



„DER MAV-PODCAST“



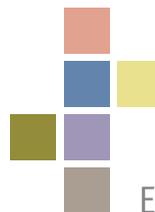
Scannen Sie mich

handlungssicherheit **netzwerk**
 optimale lernumgebung **mav-hafen**
 wohlfühlatmosfera tolle menschen **mav** interessiert
 standing als mav-mitglied **kreativ** tellerrand
 tolle organisation kursinhalte
netzwerk kreativ **tellerrand** kursinhalte
 lernen interessiert **engagiert** **flair** **mav**
 umfassende wissensvermittlung **sympathische menschen**
 mav-hafen **gute auswahl der dozenten/innen**
 lernen **handlungssicherheit netzwerk**
 tellerrand begeisterungsfähig

50 JAHRE

Kurse für Mitarbeitervertreterinnen
und Mitarbeitervertreter

IM KSI 1975 – 2025



Ein Ort des Dialogs

■ Kurszeiten (inkl. Pausen):

Die Zeiten dienen zur Orientierung. Bitte besprechen Sie den genauen zeitlichen Ablauf am ersten Kurstag mit Ihrem Referenten oder Ihrer Referentin.

10:00 – 17:30 Uhr	Kursdauer am ersten Kurstag
09:00 – 17:30 Uhr	Kursdauer an den Folgetagen
09:00 – 15:30 Uhr	Kursdauer am letzten Kurstag
10:00 – 16:00 Uhr	Kursdauer der Tageskurse

■ Rahmenzeiten der KSI-Infrastruktur:

07:00 – 09:00 Uhr	Frühstückszeit
09:00 – 11:00 Uhr	Kaffeepause steht bereit
12:00 – 13:30 Uhr	Mittagessenszeit
14:00 – 16:00 Uhr	Kaffeepause steht bereit
18:00 – 20:00 Uhr	Abendessenszeit

■ Gebets- und Gottesdienstzeiten:

Dienstag bis Freitag:

07:00 Uhr	Laudes
07:30 Uhr	Heilige Messe
12:15 Uhr	Sext
18:15 Uhr	Vesper
18:45 Uhr	Heilige Messe

Impressum

Katholisch-Soziales Institut
Bergstraße 26 | 53721 Siegburg
Telefon 02241-2517-0 | Telefax 02241-2517-102
info@ksi.de | www.ksi-institut.de

Redaktion Andreas Kaul
Gestaltung & Druck Medienzentrum Süd, Köln
Alle Rechte vorbehalten; Siegburg, Oktober 2024



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

im Jahr 2025 feiern wir ein goldenes Jubiläum: Seit 1975 bieten wir im KSI MAV-Kurse an.

In unserem Programmheft mit „Goldrand“

- sind alle Kurse nach § 16 MAVO vom Diözesan-Caritasverband bzw. vom Erzbischöflichen Generalvikariat Köln anerkannt (Ausnahme: Kurse S. 16 und S. 82),
- wurden alle Kurse in Kooperation mit der Diözesanen Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen im Erzbistum Köln (DiAG MAV Köln) vorbereitet,
- werden alle Kurse von erfahrenen und kompetenten Dozentinnen und Dozenten durchgeführt,
- sind Änderungen vorbehalten, auch wenn wir versuchen, sie zu vermeiden.

Das Kursangebot ist wie folgt gegliedert (siehe dazu das Schaubild auf S. 10/11):

Neben den Grund- und Aufbaukursen zum Arbeitsrecht (ab S. 18) gibt es die Kurse zu Wirtschaftsthemen in der MAV-Arbeit (ab S. 48), die Kurse zum Sozialversicherungsrecht (ab S. 58), die Kurse zu Gesundheitsthemen in der MAV-Arbeit (ab S. 62), die Methodischen Hilfen für die MAV-Arbeit (ab S. 74) und schließlich die Kurse für besondere MAV-Gruppen (ab S. 82).

Beachten Sie bitte auch unser Exerzitienangebot für Mitarbeitervertreter/innen (ab S. 16).

Über das bestehende Programm hinaus werden wir im Laufe des Jahres immer wieder Zusatztermine zu unseren Kursen anbieten. Bei besonderen Fortbildungswünschen können Sie sich gerne an uns wenden.

Wir freuen uns sehr, Sie im KSI begrüßen zu dürfen!
Auf die nächsten 50 Jahre!

André Schröder

Kommissarischer Direktor des
Katholisch-Sozialen Instituts

Anne-Barbara Müller-Charjaoui

Pädagogische Referentin im KSI

Renate Müller

Vorsitzende DiAG MAV Köln

2. Oktober 2025
Studientag der DiAG MAV Köln
für alle MAVen
im Erzbistum Köln



2. Oktober 2025

Kurs-Nr.: 11.572

Hinweis:

Der Studientag bedarf noch
der Anerkennung nach § 16 MAVO.
Bitte beachten Sie
die gesonderten Ausschreibungen.

**Bitte
vormerken!**

■ Schulungen von Wahlausschüssen

Die Wahlen zur Mitarbeitervertretung im Erzbistum Köln sind für das Frühjahr 2025 vorgesehen.

Spätestens 8 Wochen vor Ablauf der Amtszeit bestimmt die Mitarbeitervertretung den Wahltermin und den Wahlausschuss. Besteht noch keine Mitarbeitervertretung, hat der Dienstgeber eine Mitarbeiterversammlung einzuberufen, auf der der Wahlausschuss gewählt wird und der wiederum den Wahltermin bestimmt (§§ 9, 10 Abs. 1 MAVO). Die Wahlausschüsse sollten jedoch über ihre Rechte und Pflichten und überfällige Termine informiert sein. Sie erhalten lt. § 16 Abs. 2 MAVO für diese Schulungen Arbeitsbefreiung.

Inhalte:

1. Vorbereitung der Wahl (Aufgaben des Wahlausschusses; Wer ist wahlberechtigt?
Anzahl und Aufstellung der Kandidaten...)
2. Durchführung der Wahl
3. Konstituierende Sitzung der MAV
4. Anfechtung der Wahl gem. § 12 MAVO
5. Vereinfachtes Wahlverfahren

Bitte beachten Sie auch die gesonderten Ausschreibungen von DiAG MAV Köln.

Termin	Ort / Online	Kurs-Nr.	Zeitraum
15.01.2025	Maxhaus	24.918	9:00 bis 12:30 Uhr
15.01.2025	Maxhaus	24.919	13:00 bis 16:30 Uhr
27.01.2025	Online	24.922	9:00 bis 12:30 Uhr
27.01.2025	Online	24.923	13:00 bis 16:30 Uhr
06.02.2025	Maternushaus	24.920	9:00 bis 12:30 Uhr
06.02.2025	Maternushaus	24.921	13:00 bis 16:30 Uhr
17.02.2025	Online	24.924	9:00 bis 12:30 Uhr
17.02.2025	Online	24.925	13:00 bis 16:30 Uhr
Kosten:	88,- €		
Dozent/innen:	Anja Schu, Jean Paul Hahne, Jörg Schwarz		

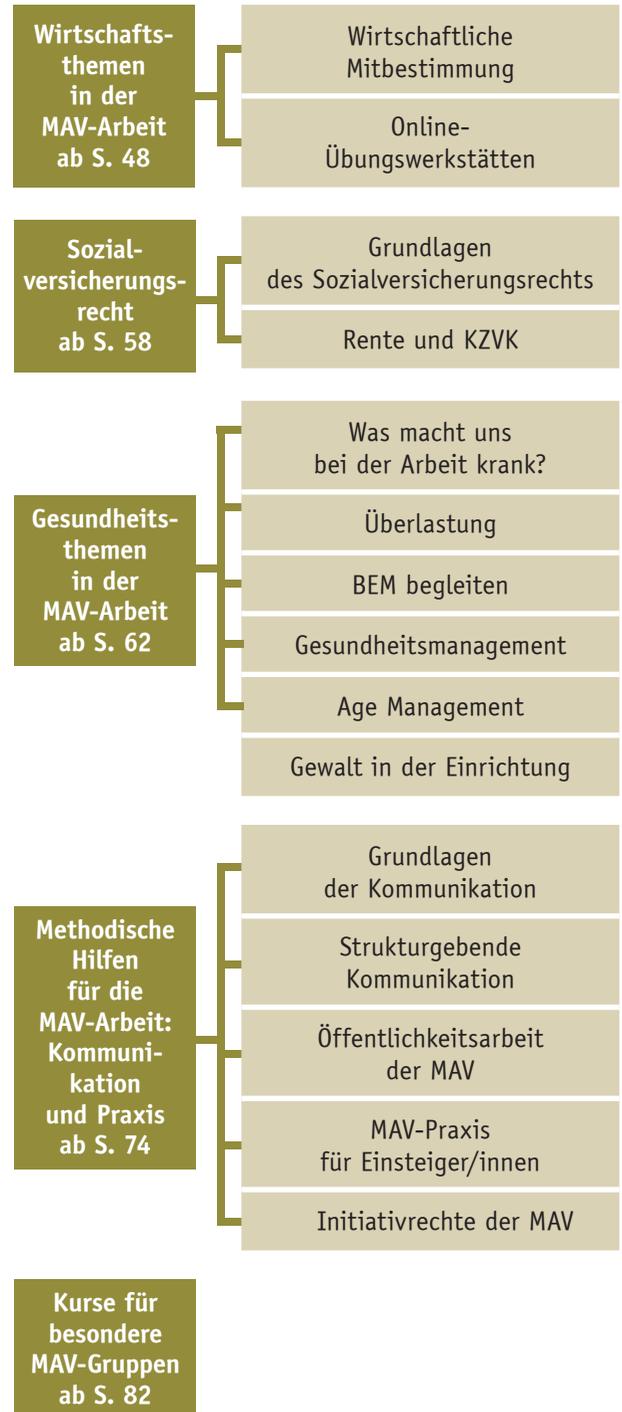




Inhaltsverzeichnis

■ Spiritualität in der MAV-Arbeit	16
■ Grundkurse zum Arbeitsrecht	18
■ Aufbaukurse zum Arbeitsrecht	26
■ Wirtschaftsthemen in der MAV-Arbeit	48
■ Sozialversicherungsrecht	58
■ Gesundheitsthemen in der MAV-Arbeit	62
■ Methodische Hilfen für die MAV-Arbeit: Kommunikation und Praxis	74
■ Kurse für besondere MAV-Gruppen	82
■ Allgemeine Informationen	84

Übersicht über unser Kursangebot



Kursübersicht

Termin	Titel	Seite
19.2.	OÜW 1: Hilfe, die Verschuldung meines Unternehmens nimmt immer mehr zu!	
17. bis 19.3.	Arbeitsrechtgrundkurs AVR	
24. bis 26.3.	Gesundheitsmanagement	
1. bis 4.4.	MAVO-Grundkurs	
7. bis 10.4.	MAVO-Grundkurs	
29. bis 30.4.	Mitbestimmungsrechte – Schwerpunkte	
5. bis 8.5.	MAVO-Grundkurs	
5. bis 8.5.	MAVO-Grundkurs	
14.5.	OÜW 2: Hilfe, die Investitionsstaus in meinem Unternehmen werden größer!	
14. bis 16.5.	Einstellung und Eingruppierung nach KAVO und AVR	
19. bis 22.5.	MAVO-Grundkurs	
19. bis 22.5.	MAVO-Grundkurs	
19. bis 21.5.	AVR Anwenderseminar	
26. bis 28.5.	Grundlagen der Kommunikation	
2. bis 5.6.	MAVO-Grundkurs	
2. bis 4.6.	Arbeitszeitrecht für Mitarbeiter/innen im Krankenhaus	
3. bis 6.6.	MAVO-Grundkurs	
11. bis 13.6.	Arbeitszeitrecht für Mitarbeiter/innen in der Kinder- und Jugendhilfe	
12. bis 13.6.	Grundlagen der Dienstplangestaltung und -überwachung	
16. bis 18.6.	Gewalt in der Einrichtung	
16. bis 18.	Grundlagen des Sozialversicherungsrechts	
16. bis 17.6.	Öffentlichkeitsarbeit für die MAV - Grundlagen	
23. bis 26.6.	MAVO-Grundkurs	
23. bis 26.6.	MAVO-Grundkurs	
23. bis 25.6.	Analyse wirtschaftlicher Daten I	
30.6 bis 2.7.	Arbeitsunfähigkeit, Urlaub, Fortbildung	
30.6. bis 2.7.	Was macht uns bei der Arbeit krank?	
3. bis 4.7.	Rente und KZVK	
7. bis 10.7.	MAVO-Grundkurs	
7. bis 10.7.	MAVO-Grundkurs	
8. bis 11.7.	MAVO-Grundkurs	
22. bis 25.7.	MAVO-Grundkurs	
22. bis 25.7.	MAVO-Grundkurs	
11. bis 14.8.	MAVO-Grundkurs	
18. bis 20.8.	Arbeitsrechtgrundkurs AVR	
25. bis 27.8.	Arbeitsrechtgrundkurs KAVO	
1. bis 3.9.	MAV-Praxis für Einsteiger/innen	
1. bis 4.9.	MAVO-Grundkurs	

Termin	Titel	Seite
1. bis 4.9.	MAVO-Grundkurs	
9. bis 12.9.	MAVO-Grundkurs	
10.9.	Übungswerkstatt Wirtschaftliche Mitbestimmung für MAVen	
15. bis 18.9.	MAVO-Grundkurs	
15. bis 17.9.	Strukturgebende Kommunikation	
15. bis 17.9	Analyse wirtschaftlicher Daten II	
22. bis 25.9.	MAVO-Grundkurs	
22. bis 24.9.	Arbeitsrechtgrundkurs AVR	
23. bis 26.9.	MAVO-Grundkurs	
6. bis 9.10.	MAVO-Grundkurs	
6. bis 9.10.	MAVO-Grundkurs	
13. bis 16.10.	MAVO-Grundkurs	
20. bis 22.10.	Gesundheitsmanagement	
20. bis 22.10.	Betriebsübergang und Betriebsänderung	
27. bis 29.10.	Rechtsfragen der Amtsführung	
28. bis 29.10.	Die Bedeutung der Rechtsprechung der staatlichen Arbeitsgerichte für Mitbestimmungsrechte nach KAVO	
3. bis 5.11.	Oasentage für die MAV	
7.11.	Überlastung	
10.11.	BEM begleiten I	
10.11.	BEM begleiten II	
10. bis 13.11.	MAVO-Grundkurs	
17. bis 19.11.	Arbeitsunfähigkeit, Urlaub, Fortbildung	
17. bis 19.11.	Beendigung, Kündigungsschutz, Arbeitsgerichtsbarkeit	
1. bis 4.12.	MAVO-Grundkurs	
1. bis 4.12.	MAVO-Grundkurs	
9.12.	Aktuelles aus dem Arbeitsrecht	
9. bis 12.12.	MAVO-Grundkurs	
10.12.	OÜW 3: Hilfe, der Fachkräftemangel...	
15. bis 17.12.	Initiativrechte der MAV – wie kommt die MAV ins Handeln?	
15. bis 17.12.	Age Management	

Dozentinnen und Dozenten

Balkenhol, Andreas

DiAG MAV Köln

Becker-Huberti, Susanne

Journalistin, Domradio, Köln

Bethlehem, Thordis

Organisationsentwicklerin, Stuttgart

Biesenbach, Gregor

Wissenschaftlicher Mitarbeiter, Rettungssanitäter,
Bonn

Chrenko, Claudia

Rentenberaterin KZVK, Köln

Förster, Kai

DiAG MAV Köln

Fuhrmann, Dr. Martin

Geschäftsstelle des Kirchlichen Arbeitsgerichtshofs,
Bonn

Göd, Judith,

Fachbereich Geistliches Leben & Exerzitienhaus
EB Köln

Görbitz-Jakobi, Barbara

Rechtsanwältin, Verwaltungsleiterin, Remscheid

Hahne, Jean Paul

DiAG MAV Köln

Hardt, Ursula

DiAG MAV Köln, i.R.

Hauser, Stephan

DiAG MAV Köln

Heger, Christiane

Referentin DiCV Köln

Hermanns, Stephan

DiAG MAV Köln

Ipers, Jürgen

DiAG MAV Köln, i.R.

Janßen, Peter

Geschäftsführer der Regional-KODA NW
(Mitarbeiterseite), Köln

Jüngst, Manfred

Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Köln a.D.

Kahn, Walter

DiAG MAV Köln, i. R.

Kellmann, Elke

Rentenberaterin, Deutsche Rentenversicherung,
Münster

Koenig, Ralph

MAV-Organisationsberater, Köln

Kreies, Markus

DiAG MAV Köln

Kreitner, Dr. Jochen

Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Köln

Krings, Monika

DiAG MAV Köln, i. R.

Küster, Markus

DiAG MAV Köln

Mathy, Dr. Regina

Juristische Referentin, Bonn

Merkel, Christina

Referentin für die Haupt-MAV / DiAG im Bistum
Limburg

Milleschewski, Marvin

Rechtsanwalt, Bielefeld

Rögels, Sabine,

DiAG MAV Köln

Rudolph, Volker

DiAG MAV Köln, i. R.

Saager, Markus

Studiotechniker des KSI, Siegburg

Schmitz, Thomas

Rechtsanwalt, Herne

Schu, Anja

Geschäftsführerin der DiAG MAV Köln

Schwarz, Jörg

DiAG MAV Köln

Tix, Jochen

Betriebsrat, Wipperfürth

Vollmer, Richard

DiAG MAV Köln

Weber, Ricarda

DiAG MAV Köln

Weitz, Ludwig

Organisationsberater, Moderator, Bonn

Welter, Ralf

Dozent FH Aachen

Wollweber, Andreas

Rechtsanwalt, Siegburg



© SThorsten Kern

SPIRITUALITÄT IN DER MAV-ARBEIT

■ „Der HERR ist mein Licht und mein Heil“ –
Ps 27,1 – Oasentage für MAV-Mitglieder 17

Achtung:
Dieser Kursbereich fällt
nicht unter die Anerkennung
nach § 16 MAVO!

Spiritualität in der MAV-Arbeit

■ „Der HERR ist mein Licht und mein Heil“ – Ps 27,1 Oasentage für MAV-Mitglieder

Eine Kooperation mit dem Referat Geistliches Leben
und Exerzitenhaus des Erzbistums Köln

Mit diesen Oasentagen laden wir Sie ein, aus dem
Alltagstrubel auszusteigen. Der reiche Schatz der
Psalmen bietet für viele Stimmungen und Lebenslagen
eine passende Ausdrucksform. Diese Ausdrucksformen
können helfen, das eigene Gottesbild zu reflektieren
und (neue) Perspektiven auf das Leben zu gewinnen.

Programm

In den nächsten drei Tagen erwarten Sie Kurzimpulse,
Einzel- und Gruppenarbeit, Bibelarbeit, Zeiten des
Schweigens.

Termine:	3. bis 5. November 2025	Kurs-Nr.: 26.994
Kosten	313,- €	
Dozentin:	Judith Göd	
Hinweis:	Allen Mitarbeiter/innen in Caritas und verfasster Kirche stehen auf Grundlage von AVR und KAVO drei Tage bezahlte Freistellung für Exerziten zu. Das vorliegende Angebot richtet sich speziell an Mitarbeitervertreter/ innen und erfüllt alle notwendigen Grund- lagen, um diese Arbeitsbefreiung zu erhalten. Die Kostenübernahme für Übernachtung, Verpflegung und der geringen Kursgebühr klären Sie bitte bei Ihren Dienstgebern.	



© Frank Homann

GRUNKURSE ZUM ARBEITSRECHT

- MAVO-Grundkurs 19
- Arbeitsrechtsgrundkurs – AVR 23
- Arbeitsrechtsgrundkurs – KAVO 24

Grundkurse zum Arbeitsrecht

■ MAVO-Grundkurs

Rechtsgrundlagen für Mitarbeitervertreter/innen

In diesem Kurs führen wir in das besondere kirchliche Dienstrecht in Zusammenhang mit dem staatlichen Arbeitsrecht ein. Wir informieren über die unterschiedlichen Mitwirkungsmöglichkeiten, die Rechte und Pflichten der MAV. Neben den theoretischen Grundlagen beleuchten wir die Praxis der MAV-Arbeit und der DiAG MAV.

Programm

1. Tag: Staatliches und kirchliches Arbeitsrecht, MAVO-Grundkurs

U.a.: Grundlagen des staatlichen und des kirchlichen Arbeitsrechts (der Dritte Weg, Grundordnung des kirchlichen Dienstes, eigenständige Rechtsquellen des kirchlichen Arbeitsrechts); die MAVO (Allgemeine Hinführung, Beteiligungsrechte der MAV).

2. Tag: Die MAVO

U.a.: Fortsetzung des Themas vom Vortag; Beteiligungsrechte der MAV; Regelungsstreitigkeiten und Rechtsstreitigkeiten.

3. Tag: MAVO konkret – die DiAG informiert

U.a.: Aufbau und Organisation der DiAG MAV (Organe, Ziele); Arbeitsrechtliche Kommission, Regional-KODA NW, Schlichtungsstelle; Zusammenarbeit zwischen DG und MAV; Anforderungsprofil eines MAV-Mitgliedes.

4. Tag: MAVO konkret – die DiAG informiert

U.a.: Fortsetzung der Themen des 3. Tages; Organisation der täglichen MAV-Arbeit; Sitzungen; Rechtsstellung der MAV; Freistellung von der Arbeitspflicht; Ausstattung; Mitarbeiterversammlung; Zusammenarbeit mit dem DG; Eigendarstellung der MAV.

Hört doch mal
in unseren Podcast
zum Thema rein!



#5
„Was brauche ich,
wenn ich MAV
werden möchte?“



#10
Die Grundordnung
des kirchlichen
Dienstes

Termine	1. bis 4. April 2025	Kurs-Nr.: 19.768
	7. bis 10. April 2025	Kurs-Nr.: 19.769
	5. bis 8. Mai 2025	Kurs-Nr.: 19.770
	5. bis 8. Mai 2025	Kurs-Nr.: 19.772
	19. bis 22. Mai 2025	Kurs-Nr.: 19.774
	20. bis 23. Mai 2025	Kurs-Nr.: 19.775
	2. bis 5. Juni 2025	Kurs-Nr.: 19.776
	3. bis 6. Juni 2025	Kurs-Nr.: 19.778
	23. bis 26. Juni 2025	Kurs-Nr.: 19.854
	23. bis 26. Juni 2025	Kurs-Nr.: 19.855
	7. bis 10. Juli 2025	Kurs-Nr.: 19.857
	7. bis 10. Juli 2025	Kurs-Nr.: 19.859
	8. bis 11. Juli 2025	Kurs-Nr.: 19.780
	22. bis 25. Juli 2025	Kurs-Nr.: 19.860
	11. bis 14. August 2025	Kurs-Nr.: 19.856
	1. bis 4. September 2025	Kurs-Nr.: 20.792
	1. bis 4. September 2025	Kurs-Nr.: 20.793
	9. bis 12. September 2025	Kurs-Nr.: 22.341
	15. bis 18. September 2025	Kurs-Nr.: 20.909
	22. bis 25. September 2025	Kurs-Nr.: 20.910
23. bis 26. September 2025	Kurs-Nr.: 8.390	
6. bis 9. Oktober 2025	Kurs-Nr.: 20.911	
6. bis 9. Oktober 2025	Kurs-Nr.: 20.913	
13. bis 16. Oktober 2025	Kurs-Nr.: 21.182	
10. bis 13. November 2025	Kurs-Nr.: 12.639	
1. bis 4. Dezember 2025	Kurs-Nr.: 15.727	
1. bis 4. Dezember 2025	Kurs-Nr.: 19.861	
9. bis 12. Dezember 2025	Kurs-Nr.: 21.169	
Kosten:	683,- €	
Dozent:	Barbara Görbitz-Jakobi, Dr. Regina Mathy, Christina Merkel, Marvin Milleschewski oder Andreas Wollweber oder und zwei Mitglieder der DiAG MAV.	
Hinweis:	Bitte MAVO mitbringen!	

Hier findet ihr
Beiträge zum
sMAV-Jubiläum 2025:



■ Arbeitsrechtsgrundkurs – AVR

Einführung in die Arbeitsvertragsrichtlinien

Für Sie gelten die AVR des Deutschen Caritasverbandes? Dieser Kurs bietet einen Einstieg in die Grundlagen des Arbeitsvertragsrechts unter besonderer Berücksichtigung der AVR. Ohne Kenntnis dieser Grundlagen ist erfolgreiche MAV-Arbeit nicht möglich. Die in diesem Zusammenhang bestehenden Mitbestimmungsrechte der MAV werden dargestellt. Praktische Übungen helfen, das Gelernte zu vertiefen, um es rechtssicher im Alltag einsetzen zu können.

Programm

1. Tag: Beschäftigung und Arbeitsvertrag

U.a.: Zustandekommen von Arbeitsverträgen; Formen des Arbeitsverhältnisses (auch Befristung und Teilzeit); Inhalte des Arbeitsverhältnisses.

2. Tag: Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag

U.a.: Zahlung des Arbeitsentgeltes, Erbringung der Arbeitsleistung; Direktionsrecht; Fürsorgepflicht, Treuepflicht, Loyalitätspflichten; Ermahnung, Abmahnung.

3. Tag: Beendigung des Arbeitsverhältnisses

U.a.: Kündigung; Aufhebungsvertrag; Auslauf einer Befristung; Renteneintritt.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termine:	17. bis 19. März 2025 18. bis 20. August 2025 22. bis 24. September 2025	Kurs-Nr.: 21.184 Kurs-Nr.: 22.340 Kurs-Nr.: 22.242
Kosten:	498,- €	
Dozent:	Marvin Milleschewski oder Andreas Wollweber	
Hinweis:	Bitte AVR mitbringen!	

Grundkurse zum Arbeitsrecht

■ Arbeitsrechtsgrundkurs – KAVO

Einführung in die Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung

Für Sie gilt die KAVO NW? Dieser Kurs bietet einen Einstieg in die Grundlagen des Arbeitsvertragsrechts unter besonderer Berücksichtigung der KAVO. Ohne Kenntnis dieser Grundlagen ist erfolgreiche MAV-Arbeit nicht möglich. Die in diesem Zusammenhang bestehenden Mitbestimmungsrechte der MAV werden dargestellt. Praktische Übungen helfen, das Gelernte zu vertiefen, um es rechtssicher im Alltag einsetzen zu können.

Programm

1. Tag: Beschäftigung und Arbeitsvertrag

U.a.: Zustandekommen von Arbeitsverträgen; Formen des Arbeitsverhältnisses (auch Befristung und Teilzeit); Inhalte des Arbeitsverhältnisses.

2. Tag: Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsvertrag

U.a.: Zahlung des Arbeitsentgeltes, Erbringung der Arbeitsleistung; Direktionsrecht; Fürsorgepflicht, Treuepflicht, Loyalitätspflichten; Ermahnung, Abmahnung.

3. Tag: Beendigung des Arbeitsverhältnisses

U.a.: Kündigung; Aufhebungsvertrag; Auslauf einer Befristung; Renteneintritt.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termine:	25. bis 27. August 2025	Kurs-Nr.: 20.791
Kosten:	498,- €	
Dozent:	Manfred Jüngst oder Dr. Jochen Kreitner	
Hinweis:	Bitte KAVO mitbringen!	





© white desk - stock.adobe.com

AUFBAUKURSE ZUM ARBEITSRECHT

- | | | | |
|--|----|---|----|
| ■ Aktuelles aus dem Arbeitsrecht für Mitarbeitervertretungen | 28 | ■ Grundlagen der Dienstplangestaltung und -überwachung – Eine Aufgabe für die MAV | 36 |
| ■ Einstellung und Eingruppierung nach KAVO und AVR – juristische Grundlagen | 29 | ■ Arbeitsunfähigkeit, Urlaub, Fortbildung | 37 |
| ■ AVR Anwenderseminar zu Eingruppierung und Vergütung | 31 | ■ Rechtsfragen der Amtsführung | 38 |
| ■ Arbeitszeitrecht für Mitarbeiter/innen im Krankenhaus (AVR Anlage 2 und 30, 31) | 33 | ■ Mitbestimmungsrechte – Schwerpunkte | 39 |
| ■ Arbeitszeitrecht für Mitarbeiter/innen, die soziale bzw. erzieherische Aufgaben wahrnehmen (Einrichtungen der Jugendhilfe, Werkstätten etc. AVR Anlage 2 und 33) | 34 | ■ Die Bedeutung der Rechtsprechung der staatlichen Arbeitsgerichte für Mitbestimmungsrechte nach MAVO | 41 |
| | | ■ Beendigung, Kündigungsschutz und Arbeitsgerichtsbarkeit | 43 |
| | | ■ Betriebsübergang und Betriebsänderung | 45 |

■ Aktuelles aus dem Arbeitsrecht für Mitarbeitervertretungen

Die Veranstaltung informiert über neue Entwicklungen in Gesetzgebung und Rechtsprechung zum Arbeitsrecht. Diese Kenntnisse sind für eine sachgerechte Wahrnehmung der Beteiligungsrechte der Mitarbeitervertretung nach MAVO von unverzichtbarer Bedeutung.

Programm

In der Veranstaltung sollen aktuelle Entwicklungen im Arbeitsrecht mit besonderem Bezug zu den Beteiligungsrechten der MAV nach der MAVO dargestellt werden.

Die Teilnehmer/innen sind eingeladen, durch Fragestellung an die Referenten die Inhalte der Vorträge zu diskutieren und deren Verständnis zu vertiefen.

Hierfür wird ausreichend Zeit eingeräumt.

Der Moderator bringt die Referenten miteinander und die Referenten mit den Teilnehmer/innen der Veranstaltung ins Gespräch und vermittelt das Verständnis der neuen Entwicklungen.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	9. Dezember 2025	Kurs-Nr.: 27.348
Kosten:	198,- €	
Dozenten:	Manfred Jüngst, N.N., Markus Küster	
Hinweis:	Die Veranstaltung wird tagesaktuell angeboten, bitte beachten Sie unsere gesonderten Ausschreibungen: www.newsletter.ksi.de	

■ Einstellung und Eingruppierung nach KAVO und AVR – juristische Grundlagen

Fragestellungen rund um die Einstellung und Eingruppierung nach §§ 34 und 35 MAVO gehören zum Alltag der Arbeit einer jeden Mitarbeitervertretung. Diese personellen Einzelmaßnahmen bedürfen zu ihrer Umsetzung der Zustimmung der MAV. Für rechtssicheres Handeln ist vielfältiges Wissen erforderlich. In diesem Kurs werden die Rechte und Aufgaben der MAV in diesem Zusammenhang intensiv behandelt und anhand von Fallbeispielen in die Praxis überführt. Daneben werden wir uns ausführlich mit dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) und den Merkmalen von Diskriminierung auseinandersetzen.

Programm

1. Tag: Mitbestimmungsrechtlicher Verfahrensablauf – Einstellung

U.a.: Begriffsklärung (Einstellung, Anstellung, Eingruppierung); Stellenausschreibung, Stellenplan; Verfahrensablauf Einstellung nach § 34 MAVO; Folgen des Mitbestimmungsverstoßes bei Einstellung.

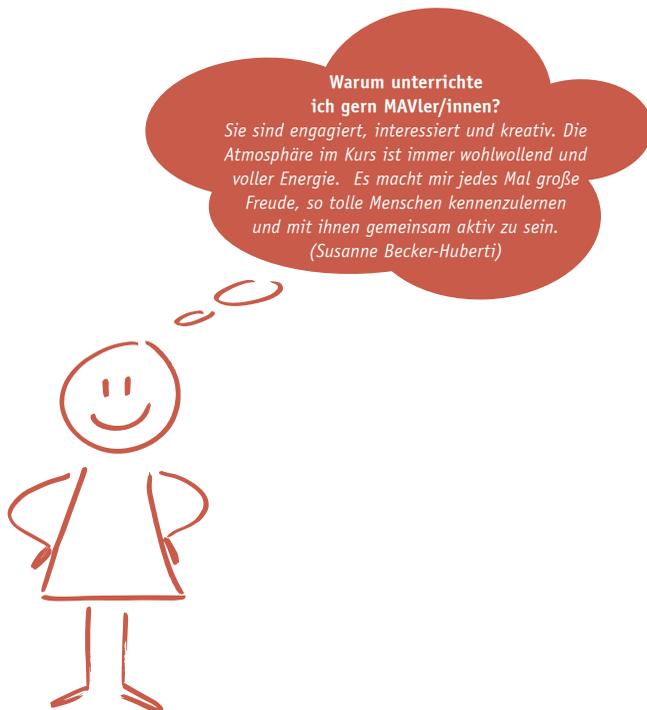
2. Tag: Mitbestimmungsrechtlicher Verfahrensablauf – Eingruppierung, Folgen des Mitbestimmungsverstoßes bei Eingruppierung

U.a.: (Nicht-)Zustimmung zur Eingruppierung nach § 35 MAVO; Einigungsgespräch; Folgen bei Eingruppierung des MA trotz Zustimmungsverweigerung; Besonderheiten.

3. Tag: Diskriminierungen und das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

U.a.: Merkmale und verschiedene Arten von Diskriminierung; spezielle Pflichten des Arbeitgebers; zulässige unterschiedliche Behandlung durch den Arbeitgeber; Pflichten der MAV.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termine:	14. bis 16. Mai 2025	Kurs-Nr.: 21.363
Kosten:	498,- €	
Dozenten:	Manfred Jüngst oder Dr. Jochen Kreitner, Peter Janßen und Dr. Martin Fuhrmann	
Hinweis:	Bitte MAVO und KAVO bzw. AVR mitbringen!	



■ AVR Anwenderseminar zu Eingruppierung und Vergütung

Zu den ständigen Aufgaben der Mitarbeitervertretung gehört nach § 35 MAVO die Zustimmung bei der Eingruppierung, Höhergruppierung oder Beförderung sowie bei der Rückgruppierung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Um dieses Zustimmungsrecht sachgerecht ausüben zu können, müssen Mitarbeitervertreter/innen die Bestimmungen der AVR zu Eingruppierung und Vergütung für die unterschiedlichen Beschäftigtengruppen in ihren Einrichtungen kennen und sicher beherrschen. Die dafür notwendigen Kenntnisse werden in diesem Seminar vermittelt. Neben der richtigen und sachgerechten Lesart der einschlägigen Bestimmungen zur Eingruppierung und Vergütung in den AVR werden häufig vorkommende Fragen aus dem MAV-Alltag behandelt. Fallbeispiele können gern mitgebracht werden.

Programm

1. Tag: Eingruppierung und Vergütung

U.a.: Mitbestimmungstatbestände nach MAVO; Eingruppierungssystematik in den AVR; Anrechnung von Vorbeschäftigungszeiten; Stufenzuordnung; Information des Dienstgebers etc.

2. Tag: Eingruppierung und Vergütung

U.a.: Funktions- und Tätigkeitsmerkmale; Besonderheiten in den einzelnen Berufsgruppen (Anlagen der AVR) etc.

3. Tag: Eingruppierung und Vergütung

U.a.: Prinzipien der Höher-/Herabgruppierung;

Wie weiter im Konfliktfall mit dem Dienstgeber? Etc.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“ und am Kurs „Einstellung und Eingruppierung nach KAVO und AVR – juristische Grundlagen“	
Termine:	19. bis 21. Mai 2025	Kurs-Nr.: 20.610
Kosten:	623,- €	
Dozent:	Gregor Biesenbach und Markus Küster	
Hinweis:	Bitte MAVO und AVR (mind. 2024) mitbringen!	



■ Arbeitszeitrecht für Mitarbeiter/innen im Krankenhaus (AVR Anlage 2 und 30, 31)

In Ihrer MAV-Arbeit werden Sie immer wieder mit Fragen zu Überstunden / Mehrarbeit, Pausengewährung, Dienstplangestaltung, Arbeitszeitkonten, Bereitschaftsdiensten / Rufbereitschaft oder Ruhezeiten konfrontiert. In diesem Seminar erhalten Sie einen Kompass durch die vielschichtigen Regelungen dieser komplexen Inhalte der AVR. Die Grundlagen des Arbeitszeitrechts werden dargestellt. Zudem werden die speziellen Problematiken des Arbeitszeitrechts dieses Bereichs unter Berücksichtigung bestehender Mitbestimmungsrechte beleuchtet. Beispiele aus der Praxis sollen die eigenen Gestaltungsmöglichkeiten aufzeigen.

Programm

1. Tag: Arbeitszeitregelungen und die Grundlagen des Arbeitszeitschutzes

U.a.: Höchstarbeitszeit; Ruhezeit; Pause; Öffnungsklauseln zum Arbeitszeitgesetz; Arbeitsschutz.

2. Tag: Dienstplan

U.a.: Soll und Ist-Dienstplan; Schichtarbeit, Schichtfolgen, Schichtplanturnus; Überstunden/Mehrarbeit; Sonderformen der Arbeit.

3. Tag: Mitbestimmung und praktische Umsetzung

U.a.: Zustimmungserfordernis; Dienstvereinbarung; Veränderung der Arbeitszeitsituation/Pausen; Einigungsstelle; Einstweilige Verfügung.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	2. bis 4. Juni 2025	Kurs-Nr.: 21.189
Kosten:	538,- €	
Dozenten:	Marvin Milleschewski und Markus Küster	
Hinweis:	Bitte MAVO, AVR, ArbZG und TzBfG mitbringen!	

■ Arbeitszeitrecht für Mitarbeiter/innen, die soziale bzw. erzieherische Aufgaben wahrnehmen (Einrichtungen der Jugendhilfe, Werkstätten etc. AVR Anlage 2 und 33)

In Ihrer MAV-Arbeit werden Sie immer wieder mit Fragen zu Überstunden/Mehrarbeit, Pausengewährung, Dienstplangestaltung, Arbeitszeitkonten, Bereitschaftsdiensten / Rufbereitschaft oder Ruhezeiten konfrontiert.

In diesem Seminar erhalten Sie einen Kompass durch die vielschichtigen Regelungen dieser komplexen Inhalte der AVR. Die Grundlagen des Arbeitszeitrechts werden dargestellt. Zudem werden die speziellen Problematiken des Arbeitszeitrechts dieses Bereichs unter Berücksichtigung bestehender Mitbestimmungsrechte beleuchtet. Beispiele aus der Praxis sollen die eigenen Gestaltungsmöglichkeiten aufzeigen.

Programm

1. Tag: Arbeitszeitregelungen und die Grundlagen des Arbeitszeitschutzes

U.a.: Höchstarbeitszeit; Ruhezeit; Pause; Öffnungsklauseln zum Arbeitszeitgesetz; Arbeitsschutz.

2. Tag: Dienstplan

U.a.: Soll und Ist-Dienstplan; Schichtarbeit, Schichtfolgen, Schichtplanturnus; Überstunden/Mehrarbeit; Sonderformen der Arbeit.

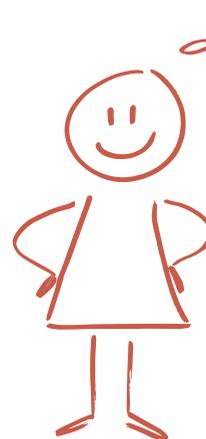
3. Tag: Mitbestimmung und praktische Umsetzung

U.a.: Zustimmungserfordernis; Dienstvereinbarung; Veränderung der Arbeitszeitsituation/Pausen; Einigungsstelle; Einstweilige Verfügung.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	11. bis 13. Juni 2025	Kurs-Nr.: 19.779
Kosten:	538,- €	
Dozenten:	Andreas Wollweber und Jürgen Ipers	
Hinweis:	Bitte MAVO mitbringen!	

Was macht die MAV-Kurse im KSI so besonders?

Das KSI ist wie ein Hafen für alle, die sich im Erzbistum Köln und darüber hinaus für die MAV engagieren. Im KSI ist MAV selbstverständlich. Die einladende Atmosphäre und die hervorragende Organisation sorgen dafür, dass sich alle wohlfühlen. Nach den Seminaren kehren die Teilnehmenden aufgetankt und voller Elan zu ihren Aufgaben zurück (Susanne Becker-Huberti)



■ Grundlagen der Dienstplangestaltung und -überwachung – Eine Aufgabe für die MAV

Programm

1. Tag: Dienstplangestaltung

U.a.: Rechtsnatur, Mindestanforderungen an einen Dienstplan, Umgang mit Pausen, Freizeitausgleich in verschiedensten Formen und sonstigen Freitaktbeständen, Kurzfristige Änderungen, Wünsche von Mitarbeitern, Vorplanung unter Berücksichtigung der aktuellen Tarifabschlüsse, Gleichmäßige Belastung von Mitarbeitern, Veröffentlichung von Dienstplänen, Zugang zu diesen und Überprüfbarkeit derselben durch den Mitarbeiter, Aufbewahrung von Dienstplänen.

2. Tag: Überwachung von Dienstplänen

U.a.: MAV Rechte und Pflichten, Dienstplankontrolle/Verfahren nach §§ 33, 36 MAVO, Einigungsstellenverfahren/einstweiliger Rechtsschutz, Besonderheiten bei Rahmendienstpläne, Besonderheiten beim Monatswechsel, Soll-/ Istplan-Abweichungen.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	12. bis 13. Juni 2025	Kurs-Nr.: 21.190
Kosten:	343,- €	
Dozenten:	Marvin Milleschewski	
Hinweis:	Bitte MAVO mitbringen!	

■ Arbeitsunfähigkeit, Urlaub, Fortbildung

In diesem Kurs werden Ihnen die arbeitsrechtlichen und MAV-relevanten Inhalte rund um die Themen Urlaub, Arbeitsunfähigkeit und Fortbildung vermittelt. Auch sonstige Gründe der Arbeitsverhinderung (z.B. Sonderurlaub, Mutterschutz, Pflegezeit) werden beleuchtet.

Programm

1. Tag: Arbeitsunfähigkeit

U.a.: Krankheitsbegriff, Entgeltfortzahlung, Krankengeld; Grundzüge des BEM; Zuschläge durch den Dienstgeber.

2. Tag: Urlaub

U.a.: Bundesurlaubsgesetz; §§ 36-39 KAVO, Anlage 19; § 13 AVR, Anlage 14; Rechtliche Durchsetzung; Urlaubsabgeltung/ALG I/Vererbbarkeit.

3. Tag: Fortbildung und sonstige Arbeitsbefreiungstatbestände

U.a.: Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz NRW; § 10 Abs. 6 AVR; § 10a AVR; § 6a KAVO; Anlage 25 KAVO; MAV-Schulungen; Sonderurlaub; Zusatzurlaub; §§ 40, 40a KAVO; § 10 AVR; Pflegezeit/Familienpflegezeit; Mutterschutz, Elternzeit, Altersteilzeit.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termine:	30. Juni bis 02. Juli 2025	Kurs-Nr.: 8.391
	17. bis 19. November 2025	Kurs-Nr.: 22.344
Kosten:	498,- €	
Dozent:	Marvin Milleschewski	
Hinweis:	Bitte MAVO und AVR bzw. KAVO mitbringen!	

■ Rechtsfragen der Amtsführung

Das Thema „Rechtsfragen der Amtsführung“ beinhaltet die Rechtsbeziehungen innerhalb der MAV, zum Dienstgeber als Rechtsträger der Einrichtung, der Gesamtmitarbeitervertretung und den Mitarbeiter/innen. Im Kurs werden unterschiedliche Rechtsfragen behandelt und anhand von Fallbeispielen für die MAV-Praxis greifbar gemacht.

Programm

1. Tag: Rechtsfragen der Amtsführung der MAV

U.a.: Welche Aufgaben haben Vorsitzende/r und stellvertretende/r Vorsitzende/r der MAV? Welche Rechte und Pflichten haben die MAV-Mitglieder? Inwieweit ist eine Einflussnahme durch Dritte im Rahmen der Autonomie der Amtsführung zulässig?

2. Tag: Fortführung des Themas

U.a.: Inwieweit bestehen formale und materielle Regelungen über den Beschluss der MAV? Welchen Inhalt und Umfang hat die Verschwiegenheitspflicht? Welche Bedeutung und welchen Inhalt hat das Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit?

3. Tag: Fortführung des Themas

U.a.: Innerhalb welcher rechtlichen Grenzen kann die MAV die innerbetriebliche Kommunikation mit der Belegschaft innerhalb der Einrichtung gestalten?

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	27. bis 29. Oktober 2025	Kurs-Nr.: 27.815
Kosten:	623,- €	
Dozent:	Thomas Schmitz und Andreas Balkenhol	
Hinweis:	Bitte MAVO und AVR bzw. KAVO mitbringen!	

■ Mitbestimmungsrechte – Schwerpunkte

Mitbestimmungsrechtliche Fragen rund um Einstellung und Anstellung, Fragen in Angelegenheiten der Dienststelle und bei Kündigungen bestimmen in der Praxis den Schwerpunkt der Arbeit der MAVen: Das Seminar stellt die dazugehörigen Mitbestimmungsrechte vor, zeigt mit Fallbeispielen den Weg einer ordnungsgemäßen Beteiligung der MAV und stellt die Wahrnehmung des Mitbestimmungsrechts dar. Besonderes Augenmerk gilt dabei dem Zustandekommen ordnungsgemäßer Beschlüsse der MAV unter Einhaltung der für das Mitbestimmungsrecht eingeräumten Fristen.

Programm

1. Tag: Das Mitbestimmungsrecht bei Einstellung und Anstellung, § 34 MAVO

U.a.: Das Mitbestimmungsrecht in sonstigen persönlichen Angelegenheiten, insbesondere bei Eingruppierung, Höhergruppierung, Rückgruppierung und Versetzung, § 35 MAVO; Zustimmungsverfahren, § 33 MAVO; Unterrichtungspflicht des Dienstgebers; Wochenfrist zur Möglichkeit der Erhebung von Einwendungen; Erhebung von Einwendungen; Verfahren in Eilfällen.

2. Tag: Das Mitbestimmungsrecht bei Angelegenheiten der Dienststelle, § 36 MAVO

U.a.: Zustimmungsverfahren; Regelungsstreitigkeit; Anrufung und Zuständigkeit der Einigungsstelle; Anhörungsverfahren bei ordentlicher Kündigung; Unterrichtung; Stellungnahme; Beschlussfassung und Einwendungsbegründung; gemeinsame Sitzung mit dem Ziel einer Verständigung; Anhörungsverfahren bei außerordentlicher Kündigung; Zeitpunkt, Inhalt und Umfang der Unterrichtung; Einwendungen der MAV.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	29. bis 30. April 2025	Kurs-Nr.: 20.639
Kosten:	343,- €	
Dozent:	Manfred Jüngst oder Dr. Jochen Kreitner	
Hinweis:	Bitte MAVO mitbringen!	

■ Die Bedeutung der Rechtsprechung der staatlichen Arbeitsgerichte für Mitbestimmungsrechte nach MAVO

Mitbestimmungsrechte nach der MAVO haben häufig einen direkten Bezug zum Individualarbeitsrecht. Für alle Fragen des Individualarbeitsrechts sind die staatlichen Arbeitsgerichte zuständig. Dies gilt auch für die Festlegung der Grenzen des Selbstbestimmungsrechts der Religionsgemeinschaften. Für eine ordnungsgemäße Wahrnehmung der Rechte nach der MAVO ist daher die Kenntnis dieser Rechtsprechung der staatlichen Arbeitsgerichte unverzichtbar.

Programm

1. Tag: Mitbestimmungsrechtliche Fragestellungen mit Bezug auf das Individualarbeitsrecht

U.a.: Religionszugehörigkeit und Einstellung, „eigenständige Kündigungsgründe“ nach der Grundordnung; Verstöße gegen §§ 30 bzw. 31 MAVO und Kündigungsschutzprozess; Bedeutung der Einschränkungen für Befristungen mit und ohne Sachgrund, die über die nach staatlichem Recht bestehenden Einschränkungen hinausgehen; Grenzen der Verbindlichkeit kirchlicher Arbeitsrechtsregelungen bei Verstößen gegen diese Regelungen; Versetzung nach MAVO versus Versetzung nach Arbeitsvertrag. Nebeneinander von kollektivrechtlicher und individualrechtlicher Eingruppierung und die unterschiedlichen Wege der gerichtlichen Überprüfung; Unterscheidung von individualrechtlicher und mitbestimmungsrechtlicher Versetzung und deren unterschiedliche gerichtliche Überprüfung; Bedeutung der mitbestimmungsrechtlichen Zustimmung bzw. Zustimmungsverweigerung bei personellen Einzelmaßnahmen für die individualrechtliche Umsetzung der Maßnahme.



2. Tag: Besuch einer Verhandlung beim Arbeitsgericht und Nachbesprechung der Fälle der Gerichtsverhandlung.

In der Nachbesprechung prüfen wir insbesondere zwei Fragen:

- Welche der verhandelten individualrechtlichen Fragestellungen hatten einen Bezug zu Mitbestimmungsrechten? und
- Was hätte für diese Fälle mitbestimmungsrechtlich zu gelten, wenn für diese Fälle die MAVO anzuwenden wäre?

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“ und am „Arbeitsrechtsgrundkurs“	
Termin:	28. bis 29. Oktober 2025	Kurs-Nr.: 27.818
Kosten:	373,- €	
Dozent:	Manfred Jüngst	
Hinweis:	Bitte MAVO und AVR bzw. KAVO mitbringen! Die Kursdauer weicht ab: Tag 1: 10:00 Uhr bis 17:30 Uhr; Tag 2: 08:30 Uhr bis 16:30 Uhr.	

■ Beendigung, Kündigungsschutz und Arbeitsgerichtsbarkeit

Zu den wichtigsten, aber auch unangenehmsten Aufgaben einer Mitarbeitervertretung zählt die Beteiligung bei dienstgeberseitigen Kündigungen. Darum ist es für Mitarbeitervertreter/innen besonders wichtig, sich mit diesem Fragenkomplex zu befassen. Neben der Vermittlung des Wissens über die Gründe zur Beendigung von Dienstverhältnissen und fristlose bzw. fristgerechte Kündigungen gibt der Kurs einen umfassenden Überblick über den allgemeinen Kündigungsschutz und die Möglichkeiten der Arbeitsgerichtsbarkeit.

Programm

1. Tag: Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen

U.a.: Anfechtung; Befristung; Aufhebungsvertrag; Kündigung; Änderungskündigungen.

2. Tag: Der Kündigungsschutz sowie die arbeits- und sozialrechtlichen Folgen der Beendigung von Arbeitsverhältnissen

U.a.: Wann besteht Kündigungsschutz? Welche anderen Möglichkeiten gibt es? Kündigungsschutz und MAV-Mitwirkung; Arbeitspapiere; Zeugnis; Zusatzversorgung; Sperrfristen.

3. Tag: Arbeitsgerichtsbarkeit – Möglichkeiten und Risiken

U.a.: Kirchliche und weltliche Arbeitsgerichtsbarkeit. Wie läuft ein solches Verfahren ab? Wann darf und wann muss ich welche Institution anrufen? Welche Kosten entstehen? Brauche ich einen Anwalt? Wer bezahlt den Anwalt? Rechtsmittel.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“ und am „Arbeitsrechtsgrundkurs“	
Termin:	17. bis 19. November 2025	Kurs-Nr.: 8.213
Kosten:	498,- €	
Dozent:	Christina Merkel	
Hinweis:	Bitte MAVO und AVR bzw. KAVO mitbringen!	

**Hört doch mal
in unseren Podcast
zum Thema rein!**



**#11 Schlichtungsstelle,
Einigungsstelle, kirchliches
Arbeitsgericht:
Wenn zwei sich streiten –
wer und wo.**

■ Betriebsübergang und Betriebsänderung

Eine Herausforderung für den Dritten Weg Thema des Seminars sind die auf der Freiheit der unternehmerischen Entscheidung basierenden Möglichkeiten der Umstrukturierung und Übertragung des Betriebs. Die individualrechtlichen und kollektivrechtlichen Rechtsfolgen für das Arbeitsverhältnis bei einem rechtsgeschäftlichen Betriebsübergang werden dargestellt. Hierzu gehören insbesondere die Weitergeltung der Regelungen des Dritten Wegs (KAVO, AVR), die Anwendbarkeit der Regelungen über die betriebliche Altersversorgung im Rahmen der KZVK, die Fortgeltung der Dienstvereinbarungen, die Zuständigkeit der MAV für die Mitarbeiter/innen in der Einrichtung. In diesem Zusammenhang werden die Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte der MAV erörtert. Durch die Kenntnis der Rechtslage soll die MAV in die Lage versetzt werden, im Stadium der Planung auf die beabsichtigte Maßnahme Einfluss zu nehmen.

Programm

1. Tag: Betriebsübergang und Betriebsänderung

U.a.: Begriffserklärungen; Wechsel des Gesellschafters; Auswirkungen für Mitarbeiter und MAVen nach Individual- und Kollektivrecht; Besonderheiten eines rechtsgeschäftlichen Betriebsübergangs in der Insolvenz des Unternehmens.

2. Tag: Umwandlung nach den Regelungen des UmwG

U.a.: Erläuterung der Rechtsbegriffe Verschmelzung, Spaltung, Vermögensübertragung, Formwechsel, Beteiligungsrechte der MAV nach den Regelungen der MAVO und Information und Unterrichtung der betrieblichen Interessenvertretungen nach den Regelungen des UmwG.

Aufbaukurse zum Arbeitsrecht

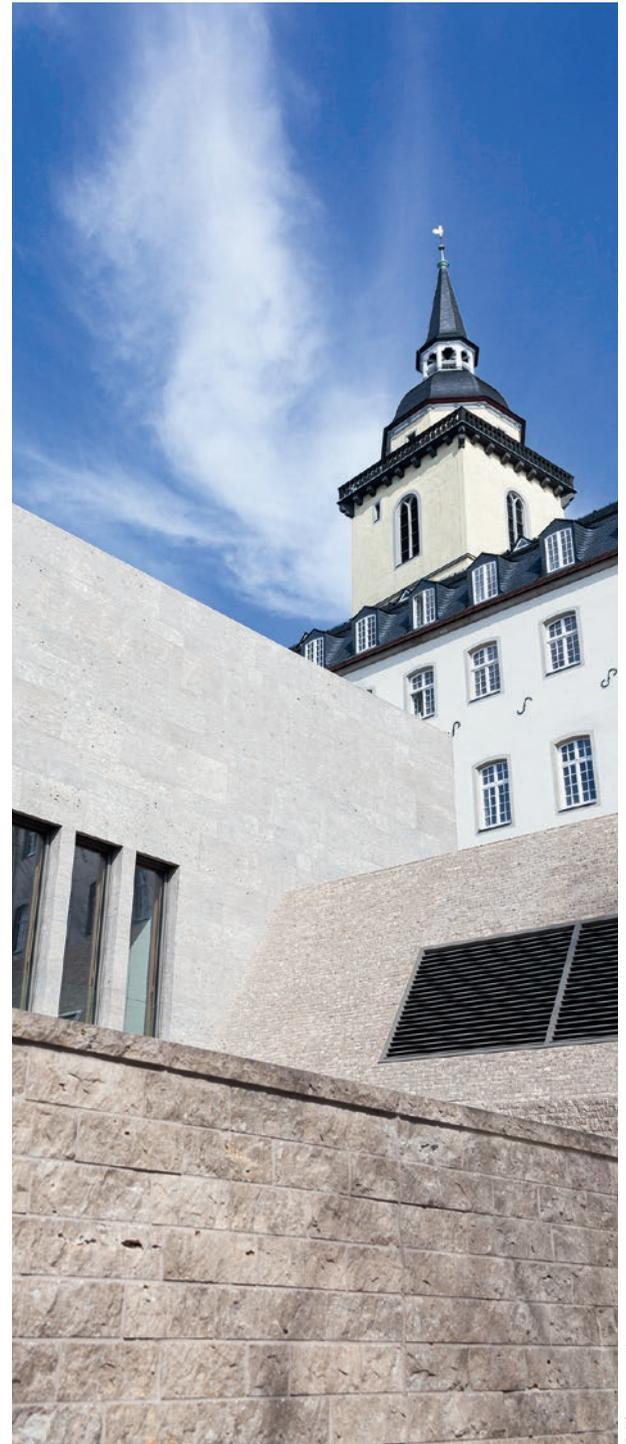
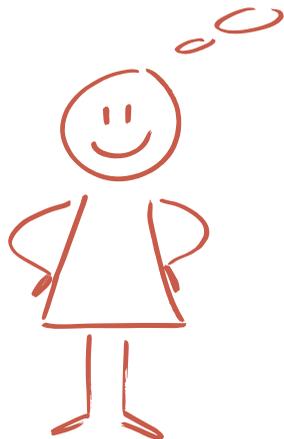
3. Tag: Anforderungen an die MAV

U.a.: Relevante Aspekte für die praktische MAV-Arbeit, rechtliche Betrachtung praktischer Beispiele aus der Beratung der MAVen.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termine:	20. bis 22. Oktober 2025	Kurs-Nr.: 22.342
Kosten:	623,- €	
Dozenten:	Thomas Schmitz und Andreas Balkenhol	

Was macht die MAV-Kurse im KSI so besonders?

*Eingebettet in einer schönen Umgebung und verwöhnt mit gutem Essen ist der Kopf frei für die MAV. Nichts lenkt ab und man kann sich voll und ganz auf die Kolleginnen und Kollegen und die MAV Kurse einlassen. Und wenn man dann abends auf der Dachterrasse das Tagwerk reflektiert, bekommen die MAV Träume Flügel. Herrlich!
Danke: KSI! (Stephan Hauser)*



WIRTSCHAFTSTHEMEN IN DER MAV-ARBEIT

Will die Mitarbeitervertretung auf gleicher Augenhöhe mit der Geschäftsführung die ökonomischen Geschicke des Unternehmens begleiten, analysieren und innerhalb einer Dienstgemeinschaft ihre Interessen einfordern, so wird dies durch einen Wirtschaftsausschuss (WA) am besten realisiert. Der WA nach § 27b MAVO bietet nun die Möglichkeit, einen Teil der MAV und zusätzlichen Mitarbeiter/innen zu betriebswirtschaftlichen Experten zu machen. Neben dem Jahresabschluss, der nach § 27a MAVO der MAV zur Information gegeben werden muss, kann der WA auch noch andere relevante Informationen aus dem Controlling-Bereich erhalten und so ein Gesamtbild der ökonomischen Realität des Unternehmens für die speziellen Fragestellungen der MAV entwickeln.

- **Wirtschaftliche Mitbestimmung
in gemeinnützigen Unternehmen
in kirchlicher Trägerschaft, Teil 1** 50
- **Wirtschaftliche Mitbestimmung
in gemeinnützigen Unternehmen
in kirchlicher Trägerschaft** 52
- **Online-Übungswerkstatt (OÜW):
Hilfe, mein Träger wechselt!** 54

■ **Wirtschaftliche Mitbestimmung in gemeinnützigen Unternehmen in kirchlicher Trägerschaft**

Teil 1: Grundlagen

Dieser Kurs vermittelt die Basiskenntnisse für Ihr Engagement im Wirtschaftsausschuss.

Programm

1. Tag: Arbeitsgrundlagen zur ökonomischen Analyse

U.a.: Kenntnis der wichtigsten Unternehmensbereiche für die Informationsbeschaffung des WA (Anfordern und Auswerten von Unterlagen); externes und internes Rechnungswesen; Umfang und Grenzen der Unterrichtung des WA; Aufgaben und Ziele des WA im Einzelnen: Überwachung, Auswertung von Unterlagen (z.B. Haushaltsplan und Personaltableau); Aufbau einer Informationsinfrastruktur; Zusammenarbeit mit der arbeitsrechtlichen Kommission.

2. Tag: Externes Rechnungswesen:

Der Wirtschaftsprüfungsbericht

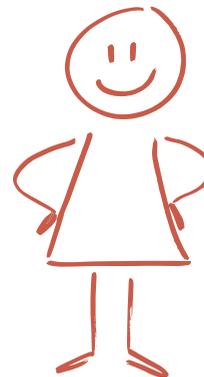
U.a.: Besonderheiten von „Sozialunternehmen“ gegenüber gewinnorientierten Unternehmen und ihre Rechtsformen; Interpretation von Wirtschaftsprüfungsbericht bzw. Jahresabschluss; die Bilanz als Spiegelbild der Kapitalherkunft und -verwendung; die Gewinn- und Verlustrechnung; der Anlagespiegel und die Bedeutung der Abschreibungen; Verbindlichkeiten- und Rückstellungsspiegel.

3. Tag: Intensivierung der Analyseparameter

U.a.: Eigenkapital; Fremdkapital; Anlage- und Umlaufvermögen; Liquidität; Gewinn- und Verlustrechnung und die Darstellung der laufenden Erträge und Aufwendungen.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termine:	23. bis 25. Juni 2025	Kurs-Nr.: 8.119
Kosten:	498,- €	
Dozent:	Ralf Welter	
Hinweis:	Der Kurs ist besonders für MAVen von Krankenhäusern, Pflegeheimen, Werkstätten für Behinderte, Caritasverbänden und diesen angeschlossenen Fachverbänden geeignet. Bitte wenn möglich, Wirtschaftsprüfungsbericht oder Jahresabschlüsse und USB-Stick, Taschenrechner und Lineal mitbringen!	

Warum unterrichte
ich gern MAVler/innen?
*MAVler bringen Engagement und Wissensdurst
mit, sie sind begeisterungsfähiger
als jede andere Gruppe.
(Christina Merkel)*



■ **Wirtschaftliche Mitbestimmung in gemeinnützigen Unternehmen in kirchlicher Trägerschaft**

Teil 2: Analyse des Jahresabschlusses

Dieser Kurs vermittelt fortgeschrittene Kenntnisse für Ihr Engagement im Wirtschaftsausschuss.

Programm

1. Tag: Rückblick auf Teil 1 und Vertiefung bestimmter relevanter Jahresabschlussstatbestände

U.a.: Analyse der Jahresabschlüsse der im Kurs vertretenen Sozialunternehmen; Inhalte der Aktiv- und Passivseite der Bilanz anhand markanter Positionen; Erstellung einer Strukturbilanz

2. Tag: Bilanzpolitik und Bilanzanalyse

U.a.: Kennziffern zur Bestimmung der Finanzlage; Ertragslage; Vermögenslage (anhand eines Exceltools); Lagebericht des Geschäftsführers; Sozialbilanz für Produktivität und Personalentwicklung.

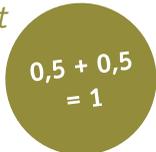
3. Tag: Besondere Kennziffern

U.a.: Rentabilitätskennziffern; Cash Flow; Return on Investment und Social Return on Investment; Kennziffern zur Bestimmung des Investitionsstaus.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“ und am Kurs Wirtschaftliche Mitbestimmung in gemeinnützigen Unternehmen in kirchlicher Trägerschaft, Teil 1: Grundlagen	
Termine:	15. bis 17. September 2025	Kurs-Nr.: 21.185
Kosten:	498,- €	
Dozent:	Ralf Welter	
Hinweis:	Der Kurs ist besonders für MAVen von Krankenhäusern, Pflegeheimen, Werkstätten für Behinderte, Caritasverbänden und diesen angeschlossenen Fachverbänden geeignet. Bitte wenn möglich, Wirtschaftsprüfungsbericht oder Jahresabschlüsse und USB-Stick, Taschenrechner und Lineal mitbringen!	



■ **Online-Übungswerkstatt (OÜW):
Hilfe, mein Träger wechselt!**



Weiterführende Lektionen für den Wirtschaftsausschuss der MAVen in Unternehmen kirchlicher Trägerschaft

Wem gehört denn heute mein Arbeitsplatz? Krankenhäuser, Pflegeheime, Behindertenwerkstätten und Wohlfahrtsverbände wechseln ihre Träger in rasanter Geschwindigkeit. Gesetzgeberische Reformen und wirtschaftliche Sachzwänge verstärken diesen Trend. In drei Übungswerkstätten bieten wir Ihnen Musterszenarien, die auf Sie als Wirtschaftsausschussmitglieder zukommen könnten. Durch Übungen vertiefen Sie Ihr Verständnis für betriebswirtschaftliche Strategien.

■ **OÜW 1: Hilfe, die Verschuldung meines Unternehmens nimmt immer mehr zu!**

Programm

Die MAV muss in die Lage versetzt werden, selbständig zu erkennen, inwieweit ihr Unternehmen verschuldet ist. In diesem Kurs lernen Sie, wie Sie mit Ihrer Geschäftsführung in ein Gespräch auf Augenhöhe gehen können. Wir werden Kennziffern kennenlernen, die Ihnen eine bessere Übersicht ermöglichen. Die wichtigsten Aufwendungen, die für eine Beratung zur Reduzierung des Fremdkapitals herangezogen werden können, werden betrachtet.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“ und an mindestens einem Kurs zur wirtschaftlichen Mitbestimmung.	
Termine:	19. Februar 2025, 9:00 Uhr bis 12:30 Uhr	Kurs-Nr.: 28.040
Kosten:	68,- €	
Dozent:	Ralf Welter	
Hinweis:	Der Kurs findet Online per ZOOM statt. Setzen Sie für diese Schulung einen halben Schulungstag ein.	

■ **OÜW 2: Hilfe, die Investitionsstaus in meinem Unternehmen werden größer!**

Programm

Damit ein Unternehmen attraktiv bleibt, muss es instandgehalten werden. Die angebotenen Dienstleistungen z.B. in der Pflege hängen von vorhandenen und funktionsfähigen Ressourcen (Technik, Strom, Wasser, Heizung etc.) ab. Sind diese Ressourcen nicht vorhanden, muss die Dienstleistung im schlimmsten Fall eingestellt werden. Damit sinkt die Attraktivität für die Kunden und das Image des Unternehmens ist in Gefahr. In diesem Kurs lernen Sie, wie Sie als MAV diese Entwicklung frühzeitig messen können und welche Maßnahmen für die Behebung des Missstandes durchgeführt werden sollten. Sie lernen den Unterschied zwischen Stromgrößen und Bestandsgrößen kennen.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“ und an mindestens einem Kurs zur wirtschaftlichen Mitbestimmung.	
Termine:	14. Mai 2025, 9:00 Uhr bis 12:30 Uhr	Kurs-Nr.: 28.041
Kosten:	68,- €	
Dozent:	Ralf Welter	
Hinweis:	Der Kurs findet Online per ZOOM statt. Setzen Sie für diese Schulung einen halben Schulungstag ein.	

■ **OÜW 3: Hilfe, der Fachkräftemangel und die notwendige Einstellung von Zeitarbeitskräften werden vom Kostenträger nicht refinanziert!**

Programm

Ein aktueller Trend: Mitarbeitende scheren aus dem kirchlichen Dienst aus, weil sie bei Zeitarbeitsfirmen bessere Bedingungen vorfinden. Das ist schlecht für die Dienstgemeinschaft. Um diesem Trend entgegenzuwirken, müssen die Dienstgeber die Arbeitsplätze attraktiver gestalten: Dies kann über eine höhere Vergütung der Mitarbeitenden und/oder bessere Arbeitsbedingungen geschehen. Damit dies gelingt, müssen Arbeitsplätze, z.B. im Pflegebereich, von den Krankenkassen und dem Land schneller und besser refinanziert werden.

Hier gibt es zwei Probleme:

1. Die Krankenkassen bezahlen die inflationsbedingt steigenden Betriebskosten nicht immer (Personal- und Sachkosten);
2. Das Land finanziert notwendige Investitionen nicht immer.

In diesem Kurs lernen Sie, wie die MAV die größer werdende Deckungslücke erkennen und im Wirtschaftsausschuss mit der Geschäftsführung thematisieren kann.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“ und an mindestens einem Kurs zur wirtschaftlichen Mitbestimmung.	
Termine:	10. Dezember 2025, 9:00 Uhr bis 12:30 Uhr	Kurs-Nr.: 28.042
Kosten:	68,- €	
Dozent:	Ralf Welter	
Hinweis:	Der Kurs findet Online per ZOOM statt. Setzen Sie für diese Schulung einen halben Schultag ein.	





SOZIALVERSICHERUNGSRECHT

- Grundlagen des Sozialversicherungsrechts 59
- Rente und KZVK 60

Sozialversicherungsrecht

■ Grundlagen des Sozialversicherungsrechts

Die MAV muss bei arbeitsrechtlichen Fragestellungen die sozialrechtlichen Folgen kennen, um Schaden von den Mitarbeiter/innen abwenden zu können. In diesem Kurs werden die Grundlagen des Sozialversicherungsrechts in krankenversicherungsrechtlichen, rentenrechtlichen und arbeitslosenrechtlichen Fragen erörtert, um die relevanten Zusammenhänge erkennen zu können.

Programm

1. Tag: Der kranke Arbeitnehmer

U.a.: Krankheit und ihre sozialrechtlichen Folgen, Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen; Schwerbehinderung; BEM; die krankheitsbedingte Kündigung; Beendigung des Arbeitsverhältnisses und die Folgen; Weiterbeschäftigung des unkündbaren Mitarbeiters bei Leistungseinschränkungen; Vergütung ohne Arbeit; Befristungsrechte/Teilzeitbeschäftigungen.

2. Tag: Sozialrecht

U.a.: Berufsunfähigkeit; rentenrechtliche Fragen; berufsgenossenschaftliche Fragen der Berufskrankheit; Arbeitslosenrecht; Mutterschutzgesetz; Elternzeit; Besonderheiten der Schwerbehinderung; Teilhabe am Leben.

3. Tag: Praktische Anwendung

U.a.: Aktuelle Rechtsprechung, Neuerungen; Pflegezeitgesetz; Fallbeispiele.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“ und am „Arbeitsrechtsgrundkurs“	
Termin:	16. bis 18. Juni 2025	Kurs-Nr.: 7.935
Kosten:	498,- €	
Dozentin:	Barbara Görbitz-Jakobi	

■ Rente und KZVK

MAVen sehen sich immer häufiger mit vielen Fragen rund um das Thema Rente konfrontiert. Dieser Kurs bietet eine Übersicht über das Rentenrecht und die betriebliche Altersvorsorge bei der Kirchlichen Zusatzversorgungskasse (KZVK). Zudem werden aktuelle Themen wie Gesetzesänderungen behandelt.

Programm

1. Tag: Einführung in das Rentenrecht

U.a.: Was muss die MAV über das Rentenrecht wissen? Versicherungszeiten (Beschäftigungszeiten, Zeiten aus dem Sozialleistungsbezug, Kindererziehungszeiten); Versicherungsjahre (Anrechnungszeiten, Zurechnungszeit, Kinderberücksichtigungszeiten, Zeiten aus dem Versorgungsausgleich); Rentenarten (Versichertenrenten, Hinterbliebenenrenten); Rentenberechnung (Ermittlung der Rentenhöhe, Altersteilzeit); Aktuelles: Gesetzliche Besonderheiten.

2. Tag: Was muss die MAV über die betriebliche Altersvorsorge im katholisch-kirchlichen und caritativen Dienst wissen?

U.a.: Die Kirchliche Zusatzversorgungskasse (KZVK) im Überblick; arbeitsrechtliche Grundlagen der betrieblichen Altersversorgung; Gewährung einer Betriebsrente nach der Satzung der KZVK; betriebliche Altersversorgung durch Entgeltumwandlung, Übertragung von Versorgungsanwartschaften; Bedeutung der betrieblichen Altersversorgung; Aktuelles.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“ und am „Arbeitsrechtsgrundkurs“	
Termine:	3. bis 4. Juli 2025	Kurs-Nr.: 27.504
Kosten:	343,- €	
Dozent/in:	Elke Kellmann, Claudia Chrenko	





GESUNDHEITSTHEMEN IN DER MAV-ARBEIT

■ Was macht uns bei der Arbeit krank?	63
■ Überlastung	65
■ BEM begleiten: Grundkurs	66
■ BEM begleiten: Aufbaukurs	67
■ Gesundheitsmanagement	68
■ Age Management	70
■ Gewalt in der Einrichtung	72

Gesundheitsthemen in der MAV-Arbeit

■ Was macht uns bei der Arbeit krank?

Warnsignale erkennen und ihnen begegnen

Seit Jahren befindet sich die Zahl der Krankschreibungen und Frühberentungen aufgrund psychischer Störungen auf hohem Niveau. In diesem Kurs werden ungünstige Rahmenbedingungen am Arbeitsplatz für das psychische Wohlbefinden behandelt und Folgen andauernden Stresses und Fehlbelastung (u.a. Burnout) betrachtet. Mobbing als möglicher Ursache wie auch Folge psychischer Erkrankung kommt dabei eine besondere Bedeutung zu. Als rechtliche Grundlage für mögliche Aktionen der MAV wird das Arbeitsschutzgesetz genauer unter die Lupe genommen.

Programm

1. Tag: Mobbing – erkennen, vorbeugen, einschreiten

U.a.: Was ist Mobbing? Wo beginnt es? Gibt es typische Verlaufsschemata? Gibt es Mobbing-Prophylaxen? Wie gehe ich mit Mobbingfällen um?

2. Tag: Erschöpfung, Burnout, Depression

U.a.: Erschöpfung, Burnout, Depression als Folgen psychischer Belastung – was steckt dahinter? Wie kommt es zur Erschöpfung? Woran ist psychische Beanspruchung erkennbar? Welche Personengruppen sind welchen Belastungen besonders ausgesetzt und wie sieht es mit den (neuen) Arbeitsbedingungen im Home Office aus? Wie kann „gesunde Arbeit“ aussehen? Welche Hilfestellungen für die MAV und seitens der MAV gibt es?

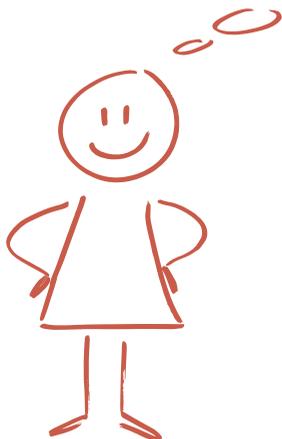
3. Tag: Der Aktionsplan für die MAV

U.a.: Vor dem Hintergrund der Arbeitsschutzgesetze lernen die Teilnehmenden beispielhaft einen Prozess der Gefährdungsbeurteilung kennen und entwerfen ein mögliches Vorgehen für den eigenen Arbeitsbereich. Sie erhalten Handwerkszeug für die Gespräche mit Kolleginnen und Kollegen und Argumentationshilfen für den Austausch mit dem Dienstgeber. Nicht zuletzt gibt es auch für die Teilnehmenden selbst in ihrer Rolle als MAV-Aktive Hinweise für die Gestaltung „gesunder Arbeit“.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termine:	30. Juni bis 2. Juli 2025	Kurs-Nr.: 8.139
Kosten:	498,- €	
Dozentin:	Thordis Bethlehem	

Was macht die MAV-Kurse im KSI so besonders?

Das KSI hat eine ganz besondere Atmosphäre, was die Fortbildungen und auch den Austausch in den Pausen sehr angenehm macht. Hinzu kommt die gute Auswahl der Dozenten/innen mit einem guten Bezug zur Praxis. (Jörg Schwarz)



■ Überlastung

Handlungsmöglichkeiten für die MAV

In diesem Seminar werden Überlastungssituationen betrachtet und die damit zusammenhängenden Rechte und Pflichten auf Mitarbeiterseite dargestellt. Ein besonderer Aspekt soll auf die verschiedenen Perspektiven gelegt werden, aus denen ein Handeln und begleiten seitens der MAV notwendig ist.

Programm

Themenaufriss, Bestandsaufnahme und MAVO-Bezug
U.a.: Was ist eine Überlastungssituation? Die Überlastungsanzeige als Instrument für den Mitarbeiter; Handlungsfelder und Optionen für die MAV zur Implementierung und Begleitung von Überlastungssituationen auf Mitarbeiterseite.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	7. November 2025, 9:00 bis 15:00 Uhr	Kurs-Nr.: 27.822
Kosten:	133,- €	
Dozenten:	Thordis Bethlehem und Marvin Milleschewski	
Hinweis:	Der Kurs findet Online per ZOOM statt.	

Hört doch mal in unseren Podcast zum Thema rein!



#2
Überlastung am Arbeitsplatz

■ **Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) begleiten**



Eine Aufgabe der MAVen ist es, Mitarbeitende im Verfahren des Betrieblichen Eingliederungsmanagements professionell zu begleiten. In diesem Kurs werden sie darauf vorbereitet.

Programm

Im ersten Teil dieses Seminars werden die Teilnehmenden mit den Grundlagen des BEM, der Zielrichtung, den Beteiligten und der Einleitung des Verfahrens vertraut gemacht, sowie Fragestellungen aus der Runde der Teilnehmenden diskutiert und erörtert.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“.	
Termin:	10. November 2025, 9:00 bis 12:30 Uhr	Kurs-Nr.: 27.820
Kosten:	68,- €	
Dozent:	Marvin Milleschewski	
Hinweis:	Der Kurs findet Online per ZOOM statt. Setzen Sie für diese Schulung einen halben Schultag ein.	

■ **BEM begleiten: Aufbaukurs**



Nachdem die Teilnehmenden die Grundlagen des BEM-Verfahrens kennen, geht es in diesem Aufbaukurs um praktische Problemstellungen in der direkten Begleitung von Mitarbeitenden in diesem Verfahren.

Programm

Welche Rechte und Pflichten haben MAV und MAV-Mitglieder? Wie kann die MAV im BEM-Verfahren eingreifen? Wie sichert sie ihre Rechte und setzt diese ggf. auch durch?

Zudem werden Fragestellungen aus der Runde der Teilnehmenden diskutiert und erörtert.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“ und Teilnahme am „BEM begleiten: Grundkurs“ oder am Kurs „Gesundheitsmanagement“ oder „Sozialversicherungsrecht“	
Termin:	10. November 2025, 14:00 bis 17:15 Uhr	Kurs-Nr.: 27.924
Kosten:	68,- €	
Dozent:	Marvin Milleschewski	
Hinweis:	Der Kurs findet Online per ZOOM statt. Setzen Sie für diese Schulung einen halben Schultag ein.	

■ Gesundheitsmanagement

Eine Herausforderung für die MAV

Die Sorge um die Gesundheit ist eine der großen Herausforderungen angesichts einer veränderten Altersstruktur nicht nur in den Einrichtungen des kirchlich-caritativen Dienstes. Die meisten Unternehmen haben die Gesundheitsförderung als ein sinnvolles Instrument der langfristigen Unternehmensstrategie erkannt. Im Kurs wird ein Überblick über das Betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) gegeben. Es werden die wesentlichen Strategien, Methoden und Instrumente des BGM erläutert und die Einsatzgebiete bzw. der Nutzen eines BGM-Systems vorgestellt.

Programm

1. Tag: Einführung in das Betriebliche Gesundheitsmanagement

U.a.: Was ist das BGM? Allgemeine rechtliche Grundlagen, Prävention; § 20 SGB V; Handlungsfelder der betrieblichen Gesundheitsförderung; BEM; Risikopotentialanalyse des Arbeitsplatzes; Überlastungsanzeige, insb. psychische Belastungen/Arbeitszeitrecht; § 5 ArbSchG.

2. Tag: Themenvertiefung

U.a.: Prävention; Ist-Standerhebung im Betrieb; Analyseinstrumente; Verantwortlichkeiten von MAV, Mitarbeiter/innen und Dienstgeber.

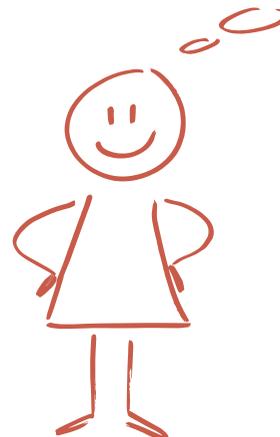
3. Tag: Fortführung des Themas

U.a.: Mitarbeitervertretungsrechte und deren Durchsetzung; Dienstvereinbarung; Arbeitsschutzausschuss als Instrument der MAV-Arbeit.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	24. bis 26. März 2025 20. bis 22. Oktober 2025	Kurs-Nr.: 21.186 Kurs-Nr.: 21.183
Kosten:	498,- €	
Dozenten:	Marvin Milleschewski	
Hinweis:	Der Schwerpunkt liegt auf den AVR, aber alle MAVen sind willkommen.	

Was macht die MAV-Kurse im KSI so besonders?

*Das stimmige Gesamtkonzept aus Schulungsinhalten und -teilnehmer/innen, Referenten/innen und nicht zuletzt der besonderen Schulungsstätte.
(Dr. Jochen Kreitner)*



■ Age Management

Wissenswertes für die MAV

Die demografische Entwicklung bzgl. der Altersstruktur von Mitarbeiter/innen macht auch vor den Diensten und Einrichtungen kirchlicher Träger nicht halt. Ziel des Seminars ist es, zunächst einen Überblick über das Konzept Age Management zu geben und ausgewählte Beispiele als Ansatzpunkte zur Umsetzung darzustellen.

Age-Management zielt dabei vor allem, aber nicht nur auf lebenserfahrenere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ab, nimmt dabei auch andere Altersgruppen mit ihren speziellen Bedarfen und Fragestellungen bzgl. Arbeitsfähigkeit und ihrer Erhaltung in den Blick. Age Management ist ein spannendes und zukunftsorientiertes Thema, das der MAV mit der Dienstgeberebene in gemeinsam getragener Verantwortung für die Einrichtung eine konstruktive, zukunftsweisende Zusammenarbeit hinsichtlich der Einrichtungspolitik ermöglicht. Das Seminar lebt (auch) vom Erfahrungsaustausch und der Diskussion verschiedener Konzepte.

Programm

1. Tag: Einführung in das Thema, Bestandsaufnahme und MAVO-Bezug

U.a.: Was ist Age Management? Um welche Mitarbeitergruppen und Maßnahmen geht es? Wie sehen die spezifischen Probleme- und Fragestellungen der „Generationen“ im Unternehmen aus? Wie hängen Age Management und Gesundheitsmanagement/betriebliche Gesundheitsförderung zusammen? Welche Verbindungen gibt es zu Diversity und Personalentwicklung? Austausch über „Age Management“ in den Organisationen.

2. Tag: Vertiefung und Umsetzung

U.a.: Best Practice – Darstellung von Umsetzung des Age Managements aus anderen Organisationen; Erarbeitung eines Konzeptes zur Umsetzung in der eigenen Einrichtung; Darstellung der erarbeiteten Inhalte; MAVO-Bezug auch unter der Fragestellung, wie man die erarbeiteten Konzepte in der Einrichtung implementieren kann

3. Tag: Durchsetzungsmöglichkeiten für die MAV – Einbindung in die MAV-Arbeit

U.a.: Vertiefung von Einzelproblematiken aus Tag 2, Durchsetzung von Age-Managementkonzepten gegenüber dem Dienstgeber, Verbindungen und Schnittstellen zu anderen MAV-Aufgaben.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	15. bis 17. Dezember 2025	Kurs-Nr.: 10.420
Kosten:	538,- €	
Dozenten:	Thordis Bethlehem und Marvin Milleschewski	

■ Gewalt in der Einrichtung

Handlungsmöglichkeiten für die MAV

In dieser Veranstaltung werden die Bedingungen beleuchtet, die Gewaltausbrüchen von im Dienst anvertrauten Personen gegenüber ihrem Betreuungs- und Behandlungspersonal begünstigen. Auf der anderen Seite werden ebenso jene Bedingungen analysiert, die dazu führen können, dass Mitarbeiter/innen, denen Personen anvertraut sind, Gewalt gegen diese ausüben. Anhand von Fallbeispielen werden Handlungsoptionen und Handlungsaufträge der MAV beleuchtet und Umsetzungsvorschläge für die einzelnen Einrichtungen erarbeitet. Dies betrifft hierbei sowohl die Mitberatungs- und Mitbestimmungsrechte im Rahmen von präventiven Maßnahmen im Bereich der Ordnung des Betriebes sowie die wahrzunehmenden Rechte der MAVen im Rahmen von Gesundheitsprävention und Verhütung von und Begleitung bei Vorfällen im Rahmen der gesetzlichen Unfallversicherung (insbs. §§ 36,37,38 MAVO).

Programm

1. Tag: Schwerpunkt: Gewalt gegenüber Pflege- und Betreuungspersonal: Vertiefende Bestandsanalyse und MAVO-Bezug

U.a.: Strukturelle Ursachen für Gewaltausübung; Strafrechtliche Konsequenzen; Arbeitsrechtliche Konsequenzen; Reflektion über Handlungsaufträge und Handlungsstrategien der MAV (bisherige Umsetzung in den Einrichtungen und aufgetretene Probleme).

2. Tag: Schwerpunkt:

Gewalt gegenüber Anvertrauten:

Vertiefende Bestandsanalyse und MAVO-Bezug

U.a.: Strukturelle Ursachen für Gewaltausübung; Strafrechtliche Konsequenzen; Arbeitsrechtliche Konsequenzen; Reflektion über Handlungsaufträge und Handlungsstrategien der MAV (bisherige Umsetzung in den Einrichtungen und aufgetretene Probleme).

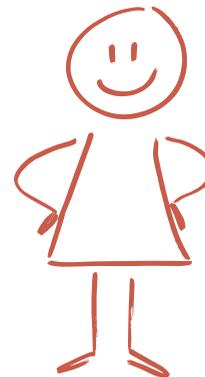
3. Tag: Markt der Möglichkeiten

U.a.: Weiterführende Ideen und Umsetzungsvorschläge in den einzelnen Einrichtungen, Austausch über gelingende Projekte.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	16. bis 18. Juni 2025	Kurs-Nr.: 12.680
Kosten:	623,- €	
Dozenten:	Thordis Bethlehem und Marvin Milleschewski	

Warum unterrichte ich gern MAVler/innen?

Es macht Freude, bei der Professionalisierung von MAVen wirken zu dürfen, die sich in meinen 25 Jahren als Dozent immer sichtbarer darstellt. (Ralf Koenig)





METHODISCHE HILFEN FÜR DIE MAV-ARBEIT: KOMMUNIKATION UND PRAXIS

- Grundlagen der Kommunikation 75
- Strukturebende Kommunikation 76
- Öffentlichkeitsarbeit der MAV:
Grundlagen 77
- MAV-Praxis für Einsteiger/innen 79
- MAV-Praxis für Fortgeschrittene 79
- Initiativrechte der MAV –
wie kommt die MAV ins Handeln? 80

Methodische Hilfen für die MAV-Arbeit

■ Grundlagen der Kommunikation

Kommunizieren, Argumentieren und Verhandeln für Mitarbeitervertreter/innen

In Gesprächen und Verhandlungen kommt es auf die rhetorische und kommunikative Kompetenz der Mitarbeitervertreter/innen an. In diesem Seminar lernen Sie die Grundlagen der MAV-bezogenen Kommunikation. Neben unterschiedlichen Argumentationstechniken bekommen Sie Hilfen für Verhandlungen und Strategien im Umgang mit Dienstgebern und Partnern.

Programm

1. Tag: Kommunikationsfähigkeit zur Wahrnehmung MAV-relevanter Aufgaben

U.a.: Grundlagen der Kommunikation; vom Umgang mit Kommunikationsstörungen; Erweiterung der eigenen Kompetenz.

2. Tag: Argumentationstechniken für Mitarbeitervertreter/innen

U.a.: Theorie der Argumentation und praktische Übungen; Artikulation und Modulation; Kompetenz in der Diskussion.

3. Tag: Praktische Einführung in Verhandlungstechniken

U.a.: Wie verhandle ich geschickt? Welche Techniken und Hilfen gibt es? Wie bleibe ich in Konfliktsituationen standhaft?

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	26. bis 28. Mai 2025	Kurs-Nr.: 22.336
Kosten:	498,- €	
Dozent:	Ludwig Weitz	

■ **Strukturegebende Kommunikation**

Präsentieren – Moderieren – Gespräche führen

In diesem Seminar lernen Sie die wichtigsten Bestandteile der strukturegebenden Kommunikation in der MAV-Arbeit kennen: Dazu gehört die professionelle Präsentation von Ideen, etwa wenn die MAV von ihrem Vorschlagsrecht Gebrauch macht. Indem sie sich selbst gut vertritt, schafft die MAV interne Öffentlichkeit für die Anliegen und Interessen der Kolleginnen und Kollegen in der Einrichtung. In Sitzungen und Gesprächen kommt es zudem darauf an, effizient zu guten Ergebnissen zu kommen. Daher wird der Fokus auf die wichtigsten Grundprinzipien von Moderation und Gesprächsführung gelegt.

Programm

1. Tag: Präsentieren – die eigenen Ideen gut vermitteln

U.a.: Grundkenntnisse der Präsentation; Umgang mit Einwänden und Störungen; die richtige Wahl der Methoden.

2. Tag: Moderieren – die MAV, die Verhandlung, das Gespräch zum Ziel führen!

U.a.: Rolle der Moderation in der MAV; Techniken und Methoden der Moderation; Umgang mit Schwierigkeiten.

3. Tag: Gespräche führen

U.a.: Gespräche vorbereiten, Gespräche führen, Gespräche nachbereiten; Modelle, Methoden und praktische Übungen.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	15. bis 17. September 2025	Kurs-Nr.: 10.372
Kosten:	498,- €	
Dozent:	Ludwig Weitz	

■ **Öffentlichkeitsarbeit der MAV: Grundlagen**

Einführung und Überblick in Theorie und Praxis.
Eine Kooperation mit dem Medienkompetenzzentrum des KSI.

Als MAV sichtbar zu sein, ist wichtig, um als kompetente/r Ansprechpartner/in wahrgenommen zu werden, um die Kolleg/innen für die Anliegen der MAV zu interessieren, um Meinungen einzuholen, um für die Mitarbeit in der MAV zu werben, um vom Dienstgeber als relevante Größe betrachtet zu werden.

Darum gehören Kommunikation und Selbst-Marketing für eine MAV zu den Basisaufgaben. Verschiedene Tools zur Information und Kontaktpflege wie Flyer, Schaukasten, Intranet, Newsletter, Video-Clip o.ä. werden in diesem Seminar vorgestellt und ausprobiert. Im Mittelpunkt steht der Erfahrungsaustausch.

Programm

1. Tag: MAV-relevante Methoden der Öffentlichkeitsarbeit

U.a.: Mit welchen Methoden kann ich unsere MAV darstellen und MAV-relevante Themen an die Kolleg/innen weitergeben? Welche verschiedenen Methoden der Öffentlichkeitsarbeit gibt es (Blog im Intranet, Schaukasten, Rundmails, Videoclips u.Ä.)?

Methodische Hilfen für die MAV-Arbeit

2. Tag: Präsentationstechniken in der Öffentlichkeitsarbeit

U.a.: Über welche Medien spreche ich meine Kollegen/innen an? Wie erfahre ich ihre Meinung? Wie werbe ich für die Arbeit der MAV? Wie bringe ich meine Überzeugung nach außen? Wie werbe ich für mehr Engagement? Wie wird die MAV attraktiv?

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	16. bis 17. Juni 2025	Kurs-Nr.: 27.427
Kosten:	343,- €	
Dozent/in:	Susanne Becker-Huberti	
Hinweis:	Bringen Sie bitte Arbeitsproben Ihrer eigenen Öffentlichkeitsarbeit mit.	



© Frank Homann

■ MAV-Praxis für Einsteiger/innen

Ein Angebot von Praktikern für Praktiker

Die rechtlichen Grundlagen für Ihre MAV-Arbeit haben Sie im MAVO-Einführungskurs erlernt. Hier erfahren Sie nun, wie Sie mit diesen Rechten umgehen und arbeiten können und wie Sie die Tätigkeit der MAV gestalten bzw. verbessern können. Es werden Verhandlungen simuliert, eigene Argumentationen durchleuchtet und schließlich Tipps zur Verbesserung der Gesprächsführung und Diskussionsleitung gegeben. Nicht zuletzt geht es um Rechtssicherheit durch die Vermeidung von typischen Fehlern.

Programm

1. Tag: Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung der MAV-Sitzungen

U.a.: Tagesordnung; Themen; Protokoll; Beschlüsse; Teilnahme des Dienstgebers; Bildung von Arbeitsgruppen; Arbeitshilfen bei der Tätigkeit der MAV.

2. Tag: Verhandlung mit Dienstgeber/innen oder deren Bevollmächtigten

U.a.: Gesprächsführung; Taktiken; Durchsetzung von Ansprüchen (mit Übungen Gruppenarbeit, Rollenspiel); Erstellen einer Geschäftsordnung gem. § 14 Abs. 9 MAVO.

3. Tag: Gesprächsführung und Diskussionsleitung bei MAV-Sitzungen und der Mitarbeiterversammlung

U.a.: Kompetenz im Gespräch; Techniken der Diskussionsleitung; Durchführung der Mitarbeiterversammlung; Schweigepflicht.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“	
Termin:	1. bis 3. September 2025	Kurs-Nr.: 20.571
Kosten:	623,- €	
Dozenten:	Markus Küster und Jochen Tix	

■ **Initiativrechte der MAV – wie kommt die MAV ins Handeln?**

Bei vielen MAVen liegt der Schwerpunkt der Arbeit im Reagieren auf Initiativen des Dienstgebers, wie z.B. die Zustimmung zu einem Dienstplan oder die Einführung einer technischen Anlage. Weniger bekannt und selten genutzt sind jedoch die Initiativrechte der MAV, durch die sie die Arbeitsbedingungen in ihrer Einrichtung aktiv mitgestalten kann.

Das Vorschlags- und Antragsrecht gibt der MAV das Recht, zunächst Gehör beim Dienstgeber zu finden und über die Einigungsstelle Maßnahmen durchzusetzen, von denen der Dienstgeber zunächst nicht überzeugt war. Dieser Kurs soll den MAVlern die entsprechenden Rechte nahebringen und die Sicherheit im Umgang mit Vorschlags- und Antragsrechten einüben.

Programm

1. Tag: Blick auf die Beteiligungsrechte

U.a.: Vertiefung der Beteiligungsrechte der MAV gem. §§ 26–39 MAVO.

2. Tag: Initiativrechte der MAV

U.a.: Verfahren und Inhalt der Vorschlagsrechte der MAV gem. § 32 MAVO; Verfahren und Inhalt der Antragsrechte der MAV gem. § 37 MAVO.

3. Tag: Praktische Umsetzung und Durchsetzung

U.a.: Form und Inhalt von Dienstvereinbarungen gem. § 38 MAVO; Zulässigkeit, Wirkung, Kündigung, Nachwirkung; Rechts- und Verhandlungssicherheit bei den Rechten der MAVO gewinnen, bei denen die Initiative von der MAV ausgeht; Durchsetzung der Initiativrechte vor Einigungsstelle und Kirchlichem Arbeitsgericht.

Empfehlung:	Vorherige Teilnahme am „MAVO-Grundkurs“ und am „Arbeitsrechtsgrundkurs“	
Termin:	15. bis 17. Dezember 2025	Kurs-Nr.: 21.170
Kosten:	623,- €	
Dozenten/in:	Christina Merkel und Jürgen Ipers	
Hinweis:	Bitte MAVO und AVR oder KAVO mitbringen!	





KURSE FÜR BESONDERE GRUPPEN

- **Bitte beachten:**
Diese Kurse bedürfen noch
der Anerkennung nach § 16 MAVO

Kurse für besondere Gruppen

Die Programme für diese Kurse werden aktuell von den jeweiligen Fachbereichen in Verbindung mit dem DiAG MAV-Fortbildungsausschuss erarbeitet.

Bitte beachten:
Sie bedürfen noch der Anerkennung nach § 16 MAVO!

Für 2025 ist bislang folgender Termin reserviert:

- **MAVen in Krankenhäusern**
1. bis 3. Dezember 2025, Kurs-Nr.: 25.530



ALLGEMEINE INFORMATIONEN

Allgemeine Informationen

Hinweise

- Nach § 16 MAVO haben Mitarbeitervertreter/innen während ihrer Amtszeit Anspruch auf drei Wochen Schulung mit Arbeitsbefreiung. Alle Kurse (bis auf die Seminare für besondere MAV-Gruppen – S. 82 und den Studientag der DiAG MAV Köln) sind vom Diözesan-Caritasverband für das Erzbistum Köln oder vom Erzbischöflichen Generalvikariat nach § 16 MAVO anerkannt. Die Kosten für diese Schulungen, inkl. Reisekosten, trägt der Dienstgeber (§ 17 MAVO).
- Auch Mitarbeitervertreter/innen anderer Diözesen sind herzlich zu den Seminaren eingeladen.
- Der Besuch einzelner Kursteile und Referate ist aus organisatorischen Gründen nicht möglich.
- Über den Besuch der Kurse wird eine Teilnahmebescheinigung ausgestellt.

Anmeldung

Bitte melden Sie sich schriftlich an

- unter www.mav.ksi-institut.de
- Anmeldung nur mit korrekter Rechnungsadresse

Hinweise zur Anmeldung

- Bei den Veranstaltungen ist die Zahl der Teilnehmer/innen begrenzt. Die Seminarplätze werden chronologisch nach Eingang der Anmeldungen vergeben.
- Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie von uns eine Anmeldebestätigung.
- Die Unterbringung im Tagungshaus findet i.d.R. in Einzelzimmern statt.

In den angegebenen Kursgebühren sind enthalten:

Vollpension, Übernachtung (Unterbringung i.d.R. in Einzelzimmern), Seminargebühren und Verwaltung, Unterrichtsmaterial.

Die Preise der MAV-Kurse sind Gesamtpreise. Eine Abtrennung der Seminargebühren von Kost und Logis ist nicht möglich.

Rücktritt der Teilnehmenden (Abbestellung)

1. Bei Rücktritt des Teilnehmenden ist das KSI berechtigt, die vereinbarte Seminargebühr in Rechnung zu stellen.
2. Dies gilt nicht in Fällen des Leistungsverzuges des KSI oder einer von ihm zu vertretenden Unmöglichkeit der Leistungserbringung. Für anfallende Reise-Stornierungskosten kann das KSI nicht aufkommen. Nicht in Anspruch genommene Leistungen können nicht rückvergütet werden.
3. Bei Abmeldung der Teilnahme werden in Rechnung gestellt:
 - a) Bis einschließlich 40 Kalendertage vor Ankunft: 20,00 € Bearbeitungsgebühr
 - b) Von 39 bis 30 Kalendertage vor Beginn der Maßnahme: 40% der Teilnehmergebühr
 - c) Von 29 bis 14 Kalendertage vor Beginn der Maßnahme: 60% der Teilnehmergebühr
 - d) Von 13 bis 3 Kalendertage vor Beginn der Maßnahme: 80% der Teilnehmergebühr
 - e) Von 2 bis 0 Kalendertage vor Beginn der Maßnahme: 100% der Teilnehmergebühr

Bitte beachten Sie darüber hinaus unsere Geschäftsbedingungen, die Ihnen mit der Anmeldebestätigung (Rückseite oder Anlage per E-Mail) zu unseren Kursen zugehen.

Allgemeine Informationen

Ansprechpartnerinnen



© Martin Magunia

Pädagogische Referentin:
Anne-Barbara
Müller-Charjaoui

Kontakt über Frau Annegret Camp
Telefon: 02241 – 2517-404
E-Mail: camp@ksi.de



© Silke Assmann-Langshausen

Sachbearbeitung:
Annegret Camp

Telefon: 02241 – 2517-404
(Mo – Do, 8:30 Uhr bis 10:30 Uhr)
E-Mail: camp@ksi.de

Anschrift und Kontakt

Katholisch-Soziales Institut
Bergstraße 26 | 53721 Siegburg

Telefon 02241 – 2517-404
Telefax 02241 – 2517-100
camp@ksi.de
www.mav.ksi-institut.de

■ Abkürzungsverzeichnis

- AGG** Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
- AK DCV** Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes
- AK.MAS** Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes Mitarbeiterseite
- AR** Arbeitsrecht
- ArbSchG** Arbeitsschutzgesetz
- AVR** Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes
- BAG MAV** Bundesarbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen
- BEM** Betriebliches Eingliederungsmanagement
- BGM** Betriebliches Gesundheitsmanagement
- BGW** Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege
- DiAG** Diözesane Arbeitsgemeinschaft der
- MAV** Mitarbeitervertretungen
- DG** Dienstgeber
- EU-DGS-VO** Europäische Datenschutz-Grundverordnung
- KAGO** Kirchliche Arbeitsgerichtsordnung
- KAVO** Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung
- KDG** Gesetz über den Kirchlichen Datenschutz
- KODA** Kommission zur Ordnung des Diözesanen Arbeitsvertragsrechts
- KZVK** Kirchliche Zusatzversorgungskasse
- MAV** Mitarbeitervertretung
- MAVO** Mitarbeitervertretungsordnung
- SGB** Sozialgesetzbuch
- VBG** Verwaltungs-Berufsgenossenschaft
- WA** Wirtschaftsausschuss

Allgemeine Informationen

■ Hilfreiche Adressen

ak.mas (Geschäftsstelle)

Reinhardtstraße 47 | 10117 Berlin
Telefon 030-67969363-0 | Telefax 030-6796936-59
akmas@caritas.de
www.akmas.de

DiAG MAV

Domstraße 18 | 50668 Köln
Telefon 0221-1642-7400 | Telefax 0221-1642-7401
geschaeftsstelle@diagmavkoeln.de
www.diagmavkoeln.de

Erzbischöfliches Generalvikariat

Marzellenstraße 32 | 50668 Köln
Telefon 0221-1642-0 | Telefax 0221-1642-1700
presse@erzbistum-koeln.de
www.erzbistum-koeln.de

Diözesan-Caritasverband

Georgstraße 7 | 50676 Köln
Telefon 0221-2010-0 | Telefax 0221-2010-100
presse@caritasnet.de
www.erzbistum-koeln.de

Kirchliche Zusatzversorgungskasse (KZVK)

Am Römerturm 8 | 50667 Köln
Telefon 0221-2031-0 | Telefax 0221-2031-260
info@kzvk.de
www.kzvk.de

Regional-KODA NW – Mitarbeiterseite

Aachener Straße 370 | 50933 Köln
Telefon 0221-2570310 | Telefax 0221-2570071
mitarbeiterseite.koda.nw@arcor.de
www.regional-koda-nw.de

Allgemeine Informationen

■ Parken rund ums KSI

Parken 1: Die KSI-Parkgarage

Unter dem Neubau des KSI finden Sie zwei Parkdecks mit 96 Tiefgaragenstellplätzen. Die Nutzungsgebühr (Tageskarte 10,- €) entrichten Sie an der Rezeption, danach wird Ihre Magnetkarte für die Ausfahrt freigeschaltet.

Parken 2: Parkhäuser und Parkplätze in der Nähe des KSI

In der Nachbarschaft finden Sie knapp fünf Fußminuten entfernt verschiedene Parkhäuser und Tiefgaragen in der Siegburger Innenstadt. Die angegebenen Preise sind ohne Gewähr.

- Marktgarage (max. 10,- € pro Tag)
- APCOA Parkhaus S-Carrée (1,50 € je angefangene 45 Min.; max. 15,- €/Tag)
- Parkzentrum Rhein-Sieg-Halle (1,60 €/Stunde)

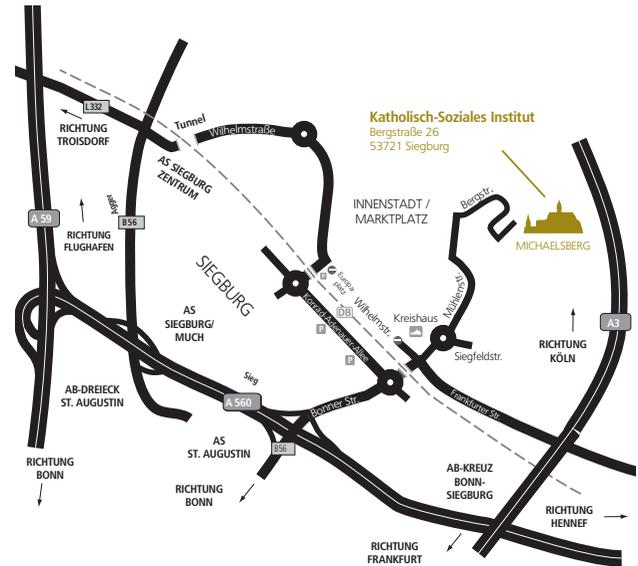
■ Öffentliche Verkehrsmittel

Mit der Straßenbahn

Linie 66 aus Bonn (Bonn Hbf.) bis Endstation Siegburg. Folgen Sie dann der Fußgängerzone über die „Neue Poststraße“, „Bahnhofstraße“ und den Markt, immer in Richtung Michaelsberg und Abtei. Die „Bergstraße“ hinauf erreichen Sie dann das Katholisch-Soziale Institut.

Mit der Deutschen Bahn

Aus den Richtungen Köln, Frankfurt und Siegen bis Bahnhof Siegburg. Folgen Sie dann der Fußgängerzone über die „Neue Poststraße“, „Bahnhofstraße“ und den Markt, immer in Richtung Michaelsberg und Abtei. Die „Bergstraße“ hinauf erreichen Sie dann das Katholisch-Soziale Institut.



■ Wegbeschreibung

Von der A59 kommend:

Fahren Sie ab dem Autobahn-Dreieck St. Augustin-West auf die A560 Richtung Hennef. An der Anschlussstelle St. Augustin (3) fahren Sie links auf die Bonner Straße (B56) Richtung Innenstadt.

Von der A3 kommend:

Fahren Sie ab dem Autobahnkreuz Bonn-Siegburg auf die A560 Richtung Bonn. An der Anschlussstelle St. Augustin (3) fahren Sie rechts auf die Bonner Straße (B56) Richtung Innenstadt.

Katholisch-Soziales Institut
Bergstraße 26
53721 Siegburg