651
Kosten:	573,- €	
Dozentin:	Thordis Bethlehem	
Hinweis:	Bitte MAVO mitbringen! Bitte bringen Sie eigene Beispiele aus Ihrem MAV-Alltag mit.	

■ MAV-Praxis zum Schriftverkehr

Dieser Kurs richtet sich an alle, die rechtssicher und formvollendet den Schriftverkehr für ihren MAV führen wollen. Es erwarten Sie viele praktische Übungen.

Programm

1. Tag: Schriftform und formaljuristische Anforderungen

U.a.: Schreibstil; Textformerfordernis, Schriftformerfordernis; Kommunikation mit dem Dienstgeber, Erfordernisse der Schriftform aus § 33 MAVO.

2. Tag: Inhalt und Anforderungen laut MAVO

U.a.: Einladung und Protokoll zur MAV-Sitzung; Einwendungen gegen eine Kündigung; Vorschlag lt. § 32 MAVO; Antrag lt. § 37 MAVO; Regelungsabrede; Dienstvereinbarung.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	31. Mai bis 1. Juni 2027	Kurs.-Nr.: 29.190
Kosten:	453,- €	
Dozenten:	Stephan Hermanns und Jürgen Ipers	



© Sebastian Felske

■ **Leitung und Management in der MAV-Arbeit**

MAV-Praxis für Vorsitzende, Stellvertretungen und Schriftführer/innen

Vorsitzende/r einer MAV zu sein heißt nichts anderes, als MAV-Arbeit zu leiten und zu organisieren. Dabei sind die Tätigkeiten und Herausforderungen ähnlich denen eines ganz „normalen“ Unternehmens: Ziele definieren, Produkte entwickeln, Strukturen klären, Prozesse gestalten, Beziehungen („Personal“) entwickeln, Kommunikation ermöglichen u.v.m.

Programm

1. Tag: Leitung der MAV

U.a.: Mitwirkungsrechte und -pflichten nach MAVO; Analyse der eigenen MAV unter den Gesichtspunkten Vision, Mission, Ziele, Strukturen, Beziehungen.

2. Tag: Management der MAV

U.a.: Vorbereitung der Sitzung, Tagesordnung, Protokoll, Organisation, Sitzungsleitung, Nachbereitung; kollegiale Beratungen zu Themen aus der Praxis.

3. Tag: Kommunikation in Führungssituationen

U.a.: Reflexion der eigenen Erfahrungen; Mitarbeitergespräche; Delegationen; Konfliktgespräche u.v.m.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	30. August bis 1. September 2027	Kurs-Nr.: 18.404
Kosten:	573,- €	
Dozent:	Ludwig Weitz	
Hinweis:	Für Mitarbeitervertreter/innen im Vorstand einer MAV, Vorsitzende, Stellvertretungen und Schriftführer/innen (auch für solche, die das in absehbarer Zeit werden wollen).	

Hört doch mal
in unseren Podcast
zum Thema rein!



#19
Primus inter pares?
Vorsitz und Stellvertretung in
der MAV-Arbeit

■ **Initiativrechte der MAV –
wie kommt die MAV ins Handeln?**

Bei vielen MAVen liegt der Schwerpunkt der Arbeit im Reagieren auf Initiativen des Dienstgebers, wie z.B. die Zustimmung zu einem Dienstplan oder die Einführung einer technischen Anlage. Weniger bekannt und selten genutzt sind jedoch die Initiativrechte der MAV, durch die sie die Arbeitsbedingungen in ihrer Einrichtung aktiv mitgestalten kann. Das Vorschlags- und Antragsrecht gibt der MAV das Recht, zunächst Gehör beim Dienstgeber zu finden und über die Einigungsstelle Maßnahmen durchzusetzen, von denen der Dienstgeber zunächst nicht überzeugt war. Dieser Kurs soll den MAVlern die entsprechenden Rechte nahebringen und die Sicherheit im Umgang mit Vorschlags- und Antragsrechten einüben.

Programm

1. Tag: Blick auf die Beteiligungsrechte

U.a.: Vertiefung der Beteiligungsrechte der MAV gem. §§ 26–39 MAVO.

2. Tag: Initiativrechte der MAV

U.a.: Verfahren und Inhalt der Vorschlagsrechte der MAV gem. § 32 MAVO; Verfahren und Inhalt der Antragsrechte der MAV gem. § 37 MAVO.

3. Tag: Praktische Umsetzung und Durchsetzung

U.a.: Form und Inhalt von Dienstvereinbarungen gem. § 38 MAVO; Zulässigkeit, Wirkung, Kündigung, Nachwirkung; Rechts- und Verhandlungssicherheit bei den Rechten der MAVO gewinnen, bei denen die Initiative von der MAV ausgeht; Durchsetzung der Initiativrechte vor Einigungsstelle und Kirchlichem Arbeitsgericht.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“ und am „Arbeitsrechtsgrundkurs“	
Termin:	13. bis 15. September 2027	Kurs-Nr.: 29.200
Kosten:	703,- €	
Dozent/in:	Christina Merkel und Jürgen Ipers	
Hinweis:	Bitte MAVO und AVR oder KAVO mitbringen!	



© Frank Homann



KURSE FÜR BESONDERE GRUPPEN

- **Bitte beachten:**
Diese Kurse bedürfen noch
der Anerkennung nach § 16 MAVO

Kurse für besondere Gruppen

Die Programme für diese Kurse werden aktuell von den jeweiligen Fachbereichen in Verbindung mit dem DiAG MAV-Fortbildungsausschuss erarbeitet.

Bitte beachten:

Sie bedürfen noch der Anerkennung nach § 16 MAVO!

Für 2027 ist bislang folgender Termin reserviert:

■ **MAVen der Kinder- und Jugendhilfe**

22. bis 24. November 2027, Kurs-Nr.: 29.202



ALLGEMEINE INFORMATIONEN

Allgemeine Informationen

Hinweise

- Nach § 16 MAVO haben Mitarbeitervertreter/innen während ihrer Amtszeit Anspruch auf drei Wochen Schulung mit Arbeitsbefreiung. Alle Kurse (bis auf die Seminare für besondere MAV-Gruppen – S. 86 und den Studientag der DiAG MAV Köln) sind vom Diözesan-Caritasverband für das Erzbistum Köln oder vom Erzbischöflichen Generalvikariat nach § 16 MAVO anerkannt. Die Kosten für diese Schulungen, inkl. Reisekosten, trägt der Dienstgeber (§ 17 MAVO).
- Auch Mitarbeitervertreter/innen anderer Diözesen sind herzlich zu den Seminaren eingeladen.
- Der Besuch einzelner Kursteile und Referate ist aus organisatorischen Gründen nicht möglich.

Anmeldung

Bitte melden Sie sich schriftlich an

- unter www.mav.ksi-institut.de
- unter Angabe der E-Mailadresse für den Online-Rechnungsversand

Hinweise zur Anmeldung

- Bei den Veranstaltungen ist die Zahl der Teilnehmer/innen begrenzt. Die Seminarplätze werden chronologisch nach Eingang der Anmeldungen vergeben.
- Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie von uns eine Anmeldebestätigung.
- Die Unterbringung im Tagungshaus findet i.d.R. in Einzelzimmern statt.

In den angegebenen Kursgebühren sind enthalten:

Vollpension, Übernachtung (Unterbringung i.d.R. in Einzelzimmern), Seminargebühren und Verwaltung, Unterrichtsmaterial. Die Preise der MAV-Kurse sind Gesamtpreise. Eine Abtrennung der Seminargebühren von Kost und Logis ist nicht möglich.

Allgemeine Informationen

Rücktritt der Teilnehmenden (Abbestellung)

1. Bei Rücktritt des Teilnehmenden ist das KSI berechtigt, die vereinbarte Seminargebühr in Rechnung zu stellen.
2. Dies gilt nicht in Fällen des Leistungsverzuges des KSI oder einer von ihm zu vertretenden Unmöglichkeit der Leistungserbringung. Für anfallende Reise-Stornierungskosten kann das KSI nicht aufkommen. Nicht in Anspruch genommene Leistungen können nicht rückvergütet werden.
3. Bei Abmeldung der Teilnahme werden in Rechnung gestellt:
 - a) Bis einschließlich 40 Kalendertage vor Ankunft: 20,00 € Bearbeitungsgebühr
 - b) Von 39 bis 30 Kalendertage vor Beginn der Maßnahme: 40 % der Teilnehmergebühr
 - c) Von 29 bis 14 Kalendertage vor Beginn der Maßnahme: 60 % der Teilnehmergebühr
 - d) Von 13 bis 3 Kalendertage vor Beginn der Maßnahme: 80 % der Teilnehmergebühr
 - e) Von 2 bis 0 Kalendertage vor Beginn der Maßnahme: 100 % der Teilnehmergebühr

Bitte beachten Sie darüber hinaus unsere Geschäftsbedingungen, die Ihnen mit der Anmeldebestätigung zu unseren Kursen zugehen.

Ansprechpartnerinnen



© Martin Magunia

Referentin für den MAV-Bereich:
Anne-Barbara
Müller-Charjaoui

Kontakt über Frau Annegret Camp
Telefon: 02241 – 2517-404
E-Mail: camp@ksi.de



© Silke Assmann-Langshausen

Sachbearbeitung:
Annegret Camp

Telefon: 02241 – 2517-404
(Mo – Do, 8:30 Uhr bis 10:30 Uhr)
E-Mail: camp@ksi.de

Anschrift und Kontakt

Katholisch-Soziales Institut
Bergstraße 26 | 53721 Siegburg

Telefon 02241 – 2517-404
Telefax 02241 – 2517-100
camp@ksi.de
www.mav.ksi-institut.de

■ Abkürzungsverzeichnis

AGG	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
AK DCV	Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes
AK.MAS	Arbeitsrechtliche Kommission des Deut- schen Caritasverbandes Mitarbeiterseite
AR	Arbeitsrecht
ArbSchG	Arbeitsschutzgesetz
AVR	Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes
BAG MAV	Bundesarbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen
BEM	Betriebliches Eingliederungsmanagement
BGM	Betriebliches Gesundheitsmanagement
BGW	Berufsgenossenschaft für Gesundheits- dienst und Wohlfahrtspflege
DiAG MAV	Diözesane Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen
DG	Dienstgeber
EU-DGSVO	Europäische Datenschutz-Grundverordnung
GrO	Grundordnung des Kirchlichen Dienstes
KAGO	Kirchliche Arbeitsgerichtsordnung
KAVO	Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung
KDG	Gesetz über den Kirchlichen Datenschutz
KODA	Kommission zur Ordnung des Diözesanen Arbeitsvertragsrechts
KZVK	Kirchliche Zusatzversorgungskasse
MAV	Mitarbeitervertretung
MAVO	Mitarbeitervertretungsordnung
SGB	Sozialgesetzbuch
VBG	Verwaltungs-Berufsgenossenschaft
WA	Wirtschaftsausschuss

■ Hilfreiche Adressen

ak.mas (Geschäftsstelle)

Reinhardtstr. 47 | 10117 Berlin
Telefon 030-67969363-0 | Telefax 030-6796936-59
akmas@caritas.de
www.akmas.de

DiAG MAV Köln

Domstraße 18 | 50668 Köln
Telefon 0221-1642-7400
geschaeftsstelle@diagmavkoeln.de
www.diagmavkoeln.de

Erzbischöfliches Generalvikariat

Marzellenstraße 32 | 50668 Köln
Telefon 0221-1642-0 | Telefax 0221-1642-1700
presse@erzbistum-koeln.de
www.erzbistum-koeln.de

Diözesan-Caritasverband

Georgstraße 7 | 50676 Köln
Telefon 0221-2010-0 | Telefax 0221-2010-100
presse@caritasnet.de
www.erzbistum-koeln.de

Kirchliche Zusatzversorgungskasse (KZVK)

Am Römerturm 8 | 50667 Köln
Telefon 0221-2031-0 | Telefax 0221-2031-260
info@kzvk.de
www.kzvk.de

Geschäftsstelle

der Regional-KODA-NW Mitarbeiterseite

Postanschrift
Erzbistum Köln
50606 Köln
Tel.: 0221-1642-4611
info@regional-koda-nw-mas.de

Allgemeine Informationen

■ Parken rund ums KSI

Parken 1: Die KSI-Parkgarage

Unter dem Neubau des KSI finden Sie zwei Parkdecks mit 96 Tiefgaragenstellplätzen.

Parken 2: Parkhäuser und Parkplätze in der Nähe des KSI

In der Nachbarschaft finden Sie knapp fünf Fußminuten entfernt verschiedene Parkhäuser und Tiefgaragen in der Siegburger Innenstadt.

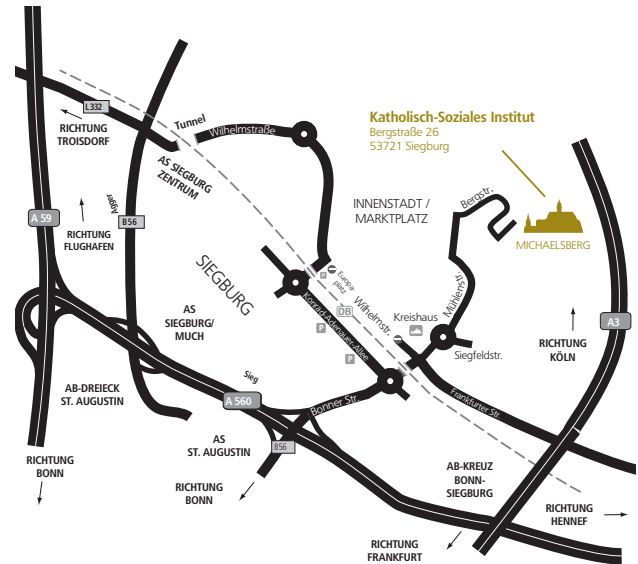
■ Öffentliche Verkehrsmittel

Mit der Straßenbahn

Linie 66 aus Bonn (Bonn Hbf.) bis Endstation Siegburg. Folgen Sie dann der Fußgängerzone über die „Neue Poststraße“, „Bahnhofstraße“ und den Markt, immer in Richtung Michaelsberg und Abtei. Die „Bergstraße“ hinauf erreichen Sie dann das Katholisch-Soziale Institut.

Mit der Deutschen Bahn

Aus den Richtungen Köln, Frankfurt und Siegen bis Bahnhof Siegburg. Folgen Sie dann der Fußgängerzone über die „Neue Poststraße“, „Bahnhofstraße“ und den Markt, immer in Richtung Michaelsberg und Abtei. Die „Bergstraße“ hinauf erreichen Sie dann das Katholisch-Soziale Institut.



■ Wegbeschreibung

Von der A59 kommend:

Fahren Sie ab dem Autobahn-Dreieck St. Augustin-West auf die A560 Richtung Hennef. An der Anschlussstelle St. Augustin (3) fahren Sie links auf die Bonner Straße (B56) Richtung Innenstadt.

Von der A3 kommend:

Fahren Sie ab dem Autobahnkreuz Bonn-Siegburg auf die A560 Richtung Bonn. An der Anschlussstelle St. Augustin (3) fahren Sie rechts auf die Bonner Straße (B56) Richtung Innenstadt.

Katholisch-Soziales Institut
Bergstraße 26
53721 Siegburg





„DER MAV-PODCAST“



Scannen Sie mich

