

WEITERE INFORMATIONEN

■ Zertifikat

Die Teilnehmenden erhalten ein ausführliches Zertifikat der Träger. Für die Zertifizierung ist der Abschluss aller sechs Module innerhalb von maximal zwei Kursreihen erforderlich. Ein Einstieg in die Kursreihe ist grundsätzlich zu jedem Modul möglich. Die Module können auch einzeln gebucht werden.

■ Teilnahmegebühren

Die Module 1-6 der Kursreihe XXVI bieten wir zum Modulpreis von 960 € inkl. Kursgebühren, Unterkunft und Vollverpflegung an.
Das dreitägige BWL-Modul kostet 690 €.

■ Kooperationspartner

 **katholisch-soziales institut**



Bundesverband Caritas
Kinder- und Jugendhilfe e.V.



WEITERE INFORMATIONEN

■ Weitere Informationen

Für inhaltliche Auskunft steht Ihnen die verantwortliche Trainerin gern zur Verfügung:
Frau Katrin Hildebrandt
Telefon 0160 8272797
E-Mail kh@katrin-hildebrandt.net

■ Anmeldung

Frau Silke Herchenbach (KSI)
Telefon 02241 2517419
E-Mail herchenbach@ksi.de



Eine detaillierte Kursbeschreibung finden Sie unter <https://www.ksi-institut.de/veranstaltungen/beruf-und-schule/berufsbezogene-bildung/management-im-bereich-kinderhilfe/>

 **katholisch-soziales institut**

Bergstraße 26
53721 Siegburg
Telefon 02241-2517-0
Telefax 02241-2517-102
info@ksi.de
www.ksi.de



 **katholisch-soziales institut**



ZERTIFIKATSKURS
**MANAGEMENT IN DIENSTEN
UND EINRICHTUNGEN DER
KINDER- UND JUGENDHILFE**

XXVI. KURS 2026/2027



Ein Ort des Dialogs

PROGRAMM

Dienste und Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe und Sozialarbeit benötigen qualifizierte Führungspersönlichkeiten. Das christliche Menschenbild als Ausgangspunkt des caritativen Wirkens verlangt in der Entwicklung und Qualifizierung von Führungskräften einen ganzheitlichen Ansatz, der sowohl Schlüsselkompetenzen, funktionale Managementmethoden und Führungsinstrumente als auch das Besondere von caritativen Einrichtungen beinhaltet.

Die Dienste und Einrichtungen sollen so angelegt sein, dass sie den christlichen Grundauftrag mit der notwendigen Effizienz gegenüber den Anvertrauten wie auch gegenüber den Mitarbeitenden verwirklichen können. Die Kursreihe ist daher auf die Vermittlung wirksamer Managementmethoden und Handlungsweisen auf Basis einer christlichen Grundhaltung konzipiert.

Dieser Zertifikatskurs richtet sich an Führungs- und Leitungskräfte sowie Fachkräfte, die in Diensten und Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe und Sozialarbeit tätig sind und durch diese praxisorientierte Qualifizierung die eigene Führungs- und Managementkompetenz erweitern und vertiefen bzw. aufbauen möchten.

Wir legen Wert auf ein praxisnahes Angebot, das die Erfahrungen der Teilnehmenden einbezieht und auch Anwendungsbeispiele für die eigene Praxis bietet. Die Arbeitsformen und die Inhaltsschwerpunkte werden von den Teilnehmenden aktiv mitgestaltet.

Die Kursreihe besteht aus sechs jeweils fünftägigen Modulen. Ein dreitägiges optionales BWL-Modul ergänzt das Angebot.

PROGRAMM

■ Ziele der Kursreihe

Die Kursreihe geht von den Erfahrungen der Teilnehmenden aus und orientiert sich an den heutigen und zukünftigen Anforderungen einer professionell geleiteten Einrichtung. Die Ziele der Kursreihe sind:

- Erarbeitung wichtiger Kompetenzen einer wirksamen Führungskraft
- Auseinandersetzung mit christlichen und ethischen Fragen der Führung
- Erarbeitung von angemessenen Führungs- und Selbstkonzepten in Verbindung mit einer Reflexion der fachlichen und persönlichen Identität
- Erarbeitung geeigneter Leitbilder für soziale Einrichtungen
- Erkennen der Zusammenhänge von organisatorischen Bedingungen, Führungsverhalten und Mitarbeiterverhalten
- Kennenlernen von Methoden zur Ziel- und Entscheidungsfindung
- Weiterentwicklung der Handlungsfähigkeit in Interaktionsprozessen, in Konflikten und Veränderungsprozessen

■ Zielgruppe

Die Kursreihe richtet sich an folgende Personen aus den Diensten und Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe und Sozialarbeit:

- Führungskräfte, die sich in ihrer Führungskompetenz reflektieren und weiter entwickeln möchten
- Führungskräfte, die ihren Führungsstil mit den heutigen und zukünftigen Anforderungen abgleichen möchten
- Nachwuchsführungskräfte und Fachkräfte, die sich für eine Leitungsfunktion mit Personalverantwortung qualifizieren möchten

Die Anzahl der Teilnehmenden ist auf maximal 20 Personen pro Modul begrenzt.

PROGRAMM

■ Termine

Modul 1

Führen und Leiten in sozialen Einrichtungen

15. bis 19. Juni 2026

Modul 2

Zeit- und Selbstmanagement

14. bis 18. September 2026

Modul 3

Führungs- und Feedbackkultur,

Umgang mit Herausforderungen und Konflikten

9. bis 13. November 2026

Modul 4

Organisationskultur und Identität sozialer Einrichtungen

22. bis 26. Februar 2027

Modul 5

Personalmanagement & Personalentwicklung

19. bis 23. April 2027

Modul 6

Teamentwicklung und Social-Marketing

28. Juni bis 2. Juli 2027

Fakultativ

Grundlagen der BWL

6. bis 8. September 2027