

VIELFALT IN FÜHRUNG

Lösungsansätze für kirchliche
Führungskräfte- und Organisationsentwicklung



24. - 25.03.2022
online

Thema

„Vielfalt in Führung“ in kirchlichen Kontexten: Wie das zu erreichen ist, darüber werden ausgewiesene Fachleute aus der Personal- und Organisationsentwicklung mit Ihnen in einen produktiven Austausch kommen.
Mit dieser Tagung greifen die Veranstalterinnen u.a. die Selbstverpflichtung der deutschen Bischöfe aus dem Jahr 2018 auf, den Frauenanteil in kirchlichen Leitungspositionen innerhalb von fünf Jahren auf „ein Drittel und mehr“ zu steigern.

Ziel- gruppe

Personal- und Organisationsentwickler/innen in den Bistümern, Generalvikare, Personalverantwortliche der Bistümer und diözesanen Einrichtungen, Gleichstellungsbeauftragte, Geschäftsführer/innen von Werken und Caritas

Veranstal- terinnen

- Arbeitsstelle für Frauenseelsorge der Deutschen Bischofskonferenz
- Hildegardis-Verein e.V., Bonn
- Die Gleichstellungsbeauftragten der Bistümer
- in Kooperation mit dem Katholisch-Sozialen Institut in Siegburg

VIelfalt in FÜHRUNG

Programm

24.03.2022

25.03.2022

13.45 Uhr	Technik-Check
14.00 Uhr	Begrüßung, Dr. Aurica Jax und Prof. Dr. Charlotte Kreuter-Kirchhof Grußwort, Dr. Beate Gilles
14.30 Uhr	Hüter der gläsernen Decke - unconscious bias bei Führungskräften, Prof. i.R. Dr. Uta Meier-Gräwe
15.00 Uhr	"Ein Drittel und mehr" Von Quoten und anderen produktiven Störungen, Dr. Andrea Qualbrink
15.30 Uhr	Pause
15.45 Uhr	Austausch und Diskussion
16.30 Uhr	Workshops: Fokus Personalentwicklung <ul style="list-style-type: none">• Personalakquise und Recruiting, Katharina Siegers• Personalauswahlinstrumente, Edda Hamm• Personalentwicklung von Potentialträgerinnen, Elisabeth Neuhaus• Führungskräftemotivation, Prof. i.R. Dr. Uta Meier-Gräwe• Wie geht Selbstführung?, Dr. Christoph Rüdesheim• "Kirche im Mentoring" als Beispiel für das Engagement von Potentialträgerinnen, Stephanie Feder und Birgit Mock• Implementierung von Gleichstellung im Bistum, Michaela Lampert• Chancengleichheit durch Personalentwicklung, Andrea Weißer
18.00 Uhr	Pause
19.30 Uhr	Kamingespräch: Wie attraktiv ist Führung - für Frauen - in der Kirche? mit Dr. Beate Gilles, Margherita Onorato-Simonis, Andreas Sturm und Eva Maria Welskop-Deffaa
21.00 Uhr	Ende

Einstieg in den Tag	09.00 Uhr
Kreativer und innovativer? Diversity im Leadership als positiver Wettbewerbsfaktor, Dr. Eva Voß	09.15 Uhr
Kreativer und innovativer? Diversity - Ausdruck christlicher Identität?, Dr. Dorothee Steiof	09.45 Uhr
Pause	10.15 Uhr
Workshops: Fokus Organisationsentwicklung <ul style="list-style-type: none">• Leitung in Teilzeit. Agiles Leiten jenseits der Präsenzkultur, Regina Freisberg• Top-Sharing: In Doppelspitze postheroisch leiten, Dr. Christof May und Juliane Schlaud-Wolf• Gleichstellungsaspekte im Bewerbungsverfahren, Manuela Weinhardt-Franz• Gleichstellungsanalysen als Instrument strategischer Personal- und Führungskräfteentwicklung, Katharina Dötsch und Astrid Franssen• Nutzen des "Frauen-Karriere-Index" in kirchlichen Einrichtungen, Stefanie Berns• Systemischer Blick: Strukturen und Kulturen, damit Frauen zum Zuge kommen, Robert Lappy• Potentiale diverser Teams, Dr. Eva Voß	10.30 Uhr
Und jetzt? Strategische Verabredungen zur Weiterarbeit	12.00 Uhr
Auswertung	12.30 Uhr
Abschlussimpuls, Stephanie Feder	
Schlussworte und Ausblick, Birgit Mock und Dr. Aurica Jax	
Ende der Veranstaltung	13.00 Uhr

Moderation der Tagung: Alexandra Schmitz

VIelfalt in FÜHRUNG

Mitwirkende

Veranstalterinnen

- Dötsch, Katharina, Gleichstellungsbeauftragte, Erzdiözese München und Freising
- Feder, Stephanie, Projektleiterin "Kirche im Mentoring", Hildegardis-Verein, Bonn
- Jax, Dr. Aurica, Leiterin der Arbeitsstelle für Frauen-seelsorge der Deutschen Bischofskonferenz, Düsseldorf
- Koelle, Dr. Lydia, Referentin der Arbeitsstelle für Frauenseelsorge der Deutschen Bischofskonferenz, Düsseldorf
- Kreuter-Kirchhof, Prof. Dr. Charlotte, Vorsitzende, Hildegardis-Verein, Bonn
- Mock, Birgit, Geschäftsführerin, Hildegardis-Verein, Bonn
- Müller-Charjaoui, Anne-Barbara, Pädagogische Mitarbeiterin, Katholisch-Soziales Institut, Siegburg
- Qualbrink, Dr. Andrea, Studien zu Frauen in kirchlichen Leitungspositionen für die DBK, tätig als Referentin im Stabsbereich Strategie und Entwicklung im Bistum Essen
- Schmitz, Alexandra, systemische Organisationsentwicklerin und Supervisorin, tätig als Leiterin für die interne kirchl. Organisationsberatung im Bistum Limburg

Referent/innen

- Berns, Stefanie, Leiterin Abteilung Personalentwicklung, Erzdiözese Paderborn
- Franssen, Astrid, Gleichstellungsbeauftragte, Erzdiözese Bamberg
- Freisberg, Regina, Diözesancaritasdirektorin, Mainz
- Gilles, Dr. Beate, Generalsekretärin der Deutschen Bischofskonferenz, Bonn
- Hamm, Edda, Fachbereichsleiterin Strategische Personalgewinnung, Erzdiözese München und Freising

- Lampert, Michaela, Gleichstellungsbeauftragte, Erzdiözese Freiburg
- Lappy, Robert, Hauptabteilungsleiter Strategie- und Organisationsentwicklung, Erzdiözese München und Freising
- May, Dr. Christof, Bischofsvikar für Kirchenentwicklung, Diözese Limburg
- Meier-Gräwe, Prof. i.R. Dr. Uta, bis 2018 Lehrstuhlinhaberin Wirtschaftslehre des Privathaushalts und Familienforschung, Justus-Liebig-Universität, Gießen
- Neuhaus, Elisabeth, Referatsleiterin Personalentwicklung Pastoralen Dienste, Erzdiözese Köln
- Onorato-Simonis, Margherita, Leiterin der Hauptabteilung Pastoralpersonal, Diözese Aachen
- Rüdeshiem, Dr. Christoph, Leiter des Theologisch-Pastoralen Instituts, Mainz
- Schlaud-Wolf, Juliane, Bischöfliche Beauftragte für Kirchenentwicklung, Diözese Limburg
- Siegers, Katharina, Fachbereichsleiterin Personalgewinnung, Diözese Aachen
- Steiof, Dr. Dorothee, Theologische Referentin im Kompetenzteam Verbandsentwicklung, Caritasverband der Diözese Rottenburg-Stuttgart
- Sturm, Andreas, Generalvikar der Diözese Speyer
- Voß, Dr. Eva, Head of Diversity, Inclusion and People Care Germany and Austria, BNP Paribas, Frankfurt
- Weinhardt-Franz, Manuela, Referentin für Personalentwicklung und ehem. Gleichstellungsbeauftragte, Diözese Hildesheim
- Weißer, Andrea, Referentin für Personalentwicklung, Erzdiözese Freiburg
- Welskop-Deffaa, Eva, Präsidentin des Deutschen Caritasverbandes e.V., Freiburg

VIelfalt in FÜHrUNG

Anmeldung

Organisatorische Hinweise

Termin:

Beginn: 24.03.2022 ab 13.45 Uhr

Ende: 25.03.2022 bis 13.00 Uhr

Online-Tagung:

Die Tagung findet online statt.

Sie erhalten kurz vorher einen Zoom-Link mit den Zugangsdaten.

Tagungsbeitrag:

100,00 €

Im Tagungsbeitrag enthalten sind:

- die Honorare der Referent/innen
- die Kosten für den Versand der Tagungsunterlagen
- Kosten für technische Mittel
- Verwaltungskosten

Anmeldung:

- über die Homepage des KSI: https://www.ksi-institut.de/veranstaltungen/beruf-und-schule/uebersicht_0001/
- per Mail bei Fr. Lorscheter (KSI): lorscheter@ksi.de
- Versand des Anmeldeformulars (siehe rechte Seite)

Kontakt:

info@frauenseelsorge.de

Anmeldeschluss:

10.03.2022

maximale Teilnehmer/innen-Zahl:

80

Tagungsunterlagen:

Im Vorfeld erhalten Sie Tagungsunterlagen per Post, die wir Ihnen an die in der Anmeldung angegebenen Adresse senden.

Wünschen Sie einen Versand an eine andere Postadresse, senden Sie uns diese bis zum 10.03.2022 zu.

Weitere Unterlagen stehen nach der Veranstaltung zum Download bereit.

Anmeldung

Titel

Vorname + Name

Institution

Straße / Postfach

PLZ und Ort

Telefon

E-Mail-Adresse

Dies ist

-- eine Geschäftsadresse

-- eine private Adresse

Bitte senden Sie die Tagungsunterlagen an diese Adresse (wenn abweichend von der o.g. Adresse):

(Adresse für Tagungsunterlagen)

Hinweise (z.B. Barrierefreiheit)

Klicken Sie hier, um das ausgefüllte Anmeldeformular an das KSI zu versenden.